

EHPAD FONDATION BROTHIER



Établissement d'Hébergement Pour
Personnes Agées Dépendantes

BILAN D'ACTIVITÉ 2025



Vill'AGE Fondation Brothier

Agissons Ensemble

Labellisation : "Établissement
promoteur de démocratie en santé"

FR
RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ars
Agence Régionale de Santé
Nouvelle-Aquitaine



SOMMAIRE

| | | |
|-------|---|----|
| 1. | Les coopérations de l’EHPAD Fondation Brothier | 5 |
| 2. | Projet : Chanvre Alimentaire et Santé | 9 |
| 3. | Les Projets avec le GCSMS - Equipe Mobile -Qualité de Vie et des Conditions de Travail 79 | 12 |
| 4. | Démarche d’évaluation continue de la qualité | 15 |
| 5. | L’activité de l’établissement en 2025 | 17 |
| 6. | Protocole de suivi des évènements indésirables graves | 20 |
| 7. | Le Conseil de la Vie Sociale – Instance de participation des résidents et des familles | 22 |
| 8. | Le Vill’AGE Fondation Brothier : outil de démocratie en santé | 24 |
| 9. | Appels à projet 2025 | 25 |
| 9.1. | Activ’ ta mémoire | 25 |
| 9.2. | AAP Programme Antichute en EHPAD basé sur l’Activité Physique Adaptée – Siel Bleu | 26 |
| 9.3. | Justin’movE – Siel Bleu | 27 |
| 9.4. | L’EHPAD obtient la Mention Établissement engagé contre les virus de l’hiver 2023 - 2025 | 28 |
| 10. | Accompagnement des résidents | 29 |
| 10.1. | Mise à jour des Projets de Vie Individualisés (PVI) | 29 |
| 10.2. | Les Ergothérapeutes – Barbara MEUNIER et Lucie RODIER | 31 |
| 10.3. | Les fonctions de la psychologue – Mme Lucie MAUGER | 36 |
| 10.4. | Projet de médiation par l’animal | 39 |
| 11. | Les temps forts de l’animation | 44 |
| 12. | La Vie à l’Accueil de jour | 55 |
| 13. | Tableau de bord de la performance - ANAP 2024 | 60 |
| 14. | Prestation de blanchisserie | 61 |
| 15. | La Restauration à l’EHPAD Fondation Brothier | 64 |
| 16. | L’administration de l’établissement | 68 |
| 17. | Les instances de l’EHPAD en 2025 | 73 |
| | ABBREVIATIONS | 74 |



1. Les coopérations de l'EHPAD Fondation Brothier

La Direction commune avec l'EHPAD « Les Capucines » de Civray »



Depuis le 1^{er} janvier 2016, les EHPAD « Fondation Brothier » de Limalonges et « Les Capucines » de Civray sont en Direction commune.

Cela a permis de mutualiser certaines actions de formation dans le partage de valeurs communes et d'en optimiser les coûts.

Présentation de l'EHPAD « Les Capucines »

L'EHPAD de Civray, habilité à l'aide sociale, offre une capacité de 120 lits, dont une unité spécifique de 14 lits pour des personnes atteintes de maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées.

L'équipe de professionnels est composée de 102 ETP, répartis dans les différents services de soin, administratif et logistique.

L'établissement dispose d'un service de blanchisserie interne, qui propose depuis septembre 2020 une prestation de service à l'EHPAD Fondation Brothier.



Photo de professionnels de l'EHPAD de Civray prise au cours d'une fête déguisée

La Direction commune a permis en 2025 de prolonger les coopérations entre les établissements notamment dans le domaine de la formation.

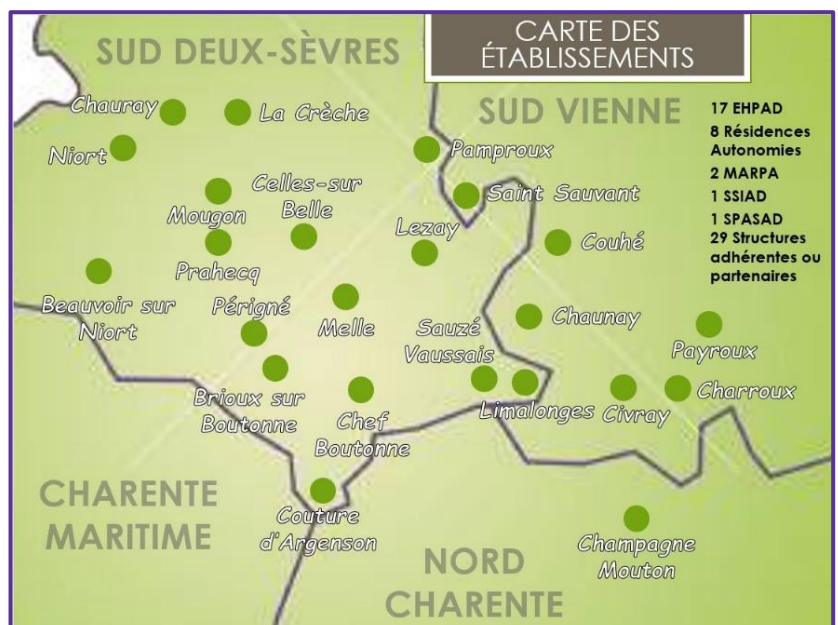


L'EHPAD Fondation Brothier adhère au Groupement de coopération Pays Mellois – Poitou Charente depuis 2009 date de sa création.

Un nouvel adhérent a intégré le groupement en 2025 : l'EHPAD de Payroux.

- Président : Monsieur Benoît Gagnadour, avocat au Barreau de la Charente a été élu en septembre 2025 Président du GCSMS Pays Mellois – Poitou Charentes ;

Le Groupement Pays Mellois - Sud Deux-Sèvres



- Administrateur : Madame Maryse SAVARIAU, Directrice des EHPAD Fondation Brothier de Limalonges et Les Capucines de Civray a été élue en tant qu'Administrateur du GCSMS Pays Mellois – Poitou Charentes.

Depuis plus de 15 ans, le groupement cultive au cœur de nos territoires ruraux les valeurs de la coopération : la solidarité, le partage, la bienveillance, le respect, l'écoute et la transparence.

Il permet ainsi aux établissements de renforcer la coordination entre eux et de travailler ensemble sur le territoire du Pays Mellois du Poitou et de la Charente, dans un cadre juridique sécurisé. Il favorise le travail en réseau, améliore les Ressources Humaines en organisant la mutualisation de certaines formations et permettant l'échange de pratiques professionnelles. Il promeut les actions visant à l'amélioration continue de la qualité des services apportés aux personnes dont les établissements et services ont la charge.

Il s'est engagé depuis 2013 dans une démarche de promotion de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail. Cette démarche lui permet également de bénéficier d'une équipe mobile QVCT qui se déploie sur les établissements et services adhérents.

Notamment, il favorise la « Promotion d'une alimentation saine et durable » ; prend appui sur les ressources et filières locales et s'engage dans une démarche vertueuse de réduction des déchets alimentaires. En 2025, c'est le projet Chanvre qui a été porté au niveau du Pays Mellois.

Enfin, les membres du GCSMS affirment leur souhait de poursuivre la modernisation et la sécurisation de leurs établissements. Dans ce domaine, la coopération s'étend au-delà du GCSMS Pays Mellois -Poitou Charente.

En effet dans le cadre de la généralisation du programme « ESMS numérique », la grappe constituée autour de l'EHPAD « Le Villard » de Champagne Mouton a été sélectionnée par l'ARS Nouvelle Aquitaine pour l'acquisition et la mise en conformité d'un Dossier Usager Informatisé (DUI) le 13 octobre 2023.

Ce projet témoigne de la volonté du GCSMS à s'engager dans les démarches innovantes.

Autant d'arguments qui font du GCSMS le partenaire privilégié de ces projets de Centres de Ressources Territoriaux.

L'ARS a validé en 2026 le CRT Sud Deux-Sèvres. Notre démarche prend également appui sur les valeurs communes qui forgent les Projets de nos trois Territoires :

- **Une Ruralité qui cultive le « Bien-Vivre »** et se veut dynamique, accueillante et attractive.
- **Un Environnement favorable à la santé** de tous, au sein duquel on accompagne le « Bien-Vieillir » de nos aînés.
- **Des richesses patrimoniales, naturelles et humaines** qui constituent les ressources de nos territoires et structurent les services.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans la Politique Territoriale en Santé de chacun de ces territoires et décline les principaux enjeux de nos **Contrats Locaux de Santé** et du Projet Régionaux de Santé :

- **Améliorer l'accès aux soins, à la prévention et aux droits pour tous**, en favorisant les démarches de « Aller Vers ».
- **Favoriser l'équité et le maillage territorial** dans le déploiement de nos services en santé.

En ce sens, l'Assemblée Générale du GCSMS Pays Mellois – Poitou Charente, réunie le 13 septembre 2024 a validé la **démarche « coopérative »** de réponse à l'appel à projet de l'ARS sur la création des Centres de Ressources Territoriaux. Elle a conforté l'engagement de déposer trois dossiers de CRT :

- l'un dans le **Sud Deux-Sèvres porté par l'EHPAD « Fondation Dussouil » de Lezay géré par le CIAS Mellois en Poitou**,
- le second dans le **Sud Vienne porté par l'EHPAD hospitalier « Les Capucines » de Civray**
- le troisième en **Nord Charente porté par l'EHPAD « Résidence le Villard » géré par le CCAS de Champagne-Mouton.**

- Renforcer le lien social et rompre l'isolement, mieux accompagner les publics vulnérables, sécuriser et fluidifier leurs parcours
- Organiser la coopération et la coordination entre les acteurs, soutenir la mutualisation de nos ressources.
- Valoriser les expertises et ressources de nos établissements et promouvoir les métiers du « Grand Age ».



| JOUR | HORAIRE | TYPE DE REUNION |
|------------|---------------|---|
| 31/01/2025 | 9H30 – 14H | Comité Technique EHPAD Fondation Brothier – Limalonges |
| 31/01/2025 | 14H – 17H30 | Equipe Mobile QVT 79 – Rencontre de gouvernance EHPAD Fondation Brothier – Limalonges |
| 18/02/2025 | 14H | Commission restauration EHPAD Les Chanterelles de Celles sur Belle Intervention Chanvre |
| 11/03/2025 | 14H | Commission restauration EHPAD Fondation Brothier de Limalonges Intervention Chanvre |
| 28/03/2025 | 9H30 – 14H | Comité Technique EHPAD Emilien BOUIN – Chauray |
| 28/03/2025 | 14H – 17H30 | Equipe Mobile QVT 79 – Rencontre de gouvernance EHPAD Emilien BOUIN – Chauray |
| 04/04/2025 | 9H – 17H | Séminaire Visite CRT de l'EHPAD La Madelaine Association St Marthe la Madelaine 40 rue du Marechal Joffre 24100 Bergerac |
| 29/04/2025 | 9H | Comité stratégique |
| 23/05/2025 | 9H30 – 14H | Comité Technique EHPAD Fondation Dussouil - Lezay |
| 23/05/2025 | 14H – 17H30 | Equipe Mobile QVT 79 – Rencontre de gouvernance EHPAD Fondation Dussouil – Lezay |
| 13/06/2025 | 9H30 – 14H | Comité Technique EHPAD « Les Capucines » 16 avenue Jean Jaiès 86400 - Civray |
| 04/07/2025 | 9H30 – 14H | Comité Technique EHPAD Les Babelottes – Aigondigné |
| 11/07/2025 | 12H – 15H | Comité stratégique |
| 22/08/2025 | 12H – 17H | Comité stratégique EHPAD Fondation Dussouil – Lezay |
| 29/08/2025 | 9H30 – 14H | Comité Technique à l'EHPAD de la Crèche |
| 29/08/2025 | 13H30 – 14H30 | Equipe Mobile QVT 79 – Rencontre de gouvernance en visio EHPAD de la Crèche |
| 05/09/2025 | 14H | Comité stratégique Mairie de Champagne-Mouton |
| 05/09/2025 | 15H | Assemblée Générale du GCSMS Mairie de Champagne-Mouton |
| 26/09/2025 | 9H30 – 14H | Comité Technique EHPAD « Le Petit Logis » - Prahecq |
| 26/09/2025 | 13H30 – 16H30 | Equipe Mobile QVT 79 – Rencontre de gouvernance EHPAD « Le Petit Logis » - Prahecq |
| 07/10/2025 | 12H – 13H30 | Commission Résidence Autonomie |
| 08/10/2025 | 12H – 16H | Commission Animation : Olympiades à la salle omnisport de Prahecq |
| 07/11/2025 | 9H30 – 14H | Comité Technique EHPAD « Les Babelottes » - Aigondigné |
| 07/11/2025 | 13H30 – 16H30 | EM QVCT EHPAD « Les Babelottes » - Aigondigné |
| 18/11/2025 | 10H30 | Commission formation à l'EHPAD des Babelottes à Aigondigné |
| 18/11/2025 | 14H45 | Commission restauration – Projet Chanvre Nouvelle Aquitaine – EHPAD Celles sur Belle |
| 05/12/2025 | 9H30 – 14H | Comité Technique Résidence Autonomie « Les Bons Enfants » - 2 route de Civray, 86510 - Chaunay |

Se réunissant une fois par mois, le **Comité Technique** est composé de directeurs membres de l'Assemblée générale et assure les missions définies par le Règlement Intérieur. Ses commissions peuvent être composées d'élus, de directeurs, de techniciens, de professionnels et d'usagers. Il est une instance consultative chargée d'examiner les questions et projets de textes relatifs à l'organisation et au fonctionnement des services.

Le **Comité Stratégique** quant à lui participe à la détermination de la stratégie du groupement et assure le suivi de sa mise en œuvre. Il est chargé de préparer les travaux de l'Assemblée en lien avec l'Administrateur et permettre la représentation de tous les statuts et types de structures. Prévue par le Projet service 2020-2025, cette commission vise à fluidifier et faciliter le travail en Comité Technique.

2. Projet : Chanvre Alimentaire et Santé

Les projets avec le GCSMS : Projet Chanvre Alimentaire et Santé

On connaissait le chanvre comme matière isolante pour le bâtiment ou encore pour ses bienfaits thérapeutiques, il s'invite désormais dans l'alimentation. Cette plante a des **qualités nutritionnelles de premier plan** : jouissant d'une **bonne réputation diététique**, le chanvre a été testé dans plusieurs Ehpad dont la Fondation Brothier de Limalonges.

C'est une plante qui possède de nombreuses vertus. Fortement réglementé au cours de ces dernières décennies pour ses propriétés psychotropes, le chanvre fait son entrée dans l'alimentation à titre expérimental depuis quelques mois.



Une plante aux multiples bienfaits



Dans un premier temps, les graines sont pressées pour séparer l'huile, avant d'être broyées et tamisées à deux reprises. Elles peuvent notamment être transformées en farine, sans gluten, que l'on peut *utiliser en pâtisserie, voire en pain. C'est une farine au goût agréable avec une pointe d'amande ou de noisette. Il ne faut pas en mettre de trop car ce n'est pas aussi souple que de la farine classique. Elle contient beaucoup de protéines, assimilables par*

Appelé chènevis, la graine de chanvre est consommée pour ses propriétés nutritives, que ce soit sous la forme d'huile ou de graines. Jérôme Cosson est directeur du Pressoir des Maisons Blanches, basé à Limalonges, dans les Deux-Sèvres. Il récupère des graines de chanvre cultivé localement (aussi appelé *Cannabis sativa*) "sans THC". Autrement dit, *aucun risque de voir des éléphants roses quand on en consomme !*

l'organisme. Vous pouvez préparer une pâte à tarte ou des cookies, tout en n'en mettant relativement peu.

« Aucun risque de voir des éléphants roses quand on en consomme » : quand le chanvre s'invite dans nos assiettes

Des pâtes oui, mais au chanvre aussi

Sur la question des apports nutritionnels, cette farine peut être recommandée à des sportifs ou à des personnes âgées.

Il faut dire que les idées pour consommer du chanvre ne manquent pas : dans l'Ehpad, on cuisine, on farcit, bref on teste les recettes qui plairont aux résidents. Tout au long de l'année, le service de restauration de l'établissement accompagné de la Diététicienne, Léa Lesage s'est engagée dans les travaux sur le chanvre avec le GCSMS.



Présentation des différents types de chanvres et leurs diverses utilisations

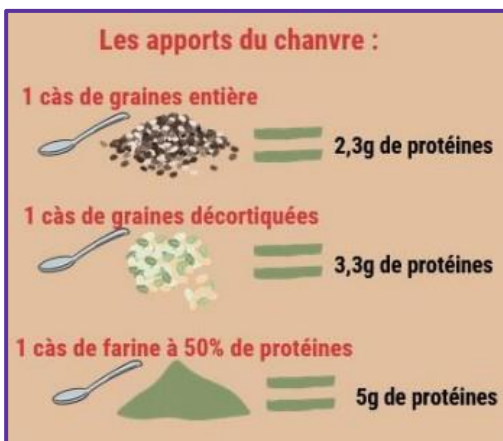
Le chanvre est une fibre végétale de la famille des cannabinaées. Dans ce cas précis, nous parlons du **Cannabis Sativa L**, le chanvre légal, et plus particulièrement du chanvre grande culture. Le chanvre est une plante rustique, adaptée à tous les sols et permettant ainsi d'assurer de bons rendements sur les cultures suivantes. En effet, celle-ci est très résistante à la sécheresse et demande une **faible quantité d'irrigation, 11 fois moins d'eau que le coton et abrite une très grande biodiversité**, fortifiant ainsi la plantation et la production de biomasse : *jusqu'à 15 tonnes de matière sèche à l'hectare en quatre mois*.

Le projet Chanvre Aimantaire et Santé est un **projet inter établissements impliquant plusieurs EHPAD et établissements de santé de Nouvelle Aquitaine** dans le but de réguler et résoudre les problèmes de dénutrition et de transit lié à l'alimentation prolongé des résidents ainsi que des possibles intolérances au gluten qui est montante dans la population.

Pour ce faire, les soignants, diététiciens qui composent les menus pour les résidents des établissements et cuisiniers sont formés à travers des ateliers pédagogiques dédiés aux chanvres et ses vertus nutritionnels sur la santé. En effet, le chanvre est **naturellement riche en protéines, fibres et lipides comme les Oméga 3 et 6** et peut ainsi être utilisé dans l'alimentation, le bien-être, le cosmétique ainsi que le bâtiment et est inscrit dans une alimentation équilibrée.



Les objectifs du projet Chanvre Alimentaire et Santé



En partenariat avec *Chanvre Nouvelle Aquitaine*, ce projet a pour **objectifs de répliquer les 2 unités de transformation de la filière en Deux-Sèvres** sur l'ensemble de la Nouvelle Aquitaine et ses alentours, comme Chanvre Mellois qui a 25 ans d'expérience sur la culture et est le premier process pour **transformer les pailles en matières pour le bâtiment** ainsi que le *Pressoir des Maisons blanches*, process pour **produire de l'huile, de la farine protéinée et des graines décortiquées**.

Ainsi, plusieurs essais culinaires auprès de **150 professionnels publics et privés de Nouvelle Aquitaine** et environ **60 essais en Deux-Sèvres** avec **25 professionnels** de santé ont été réalisés afin de perfectionner l'utilisation du chanvre (décortiqué ou moulu – farine à 50% de protéines ou à base d'huile) dans les plats et menus à destination des résidents. Une fois validées, les recettes sont anonymisées et transmises aux autres établissements pour être testées auprès des résidents et professionnels.

Les futurs travaux et missions pour peaufiner le projet chanvre alimentaire

Pour affiner le projet, différents travaux sont en cours et à venir dans le futur. Ainsi, le projet **cherche à permettre un prix constants mensuels des compositions de menus** et de réaliser des tests de vieillissement sur les différentes matières du chanvre afin de mieux **cerner leurs conditions de conservation pour permettre**

une optimisation des ressources. Les objectifs de ce projet sont de créer des recettes adaptées aux établissements de santé, des fiches techniques/conseils pour usages hors cuisine, des supports de communication ainsi que de concevoir une trame d'atelier pédagogiques.

Pour ce faire, différentes formations des transformateurs à la démarche qualité sont encore à venir dans le but de guider le projet dans la bonne voie durant les années à venir.

Pour La Fondation Brothier, deux recettes ont été élaborées par les cuisines pour incorporer le chanvre dans les repas des résidents.

Avec le soutien des structures :

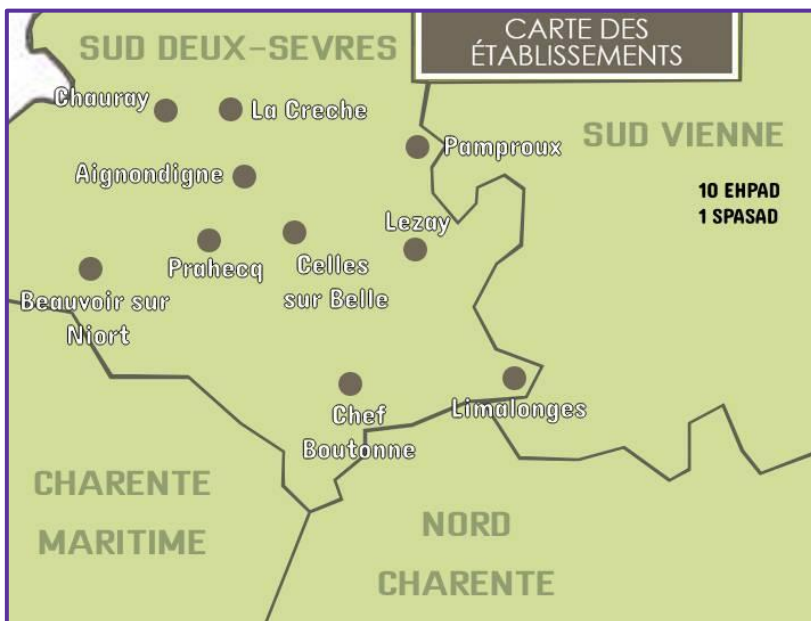


Schéma des débouchés du chanvre

3. Les Projets avec le GCSMS - Equipe Mobile -Qualité de Vie et des Conditions de Travail 79

Présentation du projet : EMQVCT 79

L'EMQVCT 79 (*Equipe Mobile Qualité de Vie et des Conditions de Travail Deux-Sèvres*) est un projet en faveur de la **Qualité de Vie et des Conditions de Travail** dans les établissements médico-sociaux. En 2021, il a été lancé un **Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI)** pour créer des **équipes mobiles QVCT**, avec un financement sur 4 ans pour accompagner les structures dans une démarche pérenne. Porté par l'EHPAD Fondation Brothier, dans le département des Deux-Sèvres, ce projet est composé de 11 structures depuis 2021 dont :



- L'EHPAD « Fondation Brothier »
- L'EHPAD « Les Babelottes »
- L'EHPAD « Emilien Bouin »
- L'EHPAD « Les Chanterelles »
- L'EHPAD « Fondation Héloïse Dupond »
- L'EHPAD « La Rosée d'Antan »
- L'EHPAD « La Croix d'Hervault »
- L'EHPAD « Le Petit Logis »
- L'EHPAD « Les Rives de Sèvres »
- L'EHPAD « Fondation Dussouil »
- SPASAD de Lezay

Historique des actions du GCSMS sur la Qualité de Vie au Travail sur les dernières années

2013-2014 – CLACT 1 – 8 EHPAD & 2 MARPA – 93K

En 2013, le GCSMS a bénéficié d'un premier financement sur cette thématique à travers le Contrat Local d'Amélioration des Conditions de Travail (CLACT).

Un psychologue du travail, M. GUERIN, et une ergonome, Mme LIENARD, ont été embauchés à temps plein pour mener ce projet sur 1 an sur 2013 et 2014.

- Questionnaire sur les TMS et les RPS avec analyse des résultats par le psychologue du

travail et l'ergonome sur la base du Questionnaire SATIN en collaboration avec l'Université de Nancy pour les RPS et un autre questionnaire issu d'un travail élaboré par les canadiens pour les TMS

- Analyse de postes à risques identifiés par l'ergonome
- Temps de paroles sur les sites avec le psychologue du travail.

2015-2016 – CLACT 2 – 8 EHPAD & 2 MARPA – 123K

En 2015/2016, le GCSMS a renouvelé sa candidature pour poursuivre les actions avec un nouveau projet qui a été plus centré sur le terrain et l'accompagnement des équipes.

Le projet ayant été validé par l'ARS, l'ergonome a été reconduite et le psychologue du travail est désormais vacataire sur des actions de prévention des RPS (groupe de paroles).

- Formation PRAP-2S (prévention des TMS)
- Analyses de postes réalisées par l'ergonome pour améliorer l'environnement de travail (prévention RPS et TMS)
- Actions de prévention sur l'ergonomie par groupe métier – formation de référents PRAP-2S par établissements
- Groupes inter établissement sur les risques psycho sociaux animés par la Psychologue du travail – 69 salariés
- Prévention des risques liés à l'activité professionnelle sur 3 jours en partenariat avec Mélioris Le Grand Feu – 50 salariés.

CLACT 1
2013-2014
93k€

- Questionnaire TMS et RPS avec analyse des résultats par un psychologue du travail et une ergonome
- Analyses de postes à risques identifiés par l'ergonome
- Temps de paroles sur les sites avec le psychologue du travail

CLACT 2
2015-2016
123k€

- Formations de référents PRAP-2S par établissement (prévention des TMS)
- Analyses de postes réalisées par l'ergonome pour améliorer l'environnement de travail
- Groupes inter établissement sur les RPS animés par la psychologue du travail
- Prévention des risques liés à l'activité professionnelle sur 3 jours en partenariat avec Mélioris Le Grand Feu

CLACT 3
2016-2017
31k€

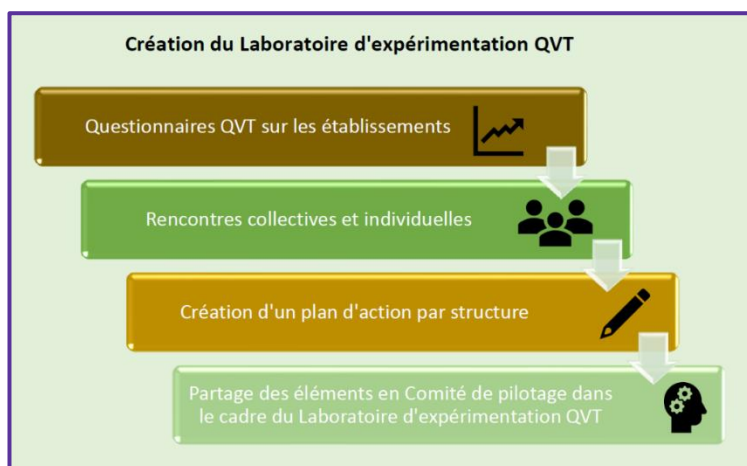
- Formation Gestes et Postures EHPAD et SSIAD – 3 groupes ;
- Formation Simulateur de Vieillesse – 6 groupes ;
- Formation sur le risque routiers pour le SSIAD – 40 sessions de 2H par personne ;
- Atelier du bonheur EHPAD et SSIAD – 20 demi-journées ;
- PRAPS-2S – 3 groupes ;
- 12 groupes Analyse des pratiques – Psychologue du travail

2016-2017 – CLACT 3 – 6 EHPAD, 2 MARPA, 1 SSIAD & 1 SAD – 31K

En 2016/2017, le GCSMS a renouvelé sa candidature pour poursuivre les actions avec un nouveau projet qui a été plus centré sur la réalisation de formations :

- Formation Gestes et Postures EHPAD et SSIAD – 3 groupes
- Formation Simulateur de Vieillesse – 6 groupes
- Formation sur le risque routiers pour le SSIAD – 40 sessions de 2H par personne
- Atelier du bonheur EHPAD et SSIAD – 20 demi-journées
- PRAPS-2S – 3 groupes
- Vacations de Psychologue du travail / Analyse des pratiques – 12 groupes.

Le projet d'EMQVCT 79 : 2022-2026 - 10 EHPAD & 1 SPASAD : 350K



- 3 ans de financement par l'ARS : 150 000 euros la 1^{ère} année, 100 000 euros la 2^e, 50 000 euros la 3^e
- 50 000 euros supplémentaires pour une 4^{ème} année.

Les actions réalisées par ReSanté-You durant la 1^{ère} année :

- 11 états des lieux post crise en s'appuyant de la résilience organisationnelle
- 8 demi-journées de conseil et de pilotage avec les directions
- 6 jours de formations pour les équipes de direction et de terrain (prévention des TMS).

Contenu du travail et sens au travail

Diagnostic QVCT en post-crise :

- Codéveloppement
- Coaching individuel
- Coaching d'équipes

Mise en œuvre du plan d'action et déploiement d'outils :

- 1 inspiration extérieure, découverte de l'établissement support de l'EM QVCT 16 et de leurs travaux

Installation de l'Equipe Mobile :

2 démarches ont été proposées au choix des établissements

- 22 jours de Formation Approche Montessori
- Accompagnement terrain sur l'analyse de la pratique par la mise en place de projet (ex : mieux se connaître pour mieux se comprendre – cultiver l'empathie)
- 125 heures d'accompagnement en situation de travail pour impulser, formaliser et sécuriser les actions proposées

Compétences

Diagnostic QVCT en post-crise :

- Formation à l'accueil de nouveaux professionnels
- Amélioration de l'intégration des nouveaux professionnels
- Développement d'outils d'animation et de communication

Mise en œuvre du plan d'action et déploiement d'outils :

- 10 jours de formation pour les équipes de direction et de terrain (sens et changement sur la conduite du changement)

Installation de l'Equipe Mobile :

- Formation Gestion TMS
- Formation Gestion du Stress et des émotions

4^{ème} année du projet EMQVCT 79

Actions réalisées par ReSanté-Vous :

- 3 demi-journées de conseil et de pilotage avec les directions
- 35,5 heures d'accompagnement en situation de travail pour impulser, formaliser et sécuriser les actions proposées
- Renfort de la communauté d'ambassadeurs avec une coordination régulière en Visio

Engagement Managérial

Diagnostic QVCT en post-crise :

- Approfondissement de la ligne managérial sur le QVCT

Mise en œuvre du plan d'action et déploiement d'outils :

- 8 demi-journées de conseil et de pilotage avec les directions sur des outils d'intelligence collective

Installation de l'Equipe Mobile :

- Constitution de Communauté apprenante : 7 demi-journées de conseil et de pilotage avec les directions
- Journée de conseil à la gouvernance autour de la coopération et du co-développement
- Formation Communication Non Violente pour les managers



Relation au travail & Climat social

Diagnostic QVCT en post-crise :

- Diagnostic et plan d'action par établissement et synthèse au niveau de l'EM
- Réévaluation de l'état des lieux sous l'angle résilience organisationnelle en situation post-crise
- Prise en compte de l'existant et valorisation
- Sensibilisation aux enjeux QVT

Mise en œuvre du plan d'action et déploiement d'outils :

- Réalisation d'un travail sur l'organisation des réunions internes, sur la diffusion des supports internes
- Accompagnement à l'amélioration de la communication au sein des réunions et transmissions

Installation de l'Equipe Mobile :

- Création d'une communauté d'ambassadeurs avec une coordination régulière en Visio et en présentiel
- Accompagnement terrain au renforcement des liens entre équipe

4. Démarche d'évaluation continue de la qualité

L'obligation pour les établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) de réaliser une évaluation a été introduite par la loi du 2 janvier 2002, rénovant l'action sociale et médico-sociale.

L'évaluation du niveau de qualité des prestations délivrées par les ESSMS est réalisée par des organismes, tiers extérieurs indépendants, autorisés à procéder aux évaluations lors d'une visite au sein des ESSMS.

La procédure d'évaluation, indépendante de l'ESSMS et de son (ses) autorité(s) de tarification et de

contrôle, porte sur la qualité des prestations délivrées aux personnes accompagnées. Elle est évaluée à partir des objectifs et des critères d'évaluation, coconstruits au niveau national avec les professionnels et les personnes accompagnées.

Le nouveau dispositif d'évaluation de la HAS s'appuie sur un référentiel national unique, commun à tous les ESSMS et auquel sont ajoutées les spécificités de leurs missions.

1 DISPOSITIF D'ÉVALUATION SIMPLIFIÉ, PORTÉ PAR UNE AMBITION EN 3 AXES :

- 1** **Promouvoir une démarche d'amélioration continue de la qualité portée par les ESSMS**, notamment avec une fréquence rapprochée des évaluations et un suivi annuel des actions engagées dans cette démarche.
- 2** **Engager les professionnels des ESSMS** en déployant l'évaluation au cœur de leurs pratiques professionnelles dans une approche centrée sur la personne.
- 3** **Garantir une professionnalisation des organismes** autorisés à réaliser les visites d'évaluation.

3 ENJEUX PRINCIPAUX :

Permettre à la personne accompagnée d'être actrice de son parcours ;

Renforcer la dynamique qualité au sein des établissements et services ;

Promouvoir une démarche porteuse de sens pour les ESSMS et leurs professionnels.

Le référentiel d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux

Il est fondé sur une approche globale de la personne, portera 4 valeurs fondamentales intimement liées à la qualité des pratiques d'accompagnement :

4 VALEURS FONDAMENTALES



**LE POUVOIR
D'AGIR**
DE LA PERSONNE



**LE RESPECT
DES DROITS
FONDAMENTAUX**



**L'APPROCHE
INCLUSIVE DES
ACCOMPAGNEMENTS**



**LA RÉFLEXION
ÉTHIQUE**
DES PROFESSIONNELS

UN SOCLE COMMUN NATIONAL

CE QUI CHANGE
EN 2022

UN RÉFÉRENTIEL UNIQUE ADAPTÉ À CHAQUE ESSMS

STRUCTURÉ EN 3 CHAPITRES

ET 9 THÉMATIQUES

1



LA PERSONNE
(la personne elle-même, son représentant légal)

2



LES PROFESSIONNELS

3



L'ESSMS
(les représentants de la gouvernance)

1 BIENTRAITANCE ET L'ÉTHIQUE

2 DROITS DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE

3 EXPRESSION ET LA PARTICIPATION DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE

4 CO-CONSTRUCTION ET LA PERSONNALISATION DU PROJET D'ACCOMPAGNEMENT

5 ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

6 ACCOMPAGNEMENT À LA SANTÉ

7 CONTINUITÉ ET LA FLUIDITÉ DES PARCOURS

8 POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

9 DÉMARCHE QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES

Pour répondre aux orientations stratégiques posées et dans une approche centrée sur la personne accompagnée, le référentiel d'évaluation est structuré en :

- 3 chapitres
- 9 thématiques
- 42 objectifs
- 157 critères

Les critères du référentiel sont évalués par le biais de 3 méthodes →

Ce travail de terrain comprend :



Des entretiens avec les personnes accompagnées, les professionnels, la gouvernance et les membres du Conseil de la Vie Sociale (CVS)



La consultation documentaire et/ou les observations de terrain

1 > L'ACCOMPAGNÉ TRACEUR



ANALYSE LA QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE DANS L'ÉTABLISSEMENT OU LE SERVICE.

→ Elle s'appuie sur le croisement des regards de la personne accompagnée et des professionnels qui l'accompagnent au quotidien.

2 > LE TRACEUR CIBLÉ



ÉVALUE, SUR LE TERRAIN, LA MISE EN ŒUVRE RÉELLE D'UN PROCESSUS, SA MAÎTRISE PAR LES PROFESSIONNELS QUI L'UTILISENT ET SA CAPACITÉ À ATTEINDRE LES OBJECTIFS FIXÉS.

→ Lors de la visite l'intervenant de l'organisme rencontre les équipes de professionnels de terrain, avant de s'entretenir avec la gouvernance pour éclairer les éléments recueillis et observés.

3 > L'AUDIT SYSTÈME



EXAMINE UN ENSEMBLE DE PROCESSUS AFIN DE VÉRIFIER QU'ILS SONT MAÎTRISÉS ET PERTINENTS AU REGARD DES OBJECTIFS À ATTEINDRE.

→ Lors de la visite, l'intervenant de l'organisme rencontre la gouvernance de l'ESSMS, avant de s'entretenir avec les professionnels de terrain. Les représentants du Conseil de la Vie Sociale (CVS) pourront être consultés.

Le CVS (*Conseil de la Vie Sociale*) est particulièrement impliqué dans ce nouveau dispositif d'évaluation.

Ainsi, l'établissement devra satisfaire à l'évaluation de la qualité des ESSMS basée sur le nouveau référentiel de la HAS.

Afin de conduire ce processus d'amélioration de la qualité de l'accompagnement proposé aux résidents en collaboration avec le CODIR, Mme Savariau (Directrice) et Mme Luzier (Infirmière coordinatrice) ont suivi la formation "Intervenant(e) de l'Évaluation des ESSMS". Elles ont ainsi été certifiées « AFNOR ».

5. L'activité de l'établissement en 2025

Population au 31 décembre 2025

- 60 personnes ont été accueillies en hébergement permanent,

Capacité autorisée

- 52 places en hébergement permanent,
- 8 places en secteur protégé,
- 2 places d'hébergement temporaire
- 9 places d'accueil de jour

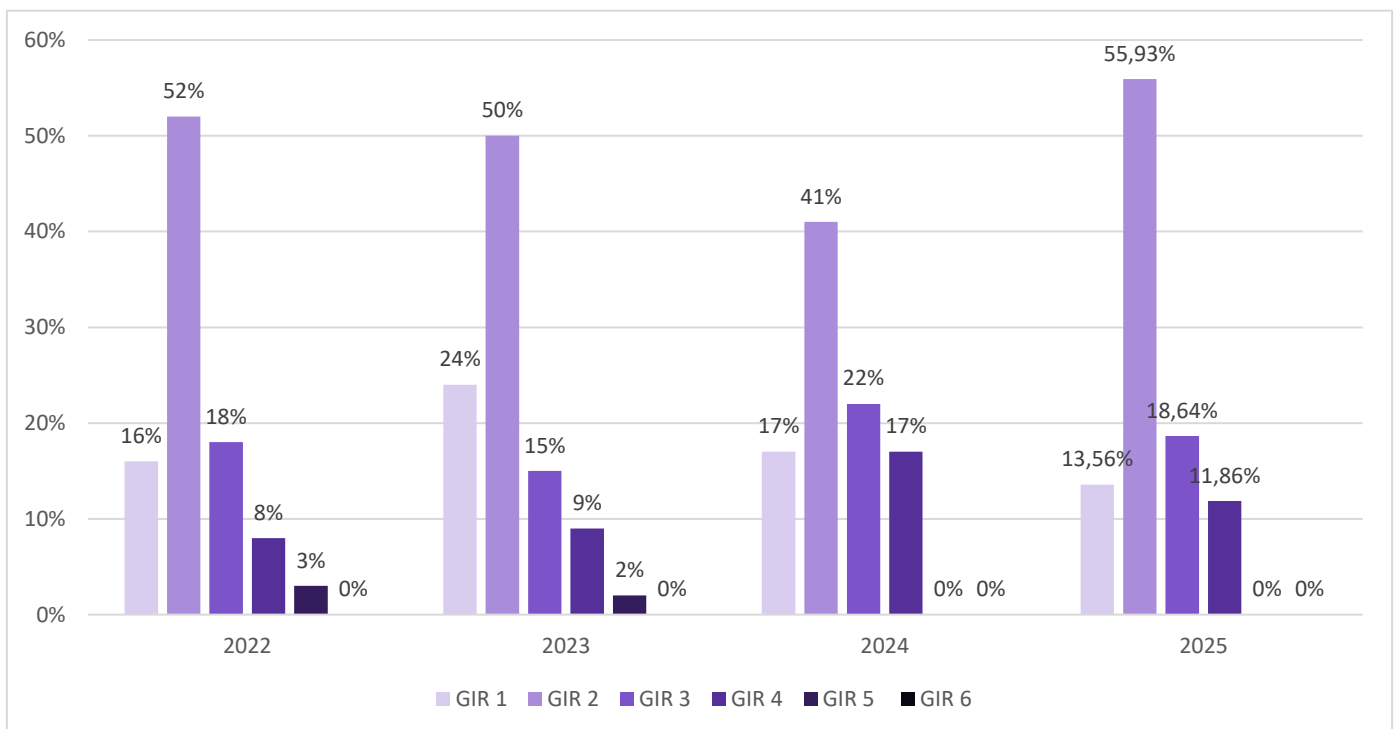
Les résidents

| Au 31/12 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|
| Présents en accueil permanent | 60 | 60 | 60 | 62 | 61 |
| Admissions hors séjour temporaire | 23 | 19 | 21 | 19 | 20 |
| Bénéficiaires de l'aide-sociale | 24 | 24 | 23 | 18 | 21 |

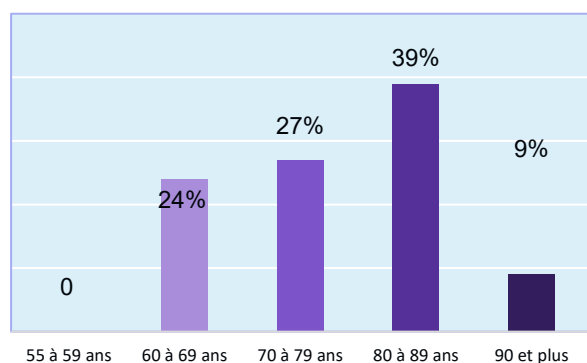
Gir Moyen Pondéré 2025

789

Répartition des résidents par GIR



Répartition par âge



Portrait d'une résidente

Moyenne d'âge et durée moyenne de séjour

| Age moyen | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| • d'entrée | 80 ans | 78 ans | 84 ans |
| • de sortie | 86 ans | 83 ans | 85 ans |
| • des présents | 83 ans | 80 ans | 95 ans |
| Durée moyenne des séjours permanents | 3 ans et 5 mois | 3 ans et 5 mois | 3 ans 4 mois |
| Durée moyenne des séjours temporaires | 32 jours | 31 jours | 29 jours |

Provenance géographique des résidents

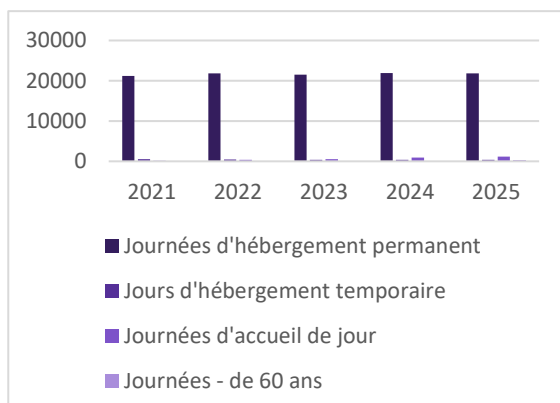
| Hébergés permanents et temporaires | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Deux-Sèvres | 57 | 43 | 42 | 37 | 45 |
| Vienne | 15 | 13 | 11 | 13 | 8 |
| Charente-Maritime | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Charente | 1 | 2 | 2 | 9 | 5 |
| Gard | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| Loire-Atlantique | 1 | 1 | 1 | - | - |
| Yvelines | 1 | - | - | - | - |
| Essonne | 1 | 1 | 1 | - | - |
| Indre | 1 | 1 | 1 | - | - |
| Maine-et-Loire | - | - | - | 1 | 1 |
| Haute Vienne | - | - | - | - | 1 |

Activité 2025

Les 23 625 journées réalisées en 2025 se décomposent ainsi :

- 411 en hébergement temporaire,
- 21 799 en hébergement permanent.

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Journées d'hébergement permanent | 21 203 | 21 827 | 21 555 | 21 939 | 21 799 |
| Jours d'hébergement temporaire | 542 | 428 | 345 | 374 | 411 |
| Journées d'accueil de jour | 180 | 400 | 502 | 926 | 1 154 |
| Journées – de 60 ans | - | - | - | - | 261 |



Les intégrations

| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|------|
| Séjours temporaires devenus permanents | 3 | 0 | 10 | 12 |
| Séjours temporaires de personnes de l'accueil de jour | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Séjour permanent de personnes de l'accueil de jour | 1 | 1 | 1 | 1 |

Mouvements annuels 2025

| Type de sortie | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------|------|------|------|------|
| Changement d'EHPAD | 0 | 4 | 1 | 3 |
| Retour au domicile | 9 | 1 | 0 | 0 |
| Décès | 24 | 24 | 14 | 18 |
| Total | 33 | 29 | 15 | 21 |

Les sorties

| Les sorties | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|------|------|------|------|------|
| ● décès à l'EHPAD | 19 | 22 | 19 | 12 | 17 |
| ● décès à l'hôpital | 3 | 2 | 5 | 2 | 1 |
| ● jours d'absence | 141 | 280 | 259 | 123 | - |
| ● jours de vacances | 30 | - | 38 | 39 | - |

6. Protocole de suivi des événements indésirables graves

En 2019, un nouveau protocole de traitement des événements indésirables graves a été mis en place sur le logiciel Net soins.

Le suivi de ces événements indésirables est un outil managérial non-négligeable car il permet de mettre en évidence différentes problématiques.

Ces événements sont analysés dans le cadre de la Réunion de coordination qui rassemble l'IDEC, l'Ergothérapeute, la Psychologue et la Direction.

L'analyse de ces événements permet d'identifier la cause de la survenue du risque, le niveau de gravité, et d'apporter les actions correctives et / ou préventives nécessaires.

Des problématiques organisationnelles peuvent aussi être soulevées, amenant ainsi à repenser les organisations.

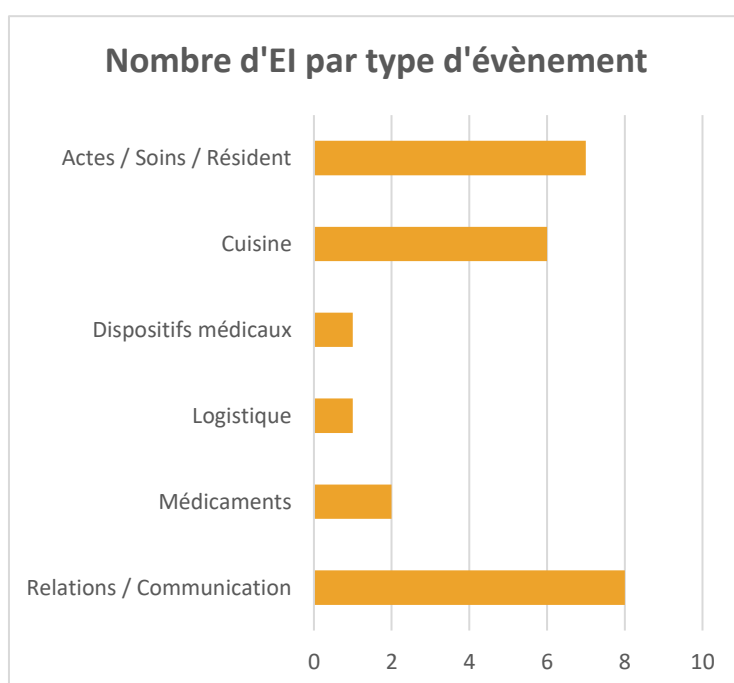
Analyse par type d'événements

En 2023 : 38 événements indésirables déclarés

En 2024 : 24 événements
Indésirables déclarés

En 2025 : 25 événements
Indésirables déclarés

| Type d'événement indésirable | Nombre | % |
|------------------------------|-----------|-------------|
| Actes / Soins / Résident | 7 | 28% |
| Cuisine | 6 | 24% |
| Dispositifs médicaux | 1 | 4% |
| Logistique | 1 | 4% |
| Médicaments | 2 | 8% |
| Relations / Communication | 8 | 32% |
| Total général | 25 | 100% |



Les catégories les plus représentées sont : la cuisine : 6, les relations / communication : 8 et les actes / soins / résident : 7

Les événements liés :

- Au relations et communication constituent la première catégorie (28%)
- La cuisine et les actes de soins sont légèrement représentés en 2025

Axes 2025 : Renforcement de l'organisation du service cuisine, Amélioration de la communication et relations et Amélioration des soins et des actes auprès des résidents.

Analyse par gravité

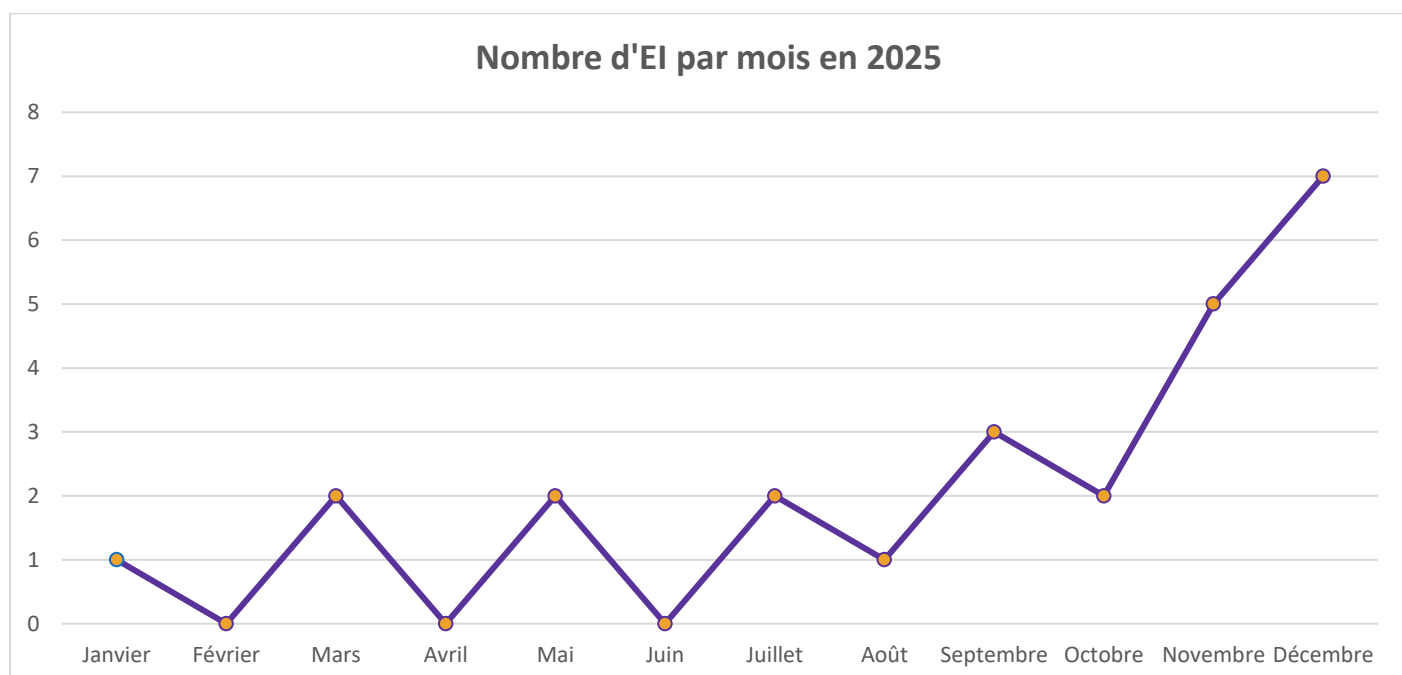
| Type d'évènement indésirable | Gravité | | | |
|------------------------------|----------|--------------|----------|-------------|
| | Majeur | Significatif | Mineur | Indéterminé |
| Actes / Soins / Résident | 5 | 1 | 1 | - |
| Cuisine | 1 | 2 | 2 | 1 |
| Dispositifs médicaux | - | 1 | - | - |
| Logistique | - | 1 | - | - |
| Médicaments | - | 2 | - | - |
| Relations / Communication | 1 | 6 | - | 1 |
| Total général | 7 | 13 | 3 | 2 |

Répartition dominante : Significatif : 13

- La majorité des évènements sont classés « Significatif »
- 2 évènements restent « Indéterminés » - amélioration du remplissage

Axe 2025 : Harmoniser la cotation de gravité (cf procédure déclaration d'un EI)

Evolution mensuelle



Pics observés : Mars : 2, Mai : 2, Juillet : 2, Septembre : 3, Décembre : 7

Creux observés : Février : 0, Avril : 0, Juin : 0, Aout : 1

- Haut pic en fin d'année

Les axes de travail déterminés suites à ces EI :

- Création d'un comité d'éthique pour échanger sur les sujets de bientraitance
- Reprise systématique des évènements indésirables en lien avec le soin (problèmes d'administration) en équipe IDE/IDEC

7. Le Conseil de la Vie Sociale – Instance de participation des résidents et des familles

Le Conseil de Vie Sociale (CVS) est une instance qui vise à associer les résidents et leurs familles à la vie de l'établissement.

Le CVS donne son avis et peut faire des propositions sur les questions concernant :

- Le fonctionnement de l'établissement ou du service notamment sur les droits et libertés des personnes accompagnées
- Sur l'organisation intérieure et la vie quotidienne, les activités, l'animation socio-culturelle et les prestations proposées par l'établissement
- Les projets de travaux et d'équipements
- La nature et le prix des services rendus
- L'affectation des locaux collectifs, l'entretien des locaux, les relogements prévus en cas de travaux ou de fermeture
- L'animation de la vie institutionnelle et les mesures prises pour favoriser les relations entre ces participants ainsi que les modifications substantielles touchant aux conditions de prise en charge.



*M. TOSTAIN
Président du CVS*

Le CVS de l'EHPAD Fondation Brothier s'est réuni 5 fois en 2025

Instance : CVS 22.01.2025

Thématiques abordées :

- Annexe tarifaire 2025
- Convention proposée par le Conseil Départemental du 79
- AAP Montessori
- AAP Dénutrition
- AAP Table Numérique
- AAP AMI Centre de ressource territoriale
- Retour sur les fêtes de Noël
- Présentation du tableau d'activités de l'UP
- Planning des fêtes, sorties et repas de familles dans l'année
- Travaux en cours et Fresques
- Information concernant le cas groupé IRA

Instance : CVS 16.04.2025

Thématiques abordées :

- Point sur l'ERRD 2024
- Bilan d'activité 2024
- Présentation Bienveillance
- AAP Montessori
- AAP Dénutrition
- AAP Numérique en santé
- AAP Soutenir le parcours handicap et grand-âge
- AAP Equipe Mobile Prévention Sud Deux-Sèvres
- Evolution des tarifs hébergements et dépendance
- Plan de formation professionnels 2025
- DUERP 2025
- Bilan EIG 2024

Instance : CVS 12.12.2025

Thématiques abordées :

- Evolution tarifaire 2026
- Mise à jour du projet d'établissement
- Bilan d'activité 2025
- Projection des activités 2026
- AAP Bilan formation Montessori : valorisation du travail

Instance : CVS 20.06.2025

Thématiques abordées :

- Point sur l'ERRD 2025
- Point Prévisionnel sur l'ERRD 2026
- Mise à jour documents d'Accueil
- Mise à jour du projet Médiation animale
- AAP Montessori
- AAP Santé Bucco-dentaire ORALIEN
- AAP Démocratie en santé ARS
- AAP Conférence des financeurs 79
- Evolution des tarifs dépendance
- Dispositif IDE de nuit
- Retour sur les demandes des résidents

Instance : CVS 17.10.2025

Thématiques abordées :

- Annexe d'activité
- Annexe tarifaire
- AAP Conférence des financeurs 79
- Retour sur les demandes des résidents
- Stratégie bienveillance
- Travaux et équipements au sein de l'établissement
- Plan gestion de crise et continuité
- Qualité et gestion des risques, gestion des événements indésirables



Mme GAUVIN
Vice-Présidente du CVS

Madame Lysiane GAUVIN est Vice-Présidente du CVS et membre du Conseil d'Administration de l'établissement (représentante titulaire des familles)

POUR POSER UNE QUESTION AU CVS, FLÂSHEZ LE QR CODE CI-DESSOUS



DÉCOUVREZ LES MEMBRES DU CONSEIL DE LA VIE SOCIALE QUI VOUS REPRÉSENTENT :

REPRÉSENTANTS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

- M. TOSTAIN Claude, représentant titulaire et PRÉSIDENT
- Mme LAVENANT Germaine, représentante titulaire
- M. PHILIPPONNEAU Jean-Michel, représentant titulaire
- Mme BACHELIER Yvette, représentante titulaire

REPRÉSENTANTS DES FAMILLES DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

- Mme GAUVIN Lysiane, représentante titulaire des familles et VICE-PRÉSIDENTE
- Mme MARES Nadine, représentante titulaire des familles
- M. VALETTE Maurice, représentant suppléant des familles
- Mme NAFFRECHOUX Thérèse, représentante suppléante des familles

Pour toutes questions, rapprochez-vous de l'agent d'accueil de l'établissement.

8. Le Vill'AGE Fondation Brothier : outil de démocratie en santé

Développement de la participation des résidents



Labellisation : "Établissement promoteur de démocratie en santé"



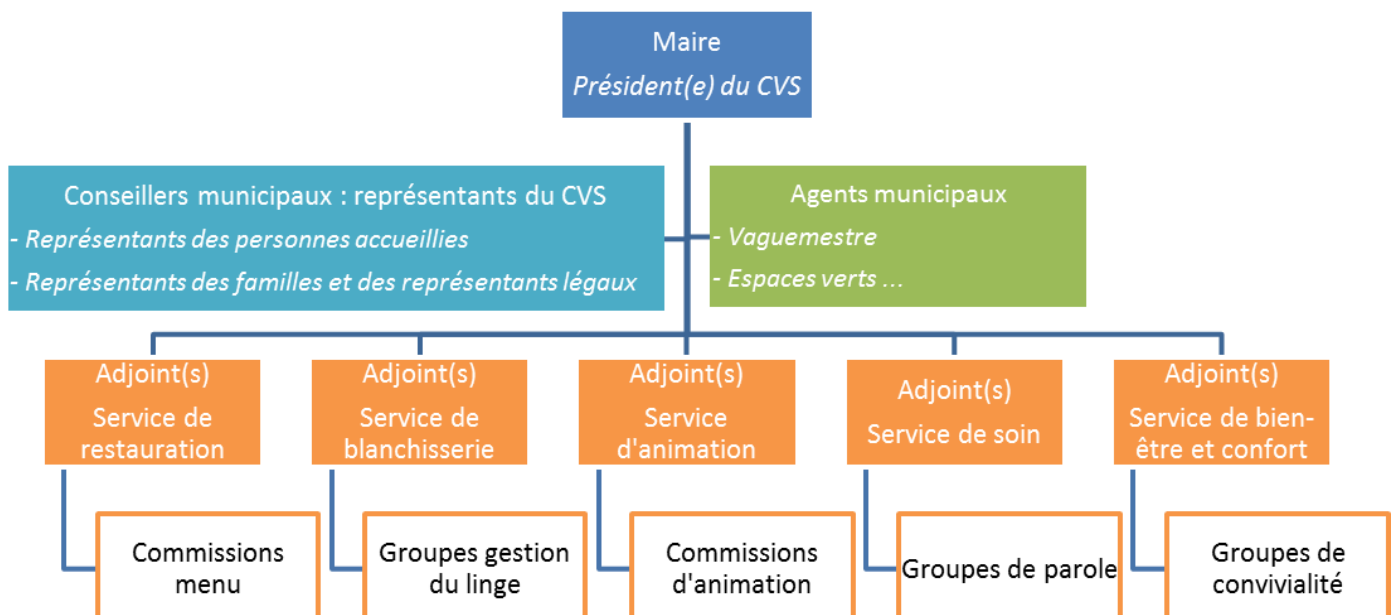
L'EHPAD Fondation Brothier a soumis un projet intitulé « Vill'AGE Fondation Brothier : Agissons Ensemble » ayant pour objectifs de :

- Renforcer la place du résident au cœur de son projet de vie pour qu'il devienne un acteur à part entière
- Promouvoir l'expression de la volonté des résidents sur l'ensemble des prestations proposées au sein de l'établissement
- Améliorer la qualité des échanges et des pratiques entre professionnels et résidents
- Développer l'autonomie des résidents ainsi que leur pouvoir d'agir individuel et collectif grâce à de nouvelles modalités de mobilisation au sein de l'établissement.

Labellisation : Etablissement promoteur de démocratie en santé

- La loi du 4 mars 2002, a permis de garantir des droits aux usagers du système de santé. Tant dans l'approche individuelle, de façon à ce que la volonté de la personne soit respectée dans l'accès à l'information, le consentement, l'accès au dossier médical que dans l'approche collective, qui envisage, notamment, la participation des usagers dans les instances de décision. C'est cet ensemble de droits collectifs et individuels qui est compris aujourd'hui par tous dans la formule « démocratie sanitaire » ;
- L'EHPAD « Fondation Brothier » s'inscrit dans cette démarche de manière volontariste.

LE PROJET VILL'AGE, ASSOCIANT L'ORGANISATION DE L'EHPAD A CELLE D'UNE VILLE, S'INSPIRE DU MODELE D'UN CONSEIL MUNICIPAL



9. Appels à projet 2025

9.1. Activ' ta mémoire

Mise en œuvre d'actions de prévention de la perte d'autonomie des personnes âgées de 60 ans et plus – Activ' ta mémoire.

Objectifs de l'action :

- Favoriser le lien social et rompre l'isolement
- Maintenir les capacités cognitives via des séances de reminiscence.

15H d'ateliers cognitifs pour les résidents ou les personnes âgées en domicile ou foyer logement sur 5 mois.

Instance : CSE

Contexte de l'action

L'EHPAD Fondation Brothier met en place 10 ateliers cognitifs en s'appuyant sur un programme proposé par la MSA – « **PAC Résidents** », un programme pour stimuler les fonctions cérébrales des personnes âgées.

Chaque atelier est basé sur une thématique différente et sera **ouvert à 15 personnes au total – 10 places pour les résidents de l'EHPAD Fondation Brothier et 5 places pour les personnes âgées vivant à domicile ou en foyer logement (La participation de personnes extérieures à l'établissement sera soumise à une évaluation cognitive préalable, réalisée par un professionnel de l'établissement).**

La communication pour ce projet se fera via la mairie de Limalonges, les services à domicile le CRT Sud Deux-Sèvres et le foyer logement de Sauzé-entre-Bois.

Action financée par le Conseil Départemental

DEUX
SÈVRES
LE DÉPARTEMENT




INVITATION AU PROGRAMME

ACTIV TA MÉMOIRE
-> Agir sur sa santé dès 60 ans

ATELIER GRATUIT SUR RÉSERVATION
Transport gratuit possible

10 SÉANCES
A PARTIR DE DÉCEMBRE 2025
TOUS LES 15 JOURS

Renseignements et inscriptions (places limitées) : EHPAD Fondation Brothier -
1 Rue du Stade, 79190 Limalonges -
05.49.07.63.10

CONFÉRENCE DES FINANCEURS DE LA PRÉVENTION DE LA PERTE D'AUTONOMIE EN DEUX-SÈVRES

Professionnels impliqués :

2 séances de 1h30 par mois soit 3h d'Atelier Cognitifs par mois pour l'établissement à partir de décembre 2025, soit un total de 15h d'AC sur l'ensemble du Projet. Le transport pour les personnes âgées de 60 ans et plus vivant à domicile est **proposé gratuitement** avant et après chaque séance (sur inscription préalable).

Un repas préalable aux séances 5 et 10 proposé par l'EHPAD afin de partager un moment tout en favorisant le lien social.

Planning des ateliers cognitifs :

| | | | Repas | Thèmes abordés | Fournitures matériel | Location salle | Collation |
|-----------|---------|------------|-------|--------------------------------------|----------------------|----------------|-----------|
| Séance 1 | déc-25 | Semaine 49 | | Mon identité | X | X | X |
| Séance 2 | | Semaine 51 | | Mon parcours géographique | X | X | X |
| Séance 3 | janv-26 | Semaine 02 | | Prendre soin de moi et des autres | X | X | X |
| Séance 4 | | Semaine 04 | | Au tour des savoirs | X | X | X |
| Séance 5 | févr-26 | Semaine 06 | X | Mes 5 sens en éveil | X | X | X |
| Séance 6 | | Semaine 08 | | Gym et mémoire | X | X | X |
| Séance 7 | mars-26 | Semaine 10 | | Musique et chant | X | X | X |
| Séance 8 | | Semaine 12 | | Contes fables et écriture | X | X | X |
| Séance 9 | avr-26 | Semaine 15 | | Cuisine et saveurs locales | X | X | X |
| Séance 10 | | Semaine 17 | X | Des événements pour marquer le temps | X | X | X |

9.2. AAP 2025 Programme Antichute en EHPAD basé sur l'Activité Physique Adaptée à destination des personnes âgées – Siel Bleu

Objectifs de l'action

- Dépister les facteurs de risques et évaluer les capacités des résidents lors d'évaluation diagnostiques.
- Diminuer la gravité et les conséquences des chutes, concourir au maintien global de l'autonomie chez les résidents participants aux ateliers.
- Pérenniser l'acquis des résidents avec une participation régulière et hebdomadaire aux ateliers d'activités physiques adaptées.
- Améliorer le tonus et la force musculaire des membres inférieurs.
- Améliorer l'estime et la confiance en soi pour que les résidents aient un meilleur sentiment à l'égard des chutes.



Professionnels impliqués :

Professionnels de l'Association Siel Bleu issus de la formation universitaire Sciences et Techniques des activités physiques et sportives (niveau Bac+3 minimum).

Sensibilisation du personnel des EHPAD

Description de l'action

2 séances de 1h30 par semaine et par programme soit 6h d'Activité Physique Adaptée par semaine sont prévues pour chacun des 3 établissements sur la première année, soit un total de 18h d'APA par semaine sur les 3 EHPAD.

Les deux séances par semaine seront espacées d'au minimum 1 journée de repos.

*936 H de sport adapté pour les résidents des 3 EHPAD associés sur 1 an.
6 jours de sensibilisation des personnels aux bienfaits des APA.*

Instance : CSE

Contexte de l'action

Le GCSMS souhaite collaborer avec les professionnels APA du territoire qui interviennent déjà dans les EHPAD répondant à cet AAP. En effet les établissements disposent des professionnels formés et qualifiés en capacité de développer très rapidement le programme dans les structures. Les trois établissements ont donc opté pour la poursuite des interventions de l'Association Siel Bleu par le biais du professeur d'APA Corentin Bellanger.

Siel Bleu accompagne les EHPAD depuis 25 ans et a mis en place le programme HAPPIER.

Grâce à ce programme, l'Institut de Politiques Publiques préconise de généraliser la pratique d'Activité Physique Adaptée dans les EHPAD de façon à réduire les risques de chute. Les bénéfices sont observés d'un point de vue des finances publiques mais également sur l'amélioration du bien-être des personnes âgées en résidence.

Un projet financé par l'ARS Nouvelle-Aquitaine

En collaboration avec Siel Bleu



9.3. Justin'movE – Siel Bleu

Programme de sensibilisation avec l'association Siel Bleu

Objectifs

Sensibiliser aux enjeux de la **mobilité durable & active** et à l'amélioration de la **qualité de vie au travail** des salariés d'établissements sanitaires et médico-sociaux en France.

- Réduire l'impact écologique des déplacements quotidiens
- Favoriser le lien social et la cohésion entre les salariés
- Agir pour le pouvoir d'achat des salariés



Au travers d'un programme de 18 heures de sensibilisation par établissement ainsi que de différents ateliers :

- Atelier Mobilités durables
- Atelier Engagement Institutionnel
- Atelier Mobilités actives
- Atelier Santé & qualité de vie au travail
- La fresque de la mobilité

Dans le cadre des Certificats d'Economie d'Energie (CEE)

Ce dispositif prend en charge l'intégralité des coûts des interventions.

Mis en place par l'Etat en 2006 et piloté par le ministère de la Transition écologique, ce dispositif vise à financer la réalisation d'actions de maîtrise de la demande d'énergie et permet de faire évoluer les pratiques de déplacement domicile-travail des salariés des établissements médico-sociaux.



9.4. L'EHPAD obtient la Mention Établissement engagé contre les virus de l'hiver 2023 - 2025



Etablissement d'Hébergement Pour Personnes Âgées Dépendantes
EHPAD Fondation Brothier

**L'EHPAD Obtient La Mention Établissement Engagé
Contre Les Virus De L'hiver 2023-2025**



La mention pour valoriser notre engagement dans la prévention des virus hivernaux

L'EHPAD obtient la mention établissement engagé contre les virus de l'hiver 2023-2025

Nous sommes heureux de vous annoncer que l'EHPAD Fondation Brothier a obtenu de l'ARS la mention d'établissement engagé contre les virus de l'hiver pour les deux années à venir.

[Lire la suite...](#)

Modifier votre abonnement à la newsletter | Lire en ligne

EHPAD Fondation Brothier
1 rue du Stade, 79 150 Limalonges

Nous sommes heureux de vous annoncer que l'EHPAD *Fondation Brothier* a obtenu de l'ARS la mention d'établissement engagé contre les virus de l'hiver pour 2025.

L'objectif premier de cette mention est de protéger les personnes âgées des effets de la grippe et du Covid

Comment s'y prendre ?

En plus de l'application des mesures barrières et des actions d'incitation à la vaccination des résidents et soignants, c'est grâce à une communication directe avec les personnes âgées, leurs familles et lors des Conseils de la Vie Sociale ou encore par l'intermédiaire de campagnes de communication que nous avons pu protéger et veiller sur vos proches.

Mais nous pouvons faire encore plus, c'est pour cela que nous souhaitons nous engager dans une mobilisation en faveur de la protection des résidents contre les virus hivernaux en incitant à la vaccination contre la Covid-19 et la grippe, et en appliquant les gestes barrières avec les démarches suivantes :

- Réalisation de Quiz avec les salariés à chaque campagne d'automne
- Informer l'ensemble des salariés grâce à des campagnes d'affichage, distribution de flyers, etc.
- Sensibiliser pro-activement l'ensemble des salariés sur l'intérêt de se faire vacciner
- Informer le Conseil de la Vie Sociale, résidents et familles par courrier et/ou distribution de flyers, jeux et/ou d'organisation d'ateliers, de l'intérêt de la vaccination des résidents
- Recueillir et suivre la Couverture Vaccinale de la grippe et de la Covid des résidents et des salariés et augmenter la Couverture Vaccinale moyenne
- Proposer la vaccination aux résidents, aux familles et aux salariés en organisant des séances de vaccination au sein de la structure

- Recueillir anonymement les motifs de refus de vaccination grippe et Covid des résidents et des salariés sur une attestation
- Vérifier annuellement les statuts vaccinaux des résidents éligibles contre le pneumocoque
- Afficher l'appartenance de l'ESMS à la mention à l'entrée de la structure
- Disposer de stocks TROD (test rapide d'orientation diagnostique) grippe et Covid
- Suivre annuellement le volume de consommation des Produits Hydro-Alcooliques (PHA) en fonction du nombre de journées d'hébergement
- Disposer de masques et de gel hydroalcoolique à l'entrée de la structure pour les personnes symptomatiques

**DANS NOTRE
ÉTABLISSEMENT
plus de sécurité
pour tous,
grâce à nos gestes
et à nos vaccins.**



10. Accompagnement des résidents

10.1. Mise à jour des Projets de Vie Individualisés (PVI)

L'EHPAD Fondation Brothier a mis en œuvre la démarche de création des PVI conformément à la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale. Il vient prioritairement renforcer le droit de participation de la personne accueillie (et/ou de son représentant légal) à l'élaboration de son projet d'accompagnement. En 2023, les PVI des résidents présents ont été mis à jour et créés pour les nouveaux entrants.

Les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM définissent la notion de PVI

- La participation du résident est un droit et pas une obligation
- Un dialogue régulier adapté au rythme de la personne
- Tous les professionnels sont concernés



Article L311-3 CASF : Droit de participation directe de l'usager ou de son représentant légal à la conception et à la mise en œuvre du projet d'accueil et d'accompagnement qui le concerne.

Livret des objectifs

- Respecter les choix de vie, les souhaits et attentes du résident
- Autonomie dans les actes de la vie quotidienne et sécurité du résident
- Proposer une alimentation favorable à la santé
- Assurer le suivi médical et paramédical du résident
- Proposer des animations diversifiées au résident

En 2024 : **60** PVI ont été rédigés

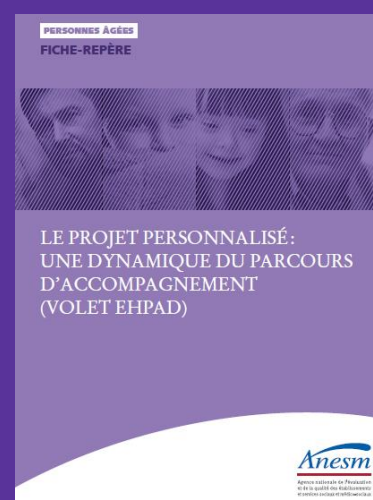
En 2025 : 56
PVI ont été rédigés

Procédure de création des PVI

- Les référents des résidents ont été désignés (affichage, Net Soins)
- Édition de la fiche de synthèse administrative, et de la synthèse du recueil du résident, identification des éléments manquants dans le recueil du PVI
- Rencontre entre la référente PVI, le référent AS/AMP et le résident : **recueil de ses attentes**
- Proposition des objectifs du PVI en lien avec la psychologue
- Validation par l'équipe de coordination
- Signature par le résident ou son représentant.

Comment faire participer le résident ?

- Être attentif aux premiers contacts
- Alternier des temps d'échange et de réflexion pour le résident
- Utiliser l'expertise du résident (*il se connaît mieux que nous ne le connaissons !*)
- Recueillir les seules informations nécessaires
- Utiliser l'expertise de l'entourage



En collaboration avec l'infirmière coordinatrice Mme **LUZIER**, cette année plusieurs périodes de **réalisation des Projets de Vie en équipe pluridisciplinaire** (AS et IDE référentes du résident, psychologue et animatrice) ont été menés. L'aide-soignante référente remplit le recueil de données avec le résident ou sa famille en amont de la réunion. Elle expose les différents éléments de l'histoire de vie de la personne et de son accompagnement à ce jour. Avec ces informations, les différents objectifs sont déterminés en équipe pour l'année.

Le projet de vie témoigne de la prise en compte des **attentes et des besoins de la personne**. Ces attentes correspondent à ses souhaits, désirs et envies. Elles ne sont pas toujours clairement formulées, mais elles existent toujours, même quand la personne est dans l'incapacité de les exprimer. Elles peuvent aussi être différentes ou complémentaires des besoins identifiés par les professionnels comme les proches.

Le projet induit l'individualité et la singularité de chaque accompagnement. Il se décline en une programmation de prestations et d'activités individuelles ou collectives en cohérence avec les ressources de l'établissement et les souhaits du résident.

Il permet d'inclure différents volets plus spécifiques articulés entre le volet social et le volet médical.

Il tient compte de l'histoire de vie, du parcours de soin et de l'accompagnement de la personne.

L'ensemble des professionnels mettra en œuvre le projet de vie individualisé pour proposer un accompagnement adapté à la singularité du résident. Il est réévalué tous les ans.

Cette année, la psychologue et l'IDEC ont poursuivi la formation de **2 aides-soignantes à la référence des PVI** (une dédiée à l'UVP et une au secteur ouvert). Elles ont pu être formées aux côtés de Mme MAUGER mais aussi sur le logiciel de soins Net Soins. L'objectif est qu'elles puissent participer activement et en autonomie à l'élaboration, à la mise à jour et à la validation des projets de vie. Cela permet d'être plus facilement à jour sur leur réalisation ou de pouvoir les réévaluer si besoin en cours d'année. Les aides-soignantes sont en contact avec le résident ou sa famille, ainsi qu'avec l'AS référente pour l'élaboration et la signature du PVI. Elles sont complètement formées et référentes en cette fin d'année 2025.

Dans le cadre de leur formation, la psychologue a formaté une procédure de réalisation des PVI pour faciliter l'apprentissage des Aides-soignantes sur le logiciel de soins.

La psychologue coordonne les réunions d'équipe pluridisciplinaire où sont réalisés les PVI.

Elle s'occupe de leur entrée sur le logiciel de soin et des différentes étapes de validation (signature du résident ou de son représentant familial/légal, de l'infirmière référente et de l'infirmière coordinatrice). Elle assure pour finir leur signature sur le logiciel de soin.

En cette fin d'année 2025, il reste **6 PVI sur 62** à réaliser ou à mettre à jour. Une session de réalisation des PVI est planifiée sur janvier 2026 pour les référentes PVI.

Tous les ans, l'intégralité de cette procédure doit être recommencé, pour chaque résident.

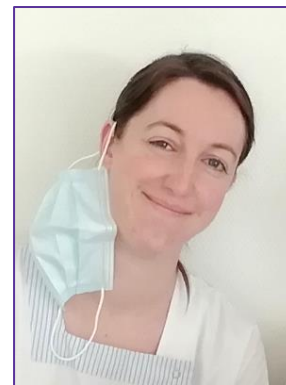


Portrait de Résidentes et de Scott, chien médiateur

10.2. Les Ergothérapeutes – Barbara MEUNIER et Lucie RODIER

Mme Barbara MEUNIER Ergothérapeute intervient depuis mai 2019 sur l'EHPAD « Les Capucines » et l'EHPAD « Fondation Brothier » de Limalonges. Mme Meunier travaille à 60% aux Capucines et à 10 % à l'EHPAD Fondation Brothier.

Journée et horaires d'intervention : le lundi des semaines paires (9h30 – 12h30 / 13h00 – 17h00) soit 3 h 30 min par semaine = 10 % d'un ETP



Mme Barbara MEUNIER
Ergothérapeute



Mme Lucie RODIER
Ergothérapeute

Cette année, une nouvelle ergothérapeute **Mme Lucie RODIER**, est arrivée au sein de l'établissement, au mois d'avril.

Journée et horaires d'intervention : le lundi (9h30 – 12h30 / 13h00 – 17h00) soit 7h par semaine = 20 % d'un ETP

Barbara MEUNIER et Lucie RODIER interviennent également à l'EHPAD Les Capucines de Civray. Lucie RODIER intervient aussi sur les EHPAD de Champagne Mouton et Lezay.

LE METIER D'ERGOTHEPEUTE

L'objectif de l'ergothérapie en gériatrie est le maintien des activités de la vie quotidienne et la prévention des complications liées aux pathologies du grand âge.

Auprès des professionnels, l'ergothérapeute participe à l'amélioration des conditions de travail, de manière à réduire les risques d'accident du travail ou de maladie professionnelle (TMS et RPS).

Intervention auprès des résidents et de leurs proches

L'ergothérapeute préconise, règle et adapte les fauteuils roulants de manière individualisée et conseille les équipes sur les outils à utiliser concernant la prévention et le traitement des escarres (en position assise et allongée). Elle apporte son expertise aux équipes et résidents en termes de confort et prévention cutanée.

Conseils relatifs aux aides techniques & Aménagement de l'espace :

L'ergothérapeute accompagne les personnes tout au long de leur institutionnalisation. Il s'agit pour elle de mettre en œuvre des actions de prévention, de confort et de sécurité concernant l'espace dans lequel évolue la personne (chambre personnelle mais également lieux de vie communs).

Elle tient compte de leurs capacités, leurs fragilités, leurs choix et leurs opinions.

Après observation des besoins, l'ergothérapeute préconise et entraîne à l'utilisation d'aides techniques pour la mobilité, l'équilibre, les repas, la toilette, l'habillage, les loisirs, la cognition, etc.

Contacts avec les familles et les proches des Résidents

Le travail de l'ergothérapeute auprès des familles concerne deux axes : l'écoute des besoins et/ou des ressentis et l'information.

Les échanges avec les familles et les proches de résidents concernent :

- Les difficultés d'adaptation à l'environnement, bien souvent à cause de troubles de la mobilité du résident

- La nécessité de l'évocation de l'accompagnement du proche âgé

Ces contacts font l'objet d'une rencontre à l'établissement ou d'un entretien téléphonique.

Accompagnement des professionnels et travail en collégialité

Informations et échanges pluridisciplinaires

Les ergothérapeutes participent aux transmissions orales mais sont régulièrement sollicitées par leurs collègues via la messagerie Net Soins ou directement à leur arrivée lors de leurs journées de présence.

Elles travaillent avec l'ensemble des professionnels concernant l'accompagnement des résidents et font toujours un retour oral (au résident s'il est en capacité de comprendre mais surtout aux professionnels).

Elles prennent également connaissance des transmissions écrites à leur prise de poste.

Les ergothérapeutes échangent également avec les intervenants externes (si nécessaire) : médecins traitants, kiné, mandataires judiciaires, ...

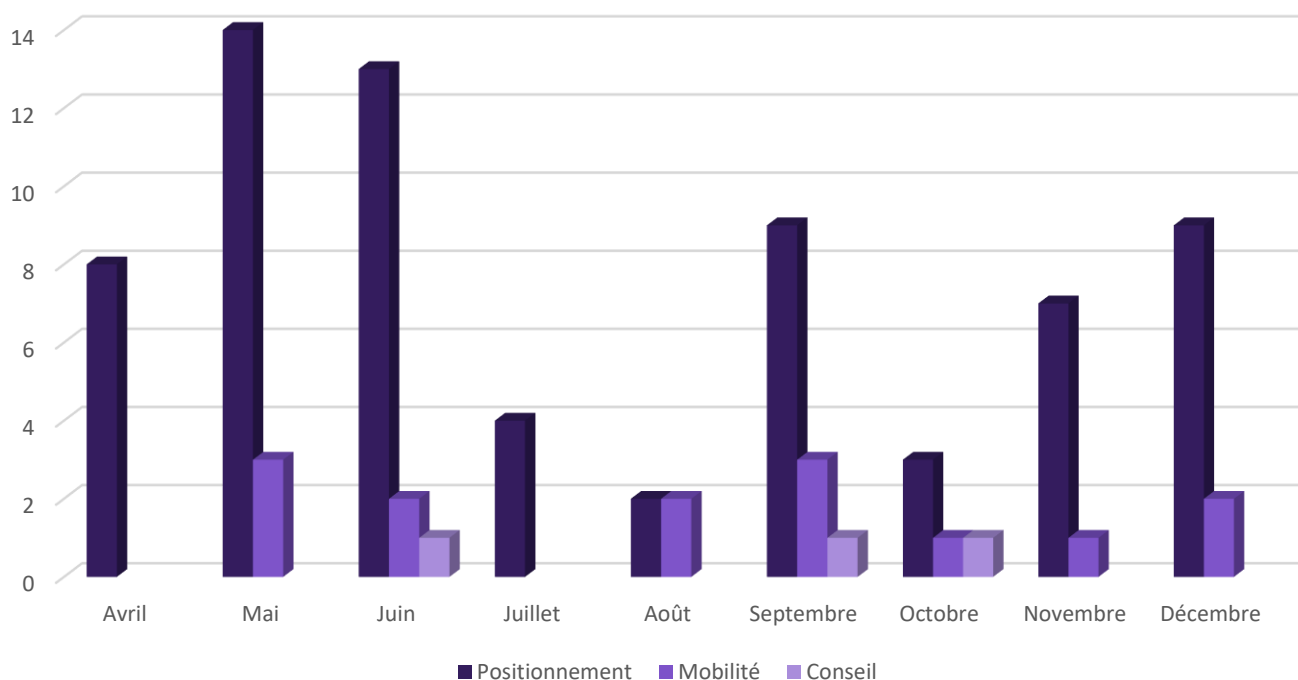
Groupe PRAP-2S

Les 20 Octobre et 14 Novembre 2025, deux réunions ont été réalisées, conduites par l'ergothérapeute.

Nous avons abordé les thématiques suivantes :

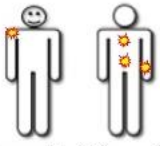
- Continuer la mise à jour des grilles de suivi du matériel
- Réflexion en équipe autour de tableaux d'AST (Analyse d'une Situation de Travail)

Les Actes d'Ergothérapie établis en 2025



En parallèle des réunions de groupe, les référents PRAP-2S doivent remplir et faire passer à l'ergothérapeute :

- 1 grille mensuelle pour la mise en place des systèmes de contention
- 1 grille trimestrielle pour la vérification du bon état des matelas et coussins (ainsi que de leurs housses)

| Comment je fais ? qu'est-ce-que je sollicite ? (description factuelle) | A quel(s) risque(s) suis-je exposé 1 faible 2 modéré 3 élevé Charge physique | Quelles sont les causes à l'origine des risques identifiés ? (qualifiables quantifiables mesurables) | J'exprime le besoin et je propose des pistes d'améliorations (celles à intégrer dans ma pratique professionnelle et celles à transmettre) | | | | |
|--|---|---|---|--------------------|--|--|---|
| Au R1 nous sommes seuls après avoir retiré draps et couverture 1 : je soulève légèrement le matelas 2 : je suis penchée |  <p>Autres risques identifiés - se coincer 1 doigt dans la fermeture</p> <table border="1"> <tr> <td>Charge matelas</td> <td>X</td> <td>Charge emboîtement</td> <td></td> </tr> </table> | Charge matelas | X | Charge emboîtement | | 1 : pour faire coulisser la glissière de la fermeture Éclair 2 : car la glissière est en dessous (coté sommier) | <p>Mon (mes) besoin(s) : Je voudrais retirer changer la housse sans effort facilement en gardant le dos droit</p> <p>Ma (mes) piste(s) d'amélioration(s) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire le change à 2 collègues, - Trouver des housses plus simples à installer après lavage, - Vérifier s'il y a un protocole de lavage permettant une réutilisation plus souple, - A 2 retourner le matelas pour avoir la fermeture éclair sur le dessus - Envisager 2 changes/an pour les résidents continents (sf si souillés) - Envisager 1 housse/jr/ secteur à 2 soignants = 3housses X 365 = 1095 possibilités de changement de housse par an |
| Charge matelas | | X | Charge emboîtement | | | | |
| 3 : je tire sur les coins de la face recto 4 : bras droit je soulève le matelas 5 : bras gauche je tire sur la housse | | 3 : pour enlever le dessus de la housse 4 + 5 : pour enlever complètement la housse | <p>6 : pour positionner le dessus de la housse 7 + 8 : pour glisser le verso en dessous (coté sommier)</p> <p>9 + 10 : pour faire coulisser la fermeture éclair tout le long du matelas Le matelas est lourd il retombe</p> | | | | |
| 6 : je me penché je tends les bras 7 : je soulève le matelas sur un coté | | | | | | | |
| 8 : je tiens le matelas sur le flanc bras levé 9 : je suis penchée 10 : je lève en partie le matelas | | | | | | | |

Travail en équipe

L'année 2025 a permis plusieurs collaborations « interservices » :

- Vérification de l'état des rideaux de chambre avec **Mme LAGARDE** (entretien des locaux)
- Tri puis rangement de la réserve de matériel (stockage extérieur à côté de l'atelier) en binôme
- Réparation de matériel divers avec **M. LAGARDE** (agent technique)
- Opération « fauteuils nets » sur 2 journées
- avec **M. LAGARDE** et **Mme MEUNIER**
- Extraction de la baignoire inutilisable avec **M. LAGARDE** et **M. NAUD** (agent technique)
- Réponse à 2 appels à projet avec **Mme VIVIER** (animatrice)
- Organisation de certains locaux (réserves de linge et vestiaires) avec **Mme Luzier** (IDEC) et **Mme Favard** (Adjointe administrative).

Travail institutionnel

Achats et relations commerciales

L'ergothérapeute continue de maintenir le lien avec différents fournisseurs de matériel afin d'obtenir des devis compétitifs, ils sont les suivants :

- | | |
|---|-----------------------------|
| ➤ <i>HandiPharm</i> | ➤ <i>Hill Rom</i> |
| ➤ <i>DMédica</i> | ➤ <i>Pharmacie Chabbert</i> |
| ➤ <i>Harmonie Médical Service (HMS)</i> | ➤ <i>UGAP</i> |
| ➤ <i>Envie Autonomie</i> | ➤ <i>Tous Ergo</i> |

Tout comme les années précédentes, suite au tri annuel du matériel non utilisé de la réserve, l'établissement a fait don des équipements inutilisés à l'association *Envie Autonomie* (79400 Azay-le-Brûlé). Cette dernière reconconditionne le matériel médical et le réemploie après une révision et des réparations (si nécessaire).

En contrepartie, l'association *Envie Autonomie* offre les frais de livraison à l'établissement pour une commande de matériel ultérieure.

A la suite de l'arrêt de la prestation de la collecte des biodéchets par la Communauté de Commune au 1^{er} juillet 2025, l'ergothérapeute a réalisé une étude sur l'évacuation des biodéchets auprès de prestataires privés. La société Ecovalim a été retenue pour cette prestation.

Demandes de financements



Lors d'une sortie au Bowling

Cette année, les ergothérapeutes ont rédigés 5 dossiers auprès de différents organismes :

Appel à candidature de l'ARS « Démocratie en santé ARS »

Thématique : Participation des usagers

Montant maximal : 15 000 €

Le dossier comporte 3 axes :

- Création d'un comité d'éthique au sein de l'EHPAD et composition d'un groupe de personnes référentes éthique (résidents/familles/professionnels) + 1 conférence sur le thème de l'Éthique

- Participation à une formation pour les membres actifs du CVS de l'EHPAD
- Démarche d'évaluation des pratiques par les usagers avec la co-construction d'un plan d'amélioration de la qualité

Budget total de l'action : 15 294,98 €

Cette demande AAP n'a pas été financé.

Conférence des financeurs 79

Thème : Actions de prévention de la perte d'autonomie des personnes âgées de 60 ans et plus.

Dossier comportant l'achat d'une table interactive (**Activ'Tab**) pour un montant de 16 848 €.

Le cahier des charges de l'AAP demande une partie d'autofinancement où la mise à disposition d'une salle de l'EHPAD a été incluse en plus du temps d'animation des séances (salaire).

Les dossiers incluant un transport afin de proposer des séances de renforcement cognitif pour les personnes de plus de 60 ans vivant à domicile étant prioritaires, le tenue de plusieurs séances pour les habitants de 60 ans et plus de la commune de Limalonges a été proposée.

Une demande de subvention de 400 € a également été faite auprès de la Mairie de Limalonges. Cette demande a été accordée par la Mairie.

- La demande a été acceptée par la Conférence des Financeurs à hauteur de 5 612 €.
- La Mairie de Limalonges a financé 400 €.



Portrait d'une résidente

En décembre 2025, 2 séances de PAC résidents ont été réalisées avec les résidents de l'EHPAD et personnes âgées de 60 ans et plus vivant à l'extérieur de l'établissement.

Mise en œuvre du contrat de prévention signé avec la CARSAT

Ce contrat a été conclu pour une durée de 3 ans et concerne un investissement total de 57 936.60 € TTC dont 27 327.02 € financés par la CARSAT (soit 50% du montant total HT). Ces dépenses seront échelonnées comme suit :

Année 2024 :

- 18 hamacs pour lève-personne = 1 242.38 €
- 3 barres de redressement latéral « Canoli » = 267.55 €
- 6 draps de glisse = 572.04 €

Un premier versement intermédiaire de 8 198.00 € (30 % du montant total HT) a été effectué par la CARSAT en mars 2025.

Achats pour 2025 :

- 9 rails plafonniers + 8 moteurs = 17 518,15 €
- 1 guéridon de soins infirmiers = 1 273.25 €
- 6 rails plafonniers + 6 moteurs + 1 système de pesée = 13 457,45 €

Achats prévus pour 2026 :

- 3 barres de redressement latéral « Canoli » = 332.61€
- 6 draps de glisse = 572.04 €
- Formation « animateur prévention » = 2 170.00 €
- 15 rails plafonniers = 15 884.61 €
- Siège de relevage « Raizer » et son chariot de transport = 4 620.57 €

AAP "Bien vivre dans les établissements de santé" Praemia France

Thème : Se rencontrer et renforcer le lien social, y compris intergénérationnel.

Ce projet se déroulera sur 6 mois avec les enfants de l'école primaire du village. Il a pour objectif la réalisation de rencontres autour du jardinage avec les résidents.

- Somme demandée : 5 064,66 € (en attente de réponse).

Demandes d'aide financière au FIPHFP – Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

Deux dossiers ont été déposés en 2025 concernant une aide à l'adaptation du poste de travail d'une personne en situation de handicap :

Dossier 1 : achat de 8 chaises bridges et 2 tables rondes à roulettes pour l'UP Le Tilleul : 4 248,41 € TTC

Dossier 2 : achat de 32 bridges à roulettes pour la salle à manger commune du RDC : 10 000 € TTC

- Ces 2 dossiers sont actuellement en attente de réponse.

Objectifs 2026

Au 1^{er} Janvier 2026, Mme MEUNIER arrête ses interventions au sein de la structure Fondation Brothier. Mme RODIER y interviendra à 0,20 ETP les lundis.

- Poursuite des actions en ergothérapie auprès des résidents, des familles et des équipes.
- Poursuite de la coordination du groupe PRAP-2S et formation en animateur prévention santé.

- Réalisation d'une action fauteuil net en lien avec l'équipe. Réponse à de nouveaux appels à projet et coordination de la réalisation de ceux dont le financement a été accepté.
- Demande de subvention FIPHFP pour l'aménagement de postes de travail pour les agents reconnus travailleurs handicapés.
- Organisation de la vérification périodique du matériel de levage. Maintien du lien avec les différents revendeurs paramédicaux.

10.3. Les fonctions de la psychologue – Mme Lucie MAUGER

Psychologue au sein de l'établissement « Fondation Brothier » depuis février 2020, à hauteur de 20 %. Je suis par ailleurs psychologue sur l'EHPAD « Les Capucines », à hauteur de 60 %. Ses missions sur ces deux établissements portent sur l'accompagnement des résidents, des familles et des équipes ainsi que sur la création et la mise en place de différents projets institutionnels.



Mme MAUGER
Psychologue

L'accompagnement des résidents

Sur cette année 2025, la psychologue a rencontré 37 résidents différents sur 97 entretiens/observations. Il y a, par ailleurs, tous les résidents qu'elle rencontre de façon informelle et pour lesquels des comptes-rendus ne sont pas nécessairement réalisés.

Elle propose aux personnes âgées différents types d'entretiens en fonction des besoins qu'elle repère chez les résidents. Il peut s'agir **d'un accompagnement psychologique** (s'il y a un problème précis à traiter ou lors d'un accompagnement de fin de vie par exemple), **d'un suivi psychologique** (évaluation générale régulière de l'humeur, des troubles cognitifs et du comportement) ou d'un **maintien du lien social** (notamment pour les personnes ayant d'importants troubles cognitifs mais pas seulement). Elle propose aussi aux résidents des **entretiens d'évaluations**, en fonction de ses observations. Mme MAUGER utilise en général le **MMSE** (troubles

cognitif), la **GDS** (troubles de l'humeur) et le **NPI-ES** (troubles du comportement). Mme MAUGER intervient par ailleurs auprès des résidents avec un **chien médiateur** en fonction

Repas thérapeutiques

La psychologue accompagne régulièrement **les résidents du Tilleul** en leur proposant un temps d'échange, une activité ou en intervenant en situation complexe (anxiété, agitation, comportements défis, ...), elle essaie de venir une fois par semaine.

Les repas thérapeutiques sont mis en place environ 1 à 2 fois par mois avec les résidents (13 repas réalisés cette année). Ils semblent apprécier ce moment convivial, de partage.

C'est l'occasion **de favoriser les échanges, de maintenir le lien social, de stimuler les fonctions cognitives, d'évoquer des souvenirs et de favoriser l'appétit et le bien-être.**

Cela permet à Mme MAUGER de faire un point sur leur comportement, leur thymie et l'évolution des troubles cognitifs.

Scott, chien médiateur, est parfois présent à ses côtés, dans un esprit « comme à la maison ». Cela est très apprécié par les résidents, permettant de créer du lien et des échanges.

Lien avec les mandataires judiciaires

La psychologue contacte régulièrement les tuteurs/curatelles des résidents par mail, courrier ou téléphone, afin d'échanger sur **l'accompagnement des résidents, leurs besoins et leurs projets de vies**. Il lui arrive régulièrement de faire le relais entre les mandataires et leurs protégés.

L'accompagnement des familles

Cette année, la psychologue a eu l'occasion de rencontrer différentes familles à leur demande ou en fonction de ses observations ou de celles de l'équipe et ainsi échanger avec 18 familles différentes sur 29 entretiens.

des besoins dans une **démarche thérapeutique**.

Thèmes Abordés

Lors de ses rencontres avec les familles, la psychologue échange sur les **raisons de l'institutionnalisation, les difficultés et l'accompagnement** de leur proche, notamment au travers des **projets de vie individualisés**.

La culpabilité, la tristesse, l'impuissance, l'incompréhension des troubles de la personne, les inquiétudes quant à l'évolution de l'état de santé, sont les sujets qui reviennent régulièrement dans les échanges. Pour répondre à ces besoins, les troubles de la personne peuvent être abordés et l'accompagnement proposé aux familles.

Le rôle de la psychologue est d'informer sur les objectifs d'accompagnement, mais surtout d'apporter un espace de décharge, une écoute

active et une réassurance importante.

Elle propose souvent des pistes afin de retrouver une communication ou une compréhension entre eux et leur proche.

Mme MAUGER peut prévenir les familles quant **aux réflexions en équipe sur un possible transfert** de leur proche entre l'unité protégée et le secteur classique. En fonction des besoins du résident et de l'évolution de son état de santé, un échange sur cette démarche est mis en place.

Elle fait aussi le lien entre l'équipe et la famille afin de toujours tendre vers un accompagnement individualisé du résident.

Le travail en équipe

La psychologue participe régulièrement **aux réunions de transmissions** entre l'équipe du matin et celle du soir (et sur l'UVP moins régulièrement). Cela lui permet d'avoir les dernières informations sur les résidents et de pouvoir questionner l'équipe sur l'accompagnement de certains en fonction des besoins. C'est aussi pendant ces moments-là que les échanges autour des différents projets futurs pour un résident ou pour l'ensemble de l'établissement sont réalisés.

Elle rencontre **l'équipe quotidiennement de façon plus informelle** (IDEC, IDE, Animatrice, AS, ASH, ...), afin d'échanger sur le suivi des résidents et leur famille ou bien sur des difficultés d'équipe.

L'équipe fait part de certains troubles du comportement ou modification de la thymie, afin que la psychologue puisse leur donner des pistes d'intervention.

Les soignants et autres professionnels viennent à son contact aisément pour échanger, la tenir informée, la questionner, ... L'alliance thérapeutique entre l'équipe et la psychologue semble vraiment bien établie et est précieuse pour toujours tendre vers un meilleur accompagnement possible des résidents, de leur famille et des équipes.



Les projets institutionnels

Depuis plusieurs années, la psychologue participe aux différents **conseils d'administration (CA)** en tant que représentante de l'équipe thérapeutique, ainsi qu'aux différents **conseils de la vie sociale (CVS)**.

Accompagnement de stagiaires

La psychologue a accueilli cette année une **étudiante en 3^{ème} année de licence en Psychologie - Francesca** pour un stage de quelques jours ainsi qu'une **stagiaire de Master 2 de Psychologie – Erine** d'octobre à décembre. *Mme MAUGER* leur ont partagé sa pratique de psychologue en EHPAD (entretiens, évaluations, projets) et donné des missions plus ou moins en autonomie (entretiens, évaluation, ateliers). Elles ont pu découvrir ou approfondir l'accompagnement de la personne âgée en institution et sa place en tant que psychologue auprès des personnes âgées et au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Elles ont aussi découvert les bénéfices de la médiation animale auprès des résidents que ce soit en individuel ou en groupe. Cela permet à *Mme MAUGER*, de son côté, de réfléchir sur sa pratique et de se questionner continuellement sur les objectifs thérapeutiques que celle-ci mets en place.

Formation en santé mentale

« **Repérage et prévention de la crise suicidaire** » (Réts) sur 2 jours fin novembre. Cette formation « Sentinelles » s'inscrit dans une dynamique de prévention du suicide et de la promotion de la santé mentale. A l'issue de cette formation, *Mme MAUGER* intégrera le Réseau Territorial de Sentinelles (RETS) en prévention du suicide de l'ASEPT Poitou.



10.4. Projet de médiation par l'animal

Projet de Médiation par l'Animal

Principes de la Médiation animale

« La médiation animale consiste à faire intervenir un **animal soigneusement sélectionné, entraîné et encadré** par un professionnel **spécialisé**, auprès d'une ou plusieurs personnes dont les besoins nécessitent un accompagnement » Boris Levinson

C'est aussi « la recherche d'interactions positives entre l'homme et l'animal, dans le but d'atteindre des objectifs précis et définis en équipe ». Véronique Servais



Cette pratique fait partie des **Thérapies non médicamenteuse personnalisées (TNMP)** depuis 2020. Elle est utilisée pour agir sur les troubles de l'humeur, du comportement ou cognitif. L'objectif est de solliciter les capacités et de maintenir l'autonomie.

Objectifs thérapeutiques

Ils sont définis grâce à mes observations et aux échanges en équipe. Ils prennent en compte les capacités préservées des résidents et non leurs faiblesses.

Motricité

Sensoriel

Cognitif

Affectif

Communication

Relationnel

Autonomie

Interventions en médiation par l'animal

Mme MAUGER a bénéficié d'une formation en tant que **Chargée de Projet en médiation par l'animal** avec l'organisme **AGATEA** de mai à septembre 2023. Elle y a appris ce qu'est la médiation par l'animal, comment on peut créer et mettre en place des séances, les objectifs et les bénéfices chez les personnes âgées ainsi que beaucoup de choses sur les comportements éthologiques des animaux mais aussi sur ce qui compose leur bien-être. Mme MAUGER a réalisé différents stages, auprès de plusieurs publics âgés et a obtenu l'**ACACED** (*Attestation de Connaissance pour les Animaux de Compagnie Domestiques*).

Elle a donc obtenu sa certification **d'Intervenante en Médiation par l'Animal (IMA)**.



En janvier 2024, un **chiot golden retriever** du nom de Scott est arrivé à ses côtés. Il y a eu d'abord une période de sensibilisation et d'éducation. Il s'est **habitué et adapté** au rythme, aux locaux, aux odeurs, au public présent, aux matériels, etc. Différentes interventions en individuel auprès des résidents et des ateliers de groupe sur l'UVP et le secteur classique ont ensuite été réalisées. Scott est souvent présent aux côtés de Mme MAUGER lors de ses entretiens, des groupes de parole et repas thérapeutiques.

Cette année 2025, Scott et Mme MAUGER sont intervenus auprès de 10 résidents sur 32 interventions en médiation par l'animal en

individuel et sont également intervenus sur 11 ateliers sur l'Unité de Vie Protégée.

Mise en place

Scott - golden retriever, né en novembre 2023, est arrivé en janvier 2024 aux côtés de Mme MAUGER. Il intervient 3 jours sur Civray et 1 journée sur Limalonges et a été choisi selon son caractère calme, sociable, demandeur de contacts et de relations, sans crainte ou angoisse particulière.

Les premiers mois ont surtout été pour lui **une période d'éducation et d'habitation** :

- S'habituer au rythme des journées
- Accepter de monter et rester dans l'ascenseur
- Rester seul au bureau, apaisé.
- Parvenir à trouver dans mes bureaux un lieu de jeux et de repos pour lui
- Marche en laisse
- Faire attention aux chariots, déambulateurs, fauteuils roulants
- Ne pas mordiller, sauter, bousculer
- Accepter d'être touché partout, accepter le brossage
- Ne pas ressentir de gêne aux odeurs, sons, lumières, ...

Un **projet de médiation animale** a été rédigé et des **suivis sanitaires** sont tenus à jour. Le projet a été présenté au CVS et au CA des deux établissements.

Du **matériel** a été conçu ou acheté pour être support aux interventions de médiation animale (balles, photos, livres, brosses, affiche, ...).

- Cette année 2025 est donc la **2^{ème} année de Médiation par l'animal**.

Les interventions

En individuel :

Cette année 2025 : Scott et Mme MAUGER sont intervenus auprès de **10 résidents sur 32 interventions** en médiation par l'animal.

Les objectifs principaux de ces interventions :

- Solliciter la motricité fine et globale dans l'objectif de maintenir l'autonomie et d'assurer le plus possible les activités de la vie quotidienne (se servir de ses mains, s'asseoir/se lever, ...).
- Améliorer l'humeur en favorisant un apaisement et un bien-être (réduire les angoisses, la tristesse et les ruminations).
- Favoriser une entrée en établissement plus sereinement avec un ancrage affectif positif

- Accompagner la fin de vie en réduisant les douleurs et les angoisses
- Développer une communication verbale, non verbale et paraverbale
- Créer et/ou entretenir le lien social, fédérer
- Réduire les troubles du comportement (déambulations, cris, agitations, comportements moteur aberrant) en ancrant dans l'instant présent, en focalisant l'attention sur le chien
- Solliciter différents aspects cognitifs (capacités attentionnelles, réorientation dans le temps et dans l'espaces, mémoires, évocations de souvenirs/connaissances).

Exemples d'accompagnements :

Mme MAUGER observe et analyse ce qui se produit (événement) et ce qui ne se produit plus (non-événement).

- **Mme B : dépression hostile**, refus d'institutionnalisation, colère projetée sur les autres.
« A son arrivée, Mme refusait de me regarder et de parler, elle refusait le contact avec tout le monde. Je lui ai présenté Scott, Mme a tout de suite accepté sa présence. Elle lui parlait, interagissait et elle a créé une relation avec lui. Elle me posait des questions sur Scott et partageait des expériences de vie avec son chien, des souvenirs, des conseils. Nous avons pu petit à petit créer une alliance thérapeutique afin de travailler autour de ses ressentis et des causes de sa dépression. L'état de santé de Mme a évolué, aujourd'hui elle ne communique presque plus, ralentissement psychomoteur important. Scott lui permet de s'ancrer dans l'instant présent, de solliciter sa motricité fine (bras, mains) et de verbaliser encore quelques mots. »
- **Mme L : désorientation spatio-temporelle très importante.**
« Mme est très à l'aise avec les animaux, elle vient naturellement vers Scott lorsqu'elle se perd dans l'établissement et qu'elle cherche à rentrer chez elle, dans son ancienne maison. Les moments avec Scott lui permettent parfois d'oublier qu'elle voulait rentrer chez elle, ou alors il la réoriente dans l'instant présent et elle se rend alors compte de ses troubles un instant. Mais finit par oublier de nouveau. Elle ne se souvient plus d'avoir vu Scott quelques heures plus tôt, mais il lui permet de s'apaiser et de se réorienter moins brutalement. »

En collectif :

Plusieurs ateliers de groupe sur l'Unité de Vie Protégée (Le Tilleul) et sur le secteur classique ont été réalisés. Tous les ateliers permettent de répondre aux différents objectifs comme rompre l'isolement, favoriser les échanges, solliciter les capacités motrices ou cognitives. Ces éléments sont retrouvés dans chacun des ateliers mais ces mêmes ateliers sont également axés de façon plus poussée sur un besoin plus précis.

Les thèmes des ateliers 2025 :

| Dates | Ateliers | Objectifs | Secteur |
|----------|---|--|---------|
| 16/01/25 | Echanges autour de Scott sous forme de questions (race, âge, poids, ...). Reconnaître et nommer les aliments , trouver ensemble si OUI ou NON les chiens peuvent en manger. Caresses spontanées de Scott et des bénéficiaires tout au long de l'atelier, les bénéficiaires rigolent de son comportement. Distribution de gourmandises pour marquer la fin de l'atelier et proposer un moment privilégié avec chacun. | Solliciter les capacités cognitives (reconnaissance d'aliments, recherche en mémoire de connaissances, ...) et favoriser les échanges . | ACJ |
| 16/01/25 | Rencontres avec les résidents près de la borne. Observations, contacts, questions et échanges autour de Scott. | Favoriser les échanges et apporter un apaisement . | EHPAD |
| 20/02/25 | Lancés de balles puis cacher gourmandises dans un tapis de fouille. | Solliciter la motricité fine et globale . | UVP |

| | | | |
|----------|--|--|-------|
| 15/05/25 | Questions autour des animaux, culture générale, devinettes. Jeux de lancers de balles et distribution de friandises. | Solliciter les capacités cognitives . Favoriser la communication et solliciter la motricité . | UVP |
| 15/05/25 | Rencontre avec Scott dans le patio, atelier improvisé, les résidents sont venus spontanément. Observations et jeux de lancers de balles. | Favoriser le lien social et l'apaisement . | EHPAD |
| 05/06/25 | Regarder et échanger autour de photos de chiens de différentes races . Classer les chiens par catégorie (chien de berger, de chasse, domestique, de sauvetage, d'aide, ...). Echanges autour des différences et de leurs préférences pour les gros ou les petits chiens (comparaison avec Scott) Chacun a pu évoquer des souvenirs avec ses propres chiens « Et si j'étais un chien, lequel j'aimerais être ? » : ils ont choisi un type de chien ou une race. Lecture d'un texte par un résident sur les caractéristiques du Golden Retriever . | Favoriser les échanges et solliciter les capacités cognitives . | UVP |
| 19/06/25 | Retrouver les animaux de ces proverbes : « avoir une taille de ... ? », « Être rusé comme un ... ? », « Avoir un appétit de ... ? » etc. Echanges autour de ses proverbes et d'autres évoqués par les résidents (signification, si cela leur correspond ou correspond à Scott). Jeux de lancés de balles avec Scott spontanés ou avec demande en fonction de leurs réponses aux proverbes. | Favoriser les échanges , le lien social et solliciter les capacités cognitives . | UVP |
| 19/06/25 | Rencontres avec les résidents dans le couloir et près de la borne mélo. Echanges autour de ses caractéristiques physiques, de son caractère et de ses comportements . | Favoriser les échanges et le lien social . | EHPAD |
| 10/07/25 | Tirer une carte « action » (faire quelque chose avec Scott : donner une gourmandise, demander un ordre, lancer la balle, le brosser, ...) ou « vérité » (répondre à une question de culture générale ou sur leurs souvenirs avec les animaux) | Solliciter les capacités cognitives et motrices (fine et globale) | UVP |
| 14/08/25 | Lancés de balles à Scott chacun leur tour. Placer des friandises dans une balle de fouille (casser la friandise en 2, la cacher et la rouler dans une lanière en tissu jusqu'à la balle). | Solliciter la motricité fine et maintien du lien social . Utilisation des capacités sensorielles . | UVP |
| 21/08/25 | Rencontres avec les résidents et Scott dans les couloirs et à la borne mélo. Questions autour de Scott, évoquent des souvenirs personnels . Ils comparent avec l'image qu'ils avaient de Scott lors de la dernière visite. | Favoriser les échanges et le lien social , apporter du bien-être . | EHPAD |
| 11/09/25 | Rencontres avec les résidents dans le couloir : interactions, caresses et échanges. | Support à la communication , favoriser un bien-être. | EHPAD |
| 11/09/25 | Echanges autour de leurs connaissances sur les animaux à travers différentes cartes : piochez, lire la carte, répondre ensemble, comparer avec eux ou avec Scott . Ex : connaissez-vous des races de chien ? Êtes-vous déjà monté à cheval ? Vrai/Faux : les tortues peuvent vivre jusqu'à 200 ans ? etc. | Solliciter les capacités cognitives et favoriser les échanges . | UVP |
| 18/09/25 | Rencontres avec les résidents dans la salle d'animation et près de la borne mélo. Les résidents évoquent leurs ressentis, profitent de contacts ou élaborent autour de souvenirs. | Favoriser les échanges et le lien social . | EHPAD |

| | | | |
|----------|--|--|-------|
| 25/09/25 | Réponse VRAI/FAUX à des questions autour des animaux de culture générale (tirer une carte, lire et répondre ensemble). Lancés de balles à tour de rôle suite aux réponses données (choisir une balle ou la rattraper suite à un lancer, appuyer dessus et lancer à Scott). Distribution de gourmandises pour clôturer l'atelier. | Solliciter les capacités cognitives et maintenir leur motricité fine . | UVP |
| 09/10/25 | Propositions de lancers de balles au chien, tout en répondant à différentes questions sur Scott. Distribution de friandises et à cacher dans des lanières de tissu. | Solliciter la motricité fine et globale , favoriser les échanges en apportant du plaisir et du partage. | UVP |
| 30/10/25 | Réponses à des dictions avec cartes image/texte. Contacts avec Scott et jeux de lancés de balles Remplissage d'un tapis de fouille | Favoriser les échanges et solliciter les capacités cognitives/sensorielles . | UVP |
| 20/11/25 | Interactions, observations de ses comportements, échanges autour de son caractère, ses habitudes, évocations de souvenirs et de ressentis des résidents. | Solliciter la motricité fine , les échanges et le lien social. | EHPAD |
| 04/12/25 | Réalisation d'une recette pour faire une pâte auto-durcissante , pour créer des décorations de Noël . Pour les décorations, ils pouvaient étaler la pâte, la mouler (emporte-pièces) de la forme qu'ils souhaitent et la décorer (en appuyant avec des branches de sapin ou de l'anis étoilé). Scott était avec nous pendant toutes les étapes, mais n'avons pas pu faire don empreinte de patte. | Solliciter les capacités de motricité fine et les capacités sensorielles . | UVP |
| 11/12/25 | Rencontres et interactions. Ils commentent ses comportements et évoquent leurs ressentis. Dernière rencontre pour dire au revoir aux résidents. | Favoriser les échanges et le lien social . | EHPAD |

12 ateliers au Tilleul et 8 rencontres en groupe sur le secteur classique ont été réalisés en 2025

11. Les temps forts de l'animation

L'animation et la vie sociale se basent sur la prise en compte des envies, des désirs, des besoins et des possibilités des résidents afin de :

- Maintenir et développer la vie et l'identité sociale des résidents.
- Préserver et stimuler l'autonomie des résidents en fonction de leurs capacités.
- Donner la possibilité de s'exprimer et de faire des choix.

L'animatrice s'applique également à instaurer un climat d'écoute et d'échanges propice à la joie et au plaisir. Cette professionnelle, diplômée, communique de façon claire et adaptée afin d'obtenir la participation et la coopération de chacun. Elle est présente sur l'établissement les lundis, mardis, jeudis et vendredis et peut être amenée à intervenir dans le service d'accueil de jour.



Les animations

Les activités se font principalement l'après-midi de 14h30 à 16h15. Il en est de même pour les activités proposées au Tilleul qui sont animées par la soignante du Tilleul.

Les principales activités collectives se font en salle d'animation. Mais pour certaines animations ou lors de la venue d'intervenants extérieurs, les activités proposées peuvent se faire en salle de restaurant.

Les résidents du Tilleul peuvent intégrer le groupe de l'EHPAD pour n'importe quelle activité proposée par l'animatrice. De plus, les résidents de l'EHPAD, viennent au Tilleul pour partager des moments culinaires.

Quelques chiffres pour l'année 2025

On peut voir que le taux de participation est plus important en atelier physique puisque nous avons une intervenante de Siel Bleu via un appel à projet, qui intervient 2 fois par semaine sur deux groupes différents. Mais l'atelier mémoire est juste derrière, c'est une activité importante pour les résidents qui peut être faite de différentes manières.

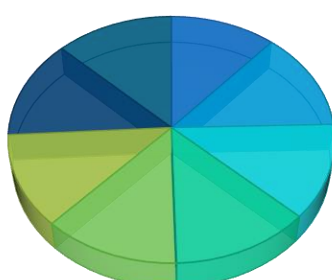
Taux de participation par activités



- Activité culturelle
- activité festive
- Activité ludique
- Atelier physique
- Activité manuelle
- Atelier mémoire
- bien etre
- sortie extérieur

Chaque activité est à part égale, ce qui permet de dire que pour toutes les activités proposées, les résidents sont satisfaits de l'activité (de son déroulement, du contenu et du temps passé)

Taux de satisfaction par activité



- Activité culturelle
- activité festive
- Activité ludique
- Atelier physique
- Activité manuelle
- Atelier mémoire

En 2025 :
1178 participants
139 activités proposées
dont 27 activités
différentes

Les activités proposées au cours de l'année 2025

| Type d'animation | Nom de l'activité | Objectifs | Fréquence |
|-------------------------------------|---|--|--|
| Activité créatives | Mise en couleur, découpage, collage selon la saison et la thématique | <ul style="list-style-type: none"> - Redonner confiance dans les capacités à faire - Favoriser la créativité et la dextérité (motricité fine) | 3 à 4 fois par mois |
| Activité cognitives | Quiz musical, question pour un champion, carré magique, petit bac, pendu... | <ul style="list-style-type: none"> - Stimuler et maintenir les capacités intellectuelles - Favoriser l'autonomie et la concentration - Favoriser les échanges et le lien social | 5 à 6 fois par mois |
| Activité domestiques | Courses, jardinages, cuisines, repas festif | <ul style="list-style-type: none"> - Renouer avec des gestes du quotidien | 1 à 2 fois par mois |
| Activité d'expression | Rédaction du journal, Chant, théâtre, groupe de parole, lecture | <ul style="list-style-type: none"> - Stimuler la mémoire - Favoriser les échanges - Prendre du plaisir | 3 à 4 fois par mois |
| Activité sociaux culturel | Promenade, sortie au restaurant, bowling, pique-nique. Rencontre inter établissement | <ul style="list-style-type: none"> - Favoriser l'autonomie - Aiguiser la curiosité - Prendre du plaisir | 1 fois tous les 3 mois, plus régulier par beau temps |
| Rencontre intergénérationnel | Rencontre avec les enfants de l'école | <ul style="list-style-type: none"> - Ouvrir l'établissement sur l'extérieur - Favoriser la convivialité et le lien social | De janvier à juin 1 fois par mois |
| Activité physique adapté | Sport adapté | <ul style="list-style-type: none"> - Entretenir les capacités physiques | 1 fois par semaine Intervenant Siel'Bleu |
| Activité jeux | Jeux de société, jeux d'adresse, loto | <ul style="list-style-type: none"> - Stimuler les capacités cognitives - Valoriser la personne - Favoriser la création de lien social | 1 à 2 fois par mois |
| Activité de culte | Messe | <ul style="list-style-type: none"> - Respecter les croyances | Selon le calendrier catholique |

Les animations proposées cette année, ont répondu aux attentes et aux envies des résidents. Les anniversaires sont fêtés le dernier vendredi du mois avec une pâtisserie et une bougie pour ceux qui le souhaitent. Cela permet aux résidents d'avoir un repère temporel.

Janvier



Essai de
l'Activ'Tab qui a
été apprécié par
tous les
résidents



Chorale de Smarves « Les chipiwis »



Médiation par l'animale



Février



CRÊPES PARTY POUR LA CHANDELEUR



Sortie au restaurant « Les 3 fleurs » à Limalonges



Sortie au restaurant chinois



Puis balade à Chatillon pour profiter du soleil



MOMENT DE PARTAGE AVEC L'EHPAD DE CIVRAY



Mars



Atelier culinaire



Préparation des semis pour le printemps





Raclette Party



Séance photo avec le photographe Jules Carluccio



Sur les bancs de l'école et jeux pendant la récréation

Avril



Atelier d'écriture avec les enfants de Limalonges



Sortie au MC Donald's

Mai

PRESENTATION ET VISITE DES ALPGAS DE LIMALONGES



Concours de pétanque avec Chef Boutonne



On profite du soleil

Sortie courses, enfin du bon temps après les courses



Juin



Petit déjeuner collectif



Pique-nique et jeux à Chatillon avec l'EHPAD de Civray





Après-midi festif au Tilleul



Pique-nique dans le patio du Tilleul

Juillet



Journée au Marais Poitevin avec un tour en Barque pour découvrir les marais



Repas dans le patio

Août



On profite du beau temps pour faire du parachute



*Repas dehors
tout l'été*



Loto en plein air



Sortie au restaurant et au château de Javarzay



Tournois de pétanque à Lezay

Septembre



*Visite de Philibert et sa
marionnettiste*



Repas
Champêtre



Visite de la ferme d'une collègue

Octobre



Atelier
pâtisserie
au Tilleul



Petit déjeuner collectif



Novembre



Sortie au restaurant et balade au bois de Saint Pierre





Jeux d'adresse

Décembre



*Arbre de Noël
avec
distribution
des cadeaux
par les
résidents*



*Concours de pull
le plus moche
devant un jury
d'exception.
Puis fin de
moment de
partage autour
d'un goûter.*



Groupe vocale



*Restaurant
au Terre
Rouges à
Civray*



*Médiation
par
l'oiseau,
en groupe
puis en
individuel*





Petit déjeuner collectif



Mme Guénolé a pu fêter ses 100 ans avec ses proches

Démarche Montessori

Tout au long de l'année, l'établissement c'est formé à la démarche Montessori à la suite d'un appel à projet avec le GCSMS. Le but de cette démarche est de laisser à faire seul le résident.

Certaines pratiques ont été modifiée/adaptée :

- La mise en place du couvert, où se sont les résidents qui dresse la table
- Le petit déjeuner collectif qui permet au résident de se servir seul
- Nouvelle aménagement au Tilleul (tables rondes, casier à serviettes)
- Laisser les résidents ouvrir seul leur yaourt, fromage, ...
- Ne pas faire à la place du résident, s'ils peuvent faire leur toilette seul



Les envies des résidents pour 2026

Suite à la commission animation qui a eu lieu à la fin d'année 2025, les résidents ont émis l'envie de :

- De refaire venir les Talmeliers de Terrignis.
- Faire d'autres sorties culturel et culinaire.
- De visiter des châteaux.

L'animatrice leur a aussi proposé d'autres activités ou sorties que les résidents ont validé :

- Voir un parc de cerf et daim.
- Faire venir un apiculteur.
- Découverte de la harpe.
- Voir une démonstration de danse.

L'animatrice va mettre en place les activités que souhaitent faire les résidents et les nouveaux projets tout au long de l'année.

12. La Vie à l'Accueil de jour

L'accueil de jour est une solution de répit pour les aidants d'une personne âgée en perte d'autonomie. Il permet une prise en charge à la journée avec des activités stimulantes. Depuis Mars 2023, l'accueil de jour se trouve dans une maison située juste derrière l'EHPAD, ce qui permet aux personnes accueillies de se sentir « comme à la maison ».

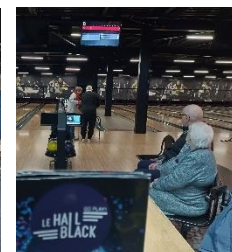
Les animations proposées en accueil de jour

La majorité des personnes âgées fréquentant l'accueil de jour sont atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés. Le projet d'établissement prévoit donc diverses actions pour socialiser et stimuler les personnes accueillies :

- **Permet de développer et de maintenir les capacités cognitives** : atelier mémoire, jeux de mots, jeux de société, etc.
- **Activités physiques pour rester en bonne santé et préserver les fonctions motrices** : sport adapté (intervenant de Siel'Bleu et le personnel de l'accueil de jour)
- **Les activités manuelles** restaurent la confiance en soi et favorisent la créativité et la dextérité. C'est aussi un échange de savoirs entre les membres d'un groupe.
- **Activité de la vie quotidienne** : permet à la personne de garder son autonomie et de se sentir « comme à la maison » : atelier cuisine, dressage de la table, nettoyage.
- **Animation sociabilisant** : favorise l'estime de soi : sortie accompagnée par l'équipe de l'accueil de jour, rencontre intergénérationnelle, etc.

Il n'y a pas de planning défini, les animations se font suivant les envies et les capacités de chacun. Certaines animations se font en collectives avec les résidents de l'EHPAD.

Janvier



Sortie au restaurant et au bowling à Angoulême

Février



Loto à l'EHPAD



Activité manuelle avec de l'encre

Jeux de société





Confection de gâteau



Pour fêter les anniversaires

Mars



Visite chez les Alpagas



Avril

Jeux d'adresse



Défilé des enfants à la maison d'accueil

Mai



Nouveau concept : Raclette dehors et au printemps !



Nettoyage du salon de jardin, pour l'arrivée du soleil



Pique-nique à Chatillon et jeux de plein air



Juin



Pique-nique au Haras de Voulême avec d'autres EHPAD

Atelier pâtisserie



Aout



Sortie à Fouras pour la journée



Balade en petit train



Et visite de la Corderie Royale



Octobre



Sortie au Mc Donald's et au bowling





Promenade en foret

Pour ramasser des feuilles, pour nos futures animations






Novembre



Course et confection d'une tarte




Dressage du plateau de charcuterie pour manger la raclette



Ouverture des cadeaux



Séance photo pour faire une box de



Les envies des personnes accueillies pour 2026

Les personnes accueillies étaient aussi présentes à la commission animation qui a eu lieu en fin d'année 2025, ils ont pu ainsi donner leur avis et leurs envies :

- Visiter une soufflerie de verre et vitraux
- Aller au cinéma, bowling
- Faire des pique-niques
- Parc de la Belle à Magné
- Faire une journée « ailleurs »

L'animatrice leur a aussi proposé d'autres activités ou sorties qu'ils ont validé :

- Un repas avec les aidants et les accueillis
- Un après-midi pêche

L'animatrice ainsi que le personnel dédié à l'accueil de jour va mettre en place les activités que souhaitent faire les personnes accueillies et ainsi proposer au moins une sortie par trimestre.

13. Tableau de bord de la performance - ANAP 2024

L'Agence nationale d'appui à la performance (ANAP) propose aux établissements et aux services médico-sociaux, en lien avec la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) et l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (ATIH), un outil de pilotage appelé « Tableau de bord de la performance dans le secteur médico-social ».

Ce tableau présente de manière synthétique, sous la forme de tableaux ou de graphiques, un ensemble d'indicateurs pertinents renseignés annuellement par les établissements et services médico-sociaux. Commun aux champs personnes âgées et personnes handicapées, enfants et adultes, ce tableau de bord couvre quatre dimensions :

- Les prestations de soins et d'accompagnement : par exemple, le profil

des personnes accompagnées (adultes/enfants, degré d'autonomie, déficiences observées), leur provenance et leur orientation (domicile ou un autre établissement), le taux d'hospitalisation...

- Les ressources humaines et matérielles (pyramide des âges du personnel, taux d'absentéisme par motif...);
- Les finances (répartition des dépenses, taux d'utilisation des dotations, degré taux de vétusté des constructions...);
- Les objectifs (état d'avancement de la démarche d'évaluation, état des lieux du système d'information...).

Ce dispositif constitue un véritable outil de pilotage pour la structure, pour se situer par rapport aux autres établissements.

Les résultats du tableau de bord de performance ANAP sur l'année 2024 n'étant pas accessibles sur le site de l'ANAP au jour de la présentation du présent Bilan d'activité, cette section est annulée pour cette année.

14. Prestation de blanchisserie

Présentation du service de blanchisserie de Civray

L'établissement bénéficie d'une prestation du service de la blanchisserie de l'EHPAD « Les Capucines » de Civray. L'équipe s'engage à assurer une prestation de qualité dans le traitement du linge de la structure.



Sandrine OLIVET
Faisant fonction Responsable du service
Blanchisserie

Les différentes missions

L'activité de la blanchisserie concerne le traitement du linge des résidents de l'EHPAD de Civray, du linge plat, c'est-à-dire les draps, les serviettes de toilette, serviettes de bain, gants mis à disposition des résidents et des tenues professionnelles pour les deux établissements.

Depuis 2020, le linge plat de l'EHPAD Fondation Brothier de Limalonges est traité par l'EHPAD de Civray.

Etablissement d'Hébergement Pour Personnes Agées Dépendantes
EHPAD Fondation Brothier



L'organisation du service

Le service de blanchisserie fonctionne du lundi au vendredi de 7h30 à 16h30. Trois professionnelles sont présentes tous les jours d'ouverture de l'année. Un agent supplémentaire intervient le mardi et le jeudi après-midi pour permettre la distribution du linge des résidents dans leurs chambres (possible décalage en cas de jour férié). En cas de jour férié, le service blanchisserie est présent le samedi d'avant et le samedi d'après.

Les professionnelles référentes du circuit du linge à l'EHPAD



Le circuit du linge dans l'établissement de la chambre du résident jusqu'à son armoire est assuré par un personnel formé à la gestion des risques de contamination.

L'ensemble des déplacements est analysé afin de respecter une marche en avant indispensable pour garantir la qualité microbiologique des textiles traités.

Le Service Blanchisserie est doté d'équipements permettant la prévention des contaminations microbiologiques

Le service est équipé du matériel adapté destiné à assurer la prestation dans les meilleures conditions. Deux machines à laver aseptiques et deux machines à laver classiques (deux de 24kg dont une d'occasion et deux de 9 kg), trois séchoirs (deux de 31kg achetés neufs et un de 14kg), une table à repasser et trois tables de pliage.

Les machines à laver aseptiques ou barrières à cuve suspendue ont pour objectif de prévenir les contaminations microbiologiques pendant le processus de lavage, tout en alliant performances, robustesse et économies d'énergie. Elles sont spécialement conçues pour le secteur de la santé.

L'établissement utilise des équipements permettant de répondre aux exigences et aux normes de qualité (méthode RABC).



Les deux nouveaux séchoirs de 31kg

Le linge est lavé en collectif (le linge des résidents est mélangé selon le cycle de lavage adapté). Le Rhovyl, la laine ainsi que tout textile fragile ne sont pas souhaités dans le trousseau du résident. Nous déclinons toute responsabilité en cas de linge abîmé.

Un nouvel affichage a été apposé sur les chariots de linge sale afin de permettre aux agents de soins de repérer facilement les consignes de tri du linge.

L'entretien du linge et le marquage du linge des résidents qui entrent dans l'établissement sont effectués obligatoirement (sauf avis contraire des familles) sans facturation supplémentaire.

Une nouvelle répartition sur le lavage du linge a été effectuée. Les chariots de linge sont désormais étiquetés afin d'optimiser les cycles des machines à laver.

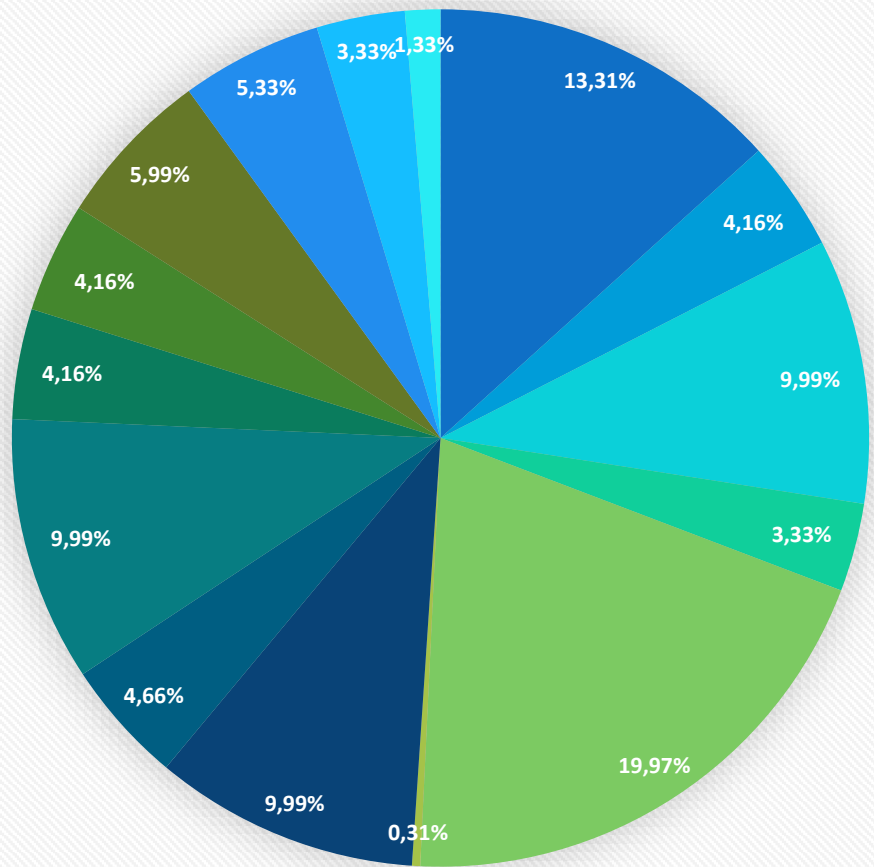
La blanchisserie en chiffres

| Poids des articles lavés en Kg | TOTAL en kg |
|---|----------------|
| Désignation des articles lavés | 2025 |
| Serpillières, lavettes, housse matelas | 23 040 |
| Tenues de cuisine et accessoires associés (tablier, manique, torchon) | 7 200 |
| Draps de CIVRAY | 17 280 |
| Décontamination du linge | 5 760 |
| Petit blanc (linge éponge, bavoir) | 34 560 |
| Article funéraire, rideau | 528 |
| Sacs textiles en tissus | 17 280 |
| Tenue agent de soins de CIVRAY | 8 064 |
| Linge de couleur des résidents, chaussures | 17 280 |
| Couverture, dessus de lit, oreiller, traversin | 7 200 |
| Chemise de nuit, sous-vêtements | 7 200 |
| Linge éponge de LIMALONGES | 10 368 |
| Draps de LIMALONGES | 9 216 |
| Serviettes de table, bavoires de LIMALONGES | 5 760 |
| Tenues du personnel soin et cuisine de LIMALONGES | 2 304 |
| TOTAL | 173 040 |

27 648 kg de linge de Limalonges ont été lavées par la Blanchisserie en 2025

Répartition en pourcentage du type de linge traité

- Serpillières, lavettes, housse de matelas
- Tenues de cuisine et accessoires associés
- Draps de Civray
- Décontamination du linge
- Petit blanc (linge éponge, bavoir)
- Article funéraire, rideau
- Sacs textiles en tissus
- Tenues agent de soins
- Linge de couleur des résidents, chaussures
- Couverture, dessus de lit, oreiller, traversin
- Chemise de nuit, sous-vêtement
- Linge éponge de Limalonges
- Draps de Limalonges
- Serviettes de table de Limalonges
- Tenues agent de soins et cuisine de Limalonges



15. La Restauration à l'EHPAD Fondation Brothier

L'organisation du Service Restauration à l'EHPAD Fondation Brothier

L'établissement dispose de son propre service de restauration ; les repas des résidents et du personnel sont préparés en interne par une équipe de cuisiniers et d'agents de restauration. Ainsi, le savoir-faire et les compétences des professionnels permettent de proposer aux résidents des entrées, plats et desserts « faits maison ».

Le Service Restauration confectionne 130 repas par jour.

Le service de restauration fonctionne 7 jours sur 7 de 7h à 21h toute l'année et jours fériés compris.

Le service fonctionne en liaison chaude ; c'est-à-dire que dès la fin de la production et jusqu'au service, la température est maintenue à plus de 63°. Le principe de la liaison garantit une meilleure qualité pour le consommateur.



Les chefs cuisiniers

L'importance de la qualité et du respect des règles d'hygiène



L'établissement est vigilant en matière de respect des normes d'hygiène et de qualité. Des contrôles sont réalisés très régulièrement par des laboratoires accrédités. L'ensemble de l'activité de restauration est soumis aux règles de l'**HACCP**. Il s'agit d'un système de gestion des risques et de maîtrise des points critiques. Le service restauration dispose **d'un plan de maîtrise sanitaire** qui comprend l'ensemble des mesures préventives et d'auto-contrôles destinés à garantir la sécurité alimentaire.

Par ailleurs, la confection des repas s'appuie sur les recommandations du **GEMRCN** (groupement d'étude des marchés en matière de restauration collective et de nutrition) en matière de qualité nutritionnelle.



La satisfaction du résident est une priorité pour le Service Restauration

Les commissions Menus

L'établissement s'assure de l'expression des résidents en matière d'alimentation.



La Direction, l'équipe d'animation et le service restauration organisent des commissions menus. Durant ce temps dédié, les résidents sont invités à faire part de leurs souhaits.

Les menus proposés aux résidents sont affichés et communiqués aux résidents et aux familles au travers de la diffusion hebdomadaire de la newsletter sur le site Internet de l'EHPAD Les Capucines.

Exemples de projets mis en œuvre suite aux commission menus :

- Mise en place de petits-déjeuners viennoiserie tous les dimanches et jours fériés

- Mise en place d'un petit-déjeuner collectif (avec pain grillé, jus d'orange pressé...) permettant un réveil en convivialité
- Repas thématiques : exemples : nouvel an chinois, italien....

Les spécialités locales

Mise en avant des spécialités locales : farci poitevin, pâté marmite, miget, pâté de Pâques...

La recherche de qualité auprès des fournisseurs

Dans un contexte de renchérissement des matières premières et des denrées alimentaires, le service restauration utilise une plate-forme d'achat pour passer ses commandes auprès des fournisseurs. L'objectif est d'associer qualité et tarifs négociés.



Les menus proposés aux résidents sont affichés et communiqués aux résidents **via le journal « Mon compagnon »** et aux familles au travers de la diffusion hebdomadaire de la newsletter sur le site Internet de l'EHPAD Fondation Brothier.

Le souci de la qualité et le respect des normes d'hygiène en matière de restauration

L'établissement est vigilant en matière de respect des normes d'hygiène et de qualité. Des contrôles sont réalisés très régulièrement par des laboratoires accrédités. L'ensemble de l'activité de restauration est soumis aux règles de l'HACCP. Il s'agit d'un système de gestion des risques et de maîtrise des points critiques.

Le service restauration dispose d'un plan de maîtrise sanitaire qui comprend l'ensemble des mesures préventives et d'auto-contrôles destinés à garantir la sécurité alimentaire.

Par ailleurs, la confection

des repas s'appuie sur les recommandations du **GEMRCN** (groupement d'étude des marchés en matière de restauration collective et de nutrition) en matière de qualité nutritionnelle.



Le service restauration en quelques chiffres

Les principaux postes de dépenses alimentaires en 2025

| | | | |
|-----------------------|---------|-------------------|--------|
| Épicerie et conserves | 32 844€ | Viande et poisson | 7 795€ |
| Produits surgelés | 37 936€ | Boissons | 7 085€ |
| Produits laitiers | 24 156€ | Traiteur | 6 128€ |
| Fruits et légumes | 15 958€ | Pains | 2 337€ |
| Charcuterie | 7 366€ | | |

Les dépenses alimentaires représentent
141 695€ en 2025
- 1,64% par rapport à 2024

Dans un contexte de renchérissement des matières premières et des denrées alimentaires, le service restauration utilise une plate-forme d'achat pour passer ses commandes auprès des fournisseurs. L'objectif est d'associer qualité et tarifs négociés.

Par ailleurs, l'établissement fait appel à des fournisseurs locaux : le Farci poitevin, boulangerie Hérault (Sauzé-Vaussais).

Les Investissements réalisés en 2025 pour le service restauration

| | |
|---------------------------------------|---------|
| Remplacement de la préparation froide | 10 301€ |
| Chariot inox ACJ | 391€ |
| Armoire chaude | 5 018€ |
| Armoire froide | 3 205€ |
| Four UO | 840€ |

L'intervention d'une diététicienne dans le cadre de la prévention de la Dénutrition

Madame **LESAGE** est intervenue en 2025 auprès du service Restauration dans le cadre de l'appel à projet financé par l'Agence Régionale de Santé (ARS).

Il a été réalisé les actions suivantes :

- La mise à jour du plan alimentaire : le plan alimentaire est organisé sur 4 semaines. Il regroupe l'ensemble des **catégories d'aliments par repas et par jour de la semaine** et permet de créer des **menus équilibrés pour les résidents**.



Léa LESAGE, diététicienne

| Semaine N° | Du | | | | | | Au | |
|-----------------|--|---|---|---------------------|---|--|------------------------|--|
| Semaine 1 | lundi | mardi | mercredi | jeudi | vendredi | samedi | dimanche | |
| | MIDI | | | | | | | |
| Potage | Potage | Potage | Potage | Potage | Potage | Potage | Potage | |
| Entrée | Crudité | > 15 % lipides | Cuidités | > 15 % lipides | Crudité | Entrée protidique | Entrée féculent | |
| Plat protidique | BVA ou abats | Volaille, Porc, (Eufs) | P/L ≤ 1 | BVA ou abats | Poisson | Volaille, Porc, (Eufs) | Volaille, Porc, (Eufs) | |
| Garniture | Féculent | Légume cuit | Frit / Pré-frit féculent | Légume cuit | Légume cuit | Légume cuit | Légume cuit | |
| Fromage | Fromage | Fromage | Fromage | Fromage | Fromage | Fromage | Fromage | |
| Dessert | Laitage (100mg de Ca minimum) Fruit cuit | Fruit cru | Laitage (100mg de Ca minimum) Fruit cru | Dessert féculent | Autre dessert | Fruit cru | Autre dessert | |
| | SOIR | | | | | | | |
| Potage | Potage féculent | Potage légumes | Potage féculent | Potage légumes | Potage légumes | Potage féculent | Potage légumes | |
| Plat protidique | P/L ≤ 1 | < 70 % VPO féculent | < 70 % VPO légumes | < 70 % VPO féculent | < 70 % VPO féculent | < 70 % VPO légumes | < 70 % VPO féculent | |
| Garniture | Frit / Pré-frit légumes | | | | | | | |
| Fromage | Fromage + Salade | Fromage + Salade | Fromage + Salade | Fromage + Salade | Fromage + Salade | Fromage + Salade | Fromage + Salade | |
| Dessert | Fruit cru | Laitage (100mg de Ca minimum) Autre dessert | Dessert féculent | Fruit cuit | Laitage (100mg de Ca minimum) Fruit cru | Laitage (100mg de Ca minimum) Dessert féculent | Fruit cuit | |

16. L'administration de l'établissement

Le bilan social récapitule en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'établissement dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des trois années précédentes.

Il comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions de santé et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, les relations

professionnelles ainsi que sur les conditions de vie des salariés.

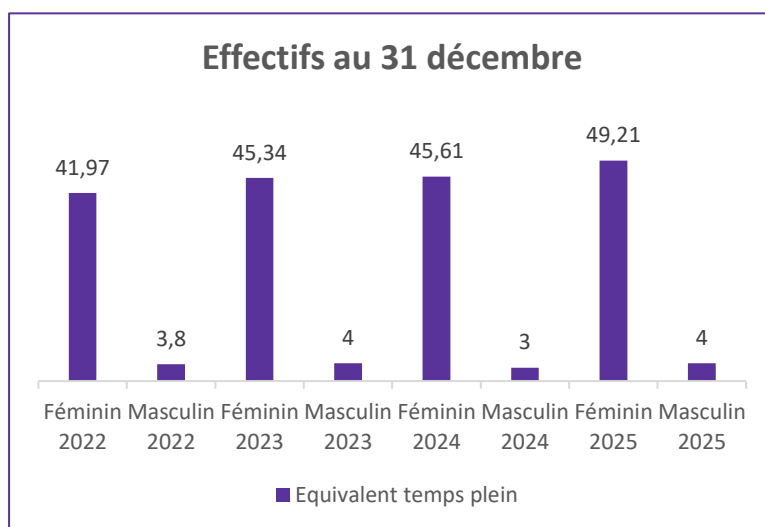
L'établissement applique l'Arrêté du 28 avril 2022 fixant pour la fonction publique hospitalière la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

La présente synthèse couvre les données des années 2022, 2023, 2024 et 2025.

A. Effectifs physiques et BDS FPH 003 -O bis en équivalent temps plein au 31 décembre

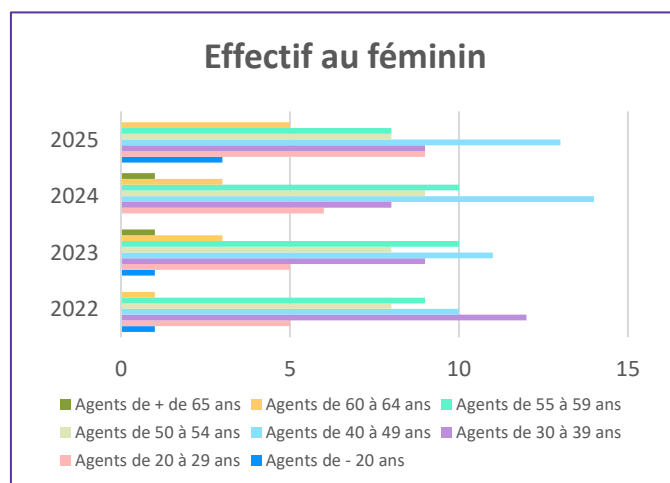
Effectif au 31 décembre

| | Equivalent temps plein |
|-------------------|------------------------|
| Féminin 2022 | 41,97 |
| Masculin 2022 | 3,8 |
| Féminin 2023 | 45,34 |
| Masculin 2023 | 4 |
| Féminin 2024 | 45,61 |
| Masculin 2024 | 3 |
| Féminin 2025 | 49,21 |
| Masculin 2025 | 4 |
| Total 2025 | 53,21 |

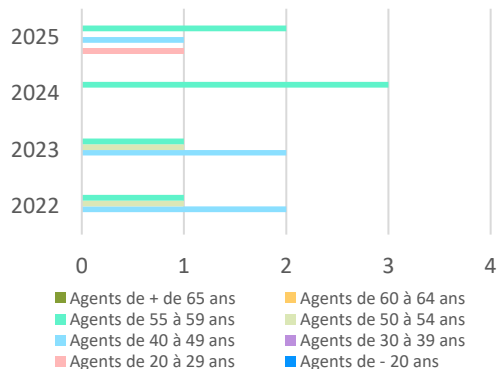


Répartition des effectifs par tranche d'âge

| Effectif féminin | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Agents de - 20 ans | 1 | 1 | 0 | 3 |
| Agents de 20 à 29 ans | 5 | 5 | 6 | 9 |
| Agents de 30 à 39 ans | 12 | 9 | 8 | 9 |
| Agents de 40 à 49 ans | 10 | 11 | 14 | 13 |
| Agents de 50 à 54 ans | 8 | 8 | 9 | 8 |
| Agents de 55 à 59 ans | 9 | 10 | 10 | 8 |
| Agents de 60 à 64 ans | 1 | 3 | 3 | 5 |
| Agents de + 65 ans | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Total | 46 | 48 | 51 | 55 |



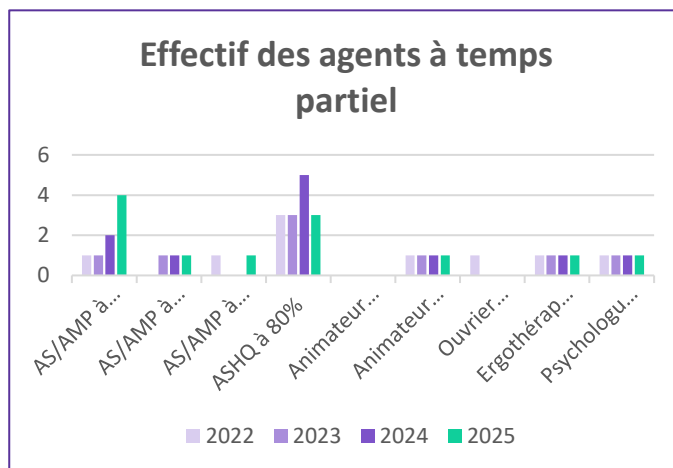
Effectif au masculin



| Effectif masculin | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|
| Agents de – 20 ans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de 20 à 29 ans | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Agents de 30 à 39 ans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de 40 à 49 ans | 2 | 2 | 0 | 1 |
| Agents de 50 à 54 ans | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Agents de 55 à 59 ans | 1 | 1 | 3 | 2 |
| Agents de 60 à 64 ans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de + 65 ans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 4 | 4 | 3 | 4 |

Catégories des agents à temps partiel au 31/12/2025

| Grades | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------|----------|----------|-----------|-----------|
| AS/AMP à 80% | 1 | 1 | 2 | 4 |
| AS/AMP à 70% | 0 | 1 | 1 | 1 |
| AS/AMP à 50% | 1 | 0 | 0 | 1 |
| ASHQ à 80% | 3 | 3 | 5 | 3 |
| Animateur 90 % | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateur 80 % | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Ouvrier Professionnel 80 % | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Ergothérapeute 10% | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Psychologue 20% | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Total | 9 | 8 | 11 | 12 |



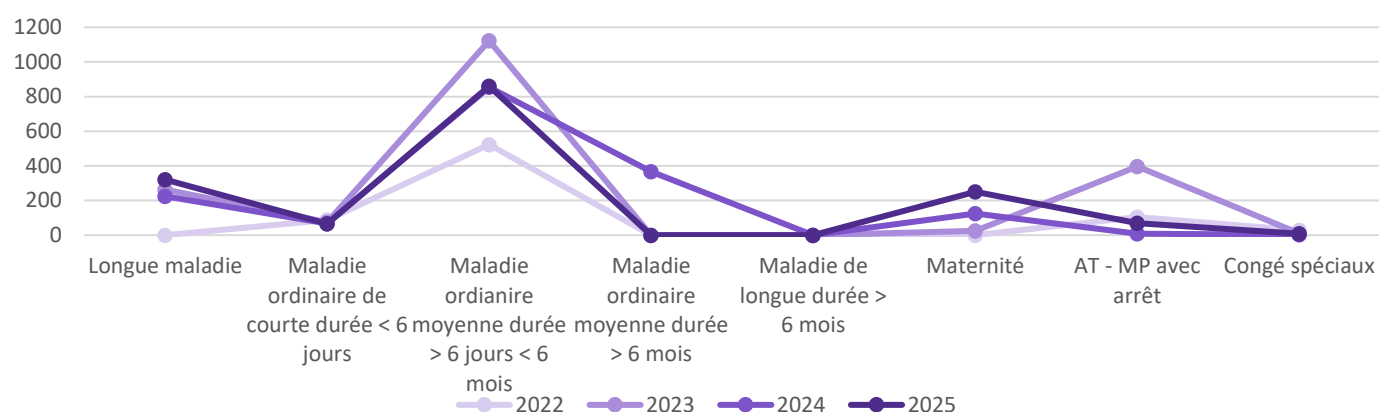
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ETP Direction/Encadrement | 1 | 1 | 0 | 0 |
| ETP Administration /Gestion | 3 | 2 | 2 | 3,6 |
| ETP Services généraux | 1,8 | 2 | 1 | 1 |
| ETP Restauration | 5,98 | 5,6 | 6,08 | 8 |
| ETP Socio-éducatif | 0,8 | 0,8 | 2,60 | 1,8 |
| ETP Paramédical | 22,3 | 26,04 | 24,50 | 34,44 |
| ETP Psychologue | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| ETP ASH | 10,59 | 11,6 | 11,13 | 6,6 |
| ETP Ergothérapeute | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,3 |
| ETP Médical | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 45,77 | 49,34 | 47,61 | 52,94 |

B. Evolution de l'absentéisme par motif

| Arrêt | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------------|--------------|--------------|--------------|
| Longue maladie | 0 | 263 | 225 | 321 |
| Maladie ordinaire de courte durée < 6 jours | 87 | 75 | 68 | 65 |
| Maladie ordinaire moyenne durée > 6 jours < 6 mois | 523 | 1 122 | 854 | 860 |
| Maladie ordinaire moyenne durée > 6 mois | 0 | 0 | 366 | 0 |
| Maladie de longue durée > 6 mois | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maternité | 0 | 25 | 125 | 250 |
| AT – MP avec arrêt | 105 | 396 | 9 | 70 |
| Congé spéciaux | 28 | 10 | 2 | 8 |
| Total | 743 | 1 891 | 1 648 | 1 574 |

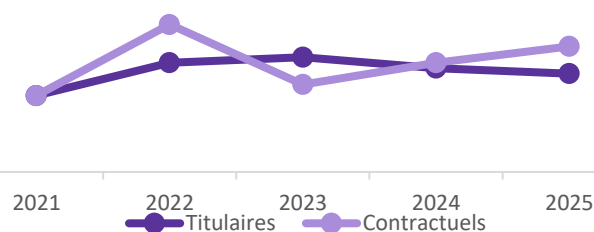
L'établissement a connu une légère baisse de l'absentéisme en 2025 suite à la baisse des maladies ordinaire de plus de 6 mois.

Absentéisme



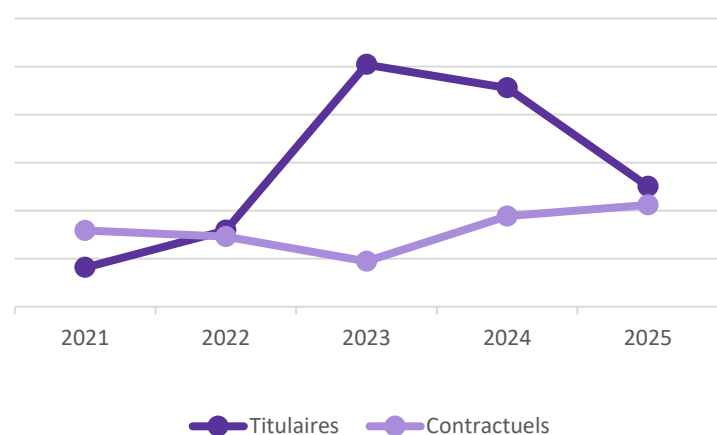
| Agents en maladie | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Titulaires | 14 | 20 | 21 | 19 | 18 |
| Contractuels | 14 | 27 | 16 | 20 | 23 |
| Total | 28 | 47 | 37 | 39 | 41 |

Nombre d'agents en arrêt maladie



Nombre de jours de maladie ordinaire

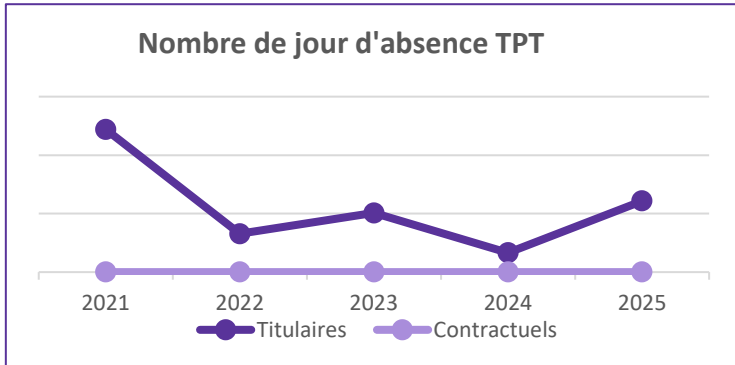
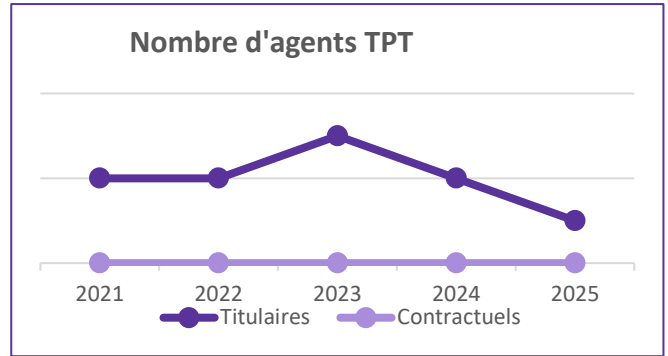
Nombre de jour d'arrêt maladie



| Statut | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|
| Titulaires | 163 | 318 | 1 008 | 911 | 501 |
| Contractuels | 317 | 292 | 189 | 377 | 424 |
| Total | 480 | 610 | 1 197 | 1 288 | 925 |

Temps partiel thérapeutique

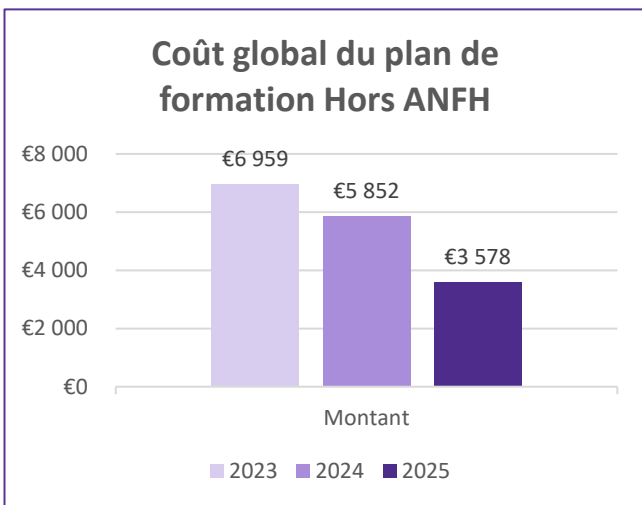
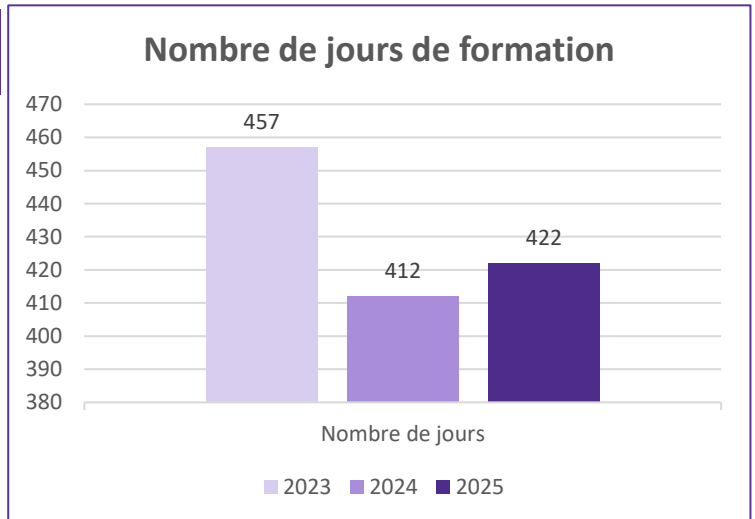
| Statut | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Titulaires | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 |
| Contractuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 |



| Statut | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| Titulaires | 488 | 131 | 202 | 66 | 243 |
| Contractuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 488 | 131 | 202 | 66 | 243 |

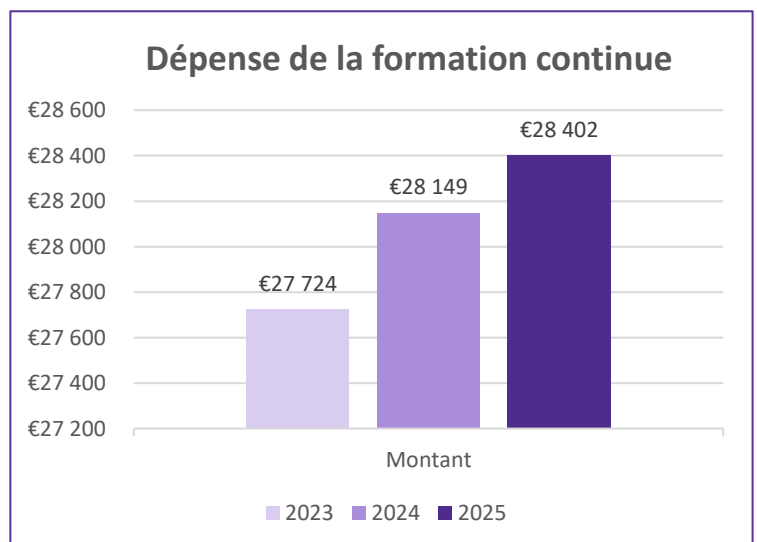
C. Les formations

| Statut | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------|------|------|------|
| Nb de jours | 457 | 412 | 422 |



| - | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------|---------|---------|---------|
| Montant | 6 959 € | 5 852 € | 3 578 € |

| - | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------|----------|----------|----------|
| Montant | 27 724 € | 28 149 € | 28 402 € |



D. Communication de l'établissement via le site Internet

Programme des animations semaine 14

Les ingrédients utilisés pour les préparations culinaires peuvent contenir des allergènes. En cas de doute ou d'allergie connue à un ingrédient, merci de contacter le Service Restauration de l'établissement.

menu
Semaine du 31 Mars au 6 Avril

| lundi | mardi | mercredi |
|--|---|---|
| Salade de chou rouge Sauté de dinde Purée St Germain Compote Velouté de légumes Lasagnes Pomme à la cannelle | Lentilles et maïs en salade Saumonette Poêlée du soleil Fruits Soupe de légumes Ecrasé de paleron parmentier Mousse de fruits | Fond d'artichaud vinaigrette Couscous aux saucisses Entremet café Velouté de légumes Rôti de porc Pennes au gruyère Pruneaux au sirop |
| jeudi | vendredi | samedi |
| Quiche du Charles III Poulet de la Reine Elisabeth II Et son riz Scones et crème anglaise Consommé vermicelle Gratin de carottes et jambon Dessert libre | Saucisson à l'ail Pavé de poisson blanc en sauce Brunoise de légumes Semoule au caramel Velouté de légumes Œufs durs à la florentine Fruits | Salade niçoise Jambon grillé Flageolets Fruits Soupe de légumes Poêlée campagnarde à la dinde Compote de pêches |
| dimanche | | |
| Pâté de foie Rosbif Galette de légumes Pâtisserie | | Consommé de tomate Fondue poireaux et lardons Liégeois |

Newsletter transmise le 28.03.2025

Cette espace présente également les différentes activités proposées aux résidents telles que les ateliers manuels, les sorties culturelles ou les activités sportives. Les familles et les proches peuvent ainsi s'informer sur les activités auxquelles leurs proches participent. Il est important de présenter ces animations car elles contribuent à maintenir l'activité, la participation des résidents et à lutter contre l'isolement.

Cette communication via le site Internet permet ainsi de renforcer le lien entre les résidents, leurs familles et l'EHPAD *Fondation Brothier* et de contribuer à améliorer la transparence de l'établissement grâce à un accès plus simplifié aux informations sur les résidents et leur vie quotidienne.

Pour que les professionnels et les familles des résidents soient informés de la vie quotidienne de l'établissement, les informations sont publiées sur le site Internet de l'EHPAD *Fondation Brothier* ou envoyées à toutes les personnes inscrites à la Newsletter par mail.

Un espace dédié aux menus est mis à jour chaque semaine et propose aux familles et aux proches de découvrir ce que les résidents mangent de manière attractive et informative à travers un menu clair. Ceux-ci permettent de montrer que l'alimentation des résidents est saine et variée, et qu'elle répond à leurs besoins nutritionnels.

Animation
Semaine du 31 Mars au 4 Avril

| lundi | jeudi |
|---|--|
| - Ecoute musicale | - Ecoute musicale |
| mardi | vendredi |
| 14h45 - Conférence sur la prévention des chutes | 9h30 - Sport adapté 14h30 - Atelier culinaire |
| mercredi | |
| - Jeux de société | |

Siel Bleu - Programme antichute en EHPAD basés sur l'activité physique adaptée



Siel Bleu – Programme antichute en EHPAD basés sur l'activité physique adaptée

Un projet financé par l'ARS Nouvelle-Aquitaine En collaboration avec Siel Bleu AAC 2024 : Programmes antichute en EHPAD basés sur l'activité physique adaptée à destination des personnes âgées des EHPAD...

[Lire la suite...](#)



Ensemble, faisons progresser les couvertures vaccinales !

REPUBLIQUE FRANÇAISE

ars
ARS Nouvelle-Aquitaine

COMEDIT
COMITÉ OUVRIER DE MANÈGE DES ÉTABLISSEMENTS DE SOINS

Newsletter transmise le 12.04.2025

17. Les instances de l'EHPAD en 2025

22 instances ont été réunies dans l'année 2025 concernant l'EHPAD « Fondation Brothier ».



ABBREVIATIONS

| | |
|-------|--|
| AMP | Aide Médico Psychologique |
| ANAP | Agence nationale d'appui à la performance |
| ANESM | Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux |
| ANFH | Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier |
| AS | Aide-Soignant(e) |
| ASH | Agent de Service Hospitalier |
| ATIH | Agence technique de l'information sur l'hospitalisation |
| CA | Conseil d'Administration |
| CASF | Code de l'action sociale et des familles |
| CHSCT | Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail |
| CLACT | Contrat Local d'Amélioration des Conditions de Travail |
| CNSA | Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (|
| CTE | Comité Technique d'Etablissement |
| CVS | Conseil de la Vie Sociale |
| ESMS | Etablissement social et médico-social |
| GCSMS | Groupement de Coopération Sociale et Médico-sociale |
| GDS | Geriatric Depression Scale |
| GIR | Groupe Iso-Ressources |
| GMP | Gir Moyen Pondéré |
| IDE | Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat |
| IDEC | Infirmier(e) Coordinatrice Diplômé(e) d'Etat |
| MMSE | Mini Mental State Examination |
| OMS | Organisation mondiale de la santé |
| PRAPS | Prévention des risques liés à l'activité physique adaptée |
| PVI | Projet de vie individualisé |
| RBPP | Recommandations de Bonne Pratiques Professionnelles |



TEL 05.49.07.63.10 FAX. 05.49.07.47.40
accueil@fondationbrothier.fr
1, rue du stade 79 190 LIMALONGES
Site internet : fondationbrothier.fr