

EHPAD FONDATION BROTHIER



Etablissement d'Hébergement Pour  
Personnes Agées Dépendantes

# BILAN D'ACTIVITÉ 2020



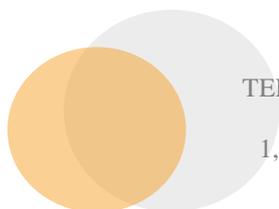
TEL 05.49.07.63.10 FAX. 05.49.07.47.40  
accueil@fondationbrothier.fr  
1, rue du stade 79 190 LIMALONGES





## SOMMAIRE

<b>1. Crise sanitaire SRAS Cov-2</b>	<b>5</b>
<b>2. Les coopérations de l'EHPAD Fondation Brothier</b>	<b>8</b>
<b>3. Rénovation du site internet – Modernisation de la communication avec les familles</b>	<b>10</b>
<b>4. L'activité de l'établissement en 2020</b>	<b>13</b>
<b>5. Les projets de 2020</b>	<b>16</b>
<b>5.1. Amélioration de la prestation de restauration</b>	<b>16</b>
<b>5.2. Amélioration de la prestation de blanchisserie</b>	<b>18</b>
5.2.1. Traitement du linge plat par l'EHPAD de Civray	18
5.2.2. Changement des tenues des professionnels	19
<b>6. Les fonctions de la psychologue</b>	<b>20</b>
<b>7. Les temps forts de l'animation</b>	<b>23</b>
<b>8. L'administration</b>	<b>31</b>
<b>9. Tableau de bord de la performance - ANAP 2019</b>	<b>33</b>
<b>10. Investissements 2020</b>	<b>38</b>
<b>ABBREVIATIONS</b>	<b>39</b>



## Tous nos remerciements....

Du fait du contexte de gestion de crise, le service restauration a dû s'adapter aux mesures mises en place :

- Service en plateau durant la période de confinement
- Adaptation des menus au vu de cette nouvelle organisation

Un **fort élan de solidarité** s'est manifesté durant cette période : des dons de denrées alimentaires, des prêts de matériels ainsi que du renfort de personnel, de la communauté des communes Mellois en Poitou

- PRET DE MATERIEL DE RESTAURATION et DON DE DENREES ALIMENTAIRES
- RENFORT DE PERSONNEL dans le service de restauration



*Merci pour tous les messages de soutien !*

SOUTIEN FINANCIER



Visières offertes par le

« Groupe des Makers solidaires 79 »

*Des pluies de douceurs...*

**SUPER U**

**CRÉDIT AGRICOLE**



DONS ET PRÊTS DE TABLETTES



**urps**  
CHIRURGIENS DENTISTES NOUVELLE AQUITAINE

L'union par l'action





## PRÉAMBULE



L'année 2020 est une année exceptionnelle à plus d'un titre.

La crise sanitaire SRAS CoV2 qui a vu le jour en Chine en novembre 2019 a débuté ses effets délétères en France à compter du mois de mars 2020. L'EHPAD « Fondation Brothier » a été fermé au public le 13 mars conformément aux recommandations nationales et le Plan bleu, plan d'urgence de l'EHPAD, a été déclenché à cette même date. Les mois qui ont suivi ont nécessité un investissement complet de toute l'équipe afin de permettre une réorganisation de l'établissement, le maintien en chambre pendant quelques semaines de l'ensemble des résidents, la réorganisation du service de restauration et de soins afin de livrer les repas en plateaux. La communication de la structure a également été bouleversée.

Ce contexte extrême a mis en lumière les forces du système médico-social et sanitaire. L'investissement sans faille de l'équipe a permis de maintenir un bon niveau d'accompagnement des résidents tout au long de l'année. Des professionnels se sont même révélés dans ce contexte de crise.

La solidarité des collectivités publiques, les financements de l'Agence Régionale de Santé, la mise à disposition de professionnels en renfort, le prêt de matériels et les messages nombreux de soutien que nous avons reçu des familles, des écoles et du secteur privé ont permis à l'établissement de traverser cette année si particulière.

C'est aussi un vent de modernité qui a soufflé sur l'établissement en cette année 2020. La modernisation du site internet et de la communication avec les familles à travers la création de « newsletter », la mise en place de nouveaux moyens de communication pour les résidents grâce au don de tablettes tant par le Conseil Départemental 79 que par l'URPS des Chirurugiens-dentistes ont favorisé le lien entre les familles et leurs proches.

L'inscription dans un nouvel appel à projets à travers « La prévention de la perte d'autonomie », et la mise à neuf de l'ensemble de la literie et le transfert de l'entretien du linge plat vers l'EHPAD de Civray ont enrichi l'année.

Enfin, le départ de Mme Béтин, Médecin coordonnateur a été compensé à compter du mois de mars par l'arrivée de Mme Luzier Infirmière coordinatrice qui s'est investie dans ses fonctions auprès de l'équipe de soins.

D'autres événements ont émaillé l'année 2020, vous les trouverez, ainsi que ceux que nous venons d'évoquer, dans la suite de ce document. Nous vous en souhaitons une excellente lecture.

La Direction

## Merci aux artistes en herbe !!!



Durant les périodes de confinement, l'animatrice a sollicité des écoles pour que les enfants réalisent des dessins à l'attention des résidents et du personnel.

Ces œuvres ont été mises en exergue sur le mur des pensées, créé pour l'occasion. Lors du retour à une activité normale, des photos de remerciements ont été envoyées aux enfants...

De la gaieté en cette période de crise ...

Les sourires des résidents en attestent !



Des équipes qui partagent ces mêmes plaisirs !



Une année 2020 pas comme les autres mais avec le sourire !

# 1. Crise sanitaire SRAS Cov-2

## *Genèse de l'épidémie*

La pandémie de Covid-19 est une pandémie d'une maladie infectieuse émergente, la maladie à coronavirus 2019 (Covid-19), provoquée par le coronavirus SARS-CoV-2. Elle est apparue le 17 novembre 2019 dans la ville de Wuhan, en Chine centrale, puis se propage dans le monde entier.

Le 13 janvier, un premier cas est découvert hors de Chine continentale. Le nombre total de malades hors de la Chine dépasse les 1 500 à la mi-février.

Le 25 février, le nombre de nouveaux cas déclarés quotidiennement hors de Chine est plus élevé que dans ce pays.

Lors de la conférence de presse du samedi 29 février, le Ministre de la santé a annoncé le passage de la France d'une situation épidémique de stade 1 au stade 2. Pour ces deux phases, la stratégie nationale consiste à freiner l'introduction du virus sur le territoire et sa propagation par des mesures d'endiguement afin de retarder la phase épidémique (stade 3). A ce moment, la France compte 285 cas de coronavirus COVID-19 confirmés dont 8 en Nouvelle Aquitaine.

Le 11 mars 2020, l'épidémie de Covid-19 est déclarée pandémie par l'OMS, qui demande des mesures de protection essentielles pour prévenir la saturation des services de soins intensifs.

## *Gestion de crise au sein de l'établissement - Première phase*

Activation du plan Bleu et l'ensemble des mesures de protection des salariés

- Annulation de toutes les consultations reportables des résidents
- Mise en place du confinement total de l'établissement (suppression de toutes les visites des intervenants extérieurs : coiffeurs, kiné, pédicures, animations, sport adapté...)
- Interdiction des visites des familles, (très peu de demandes exceptionnelles)
- Validation et diffusion du protocole en cas de survenue d'un cas de coronavirus ...



L'ensemble des mesures de protection dans le cadre de cette crise sanitaire répondant à « l'analyse des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les travailleurs de l'établissement ainsi qu'à l'analyse des conditions de travail », a été abordé sous le format de réunions institutionnelles à destination de l'ensemble des professionnels. L'objectif poursuivi était de répondre instantanément aux problématiques et inquiétudes des professionnels.

Dates des réunions institutionnelles : 03/02 - 2/11

**Recommandations nationales du Ministère ou régionales de l'ARS.**

Nombreuses mesures mises en place durant cette période émanaient directement de recommandations ministérielles.



Le 26 juin 2020 : réouverture des portes de l'EHPAD.

## *Gestion de crise au sein de l'établissement - Deuxième phase*

02 novembre 2020 : une Réunion institutionnelle rassemblant l'ensemble du personnel a permis la mise en œuvre du Plan Bleu, Plan d'urgence de l'EHPAD.

- Mise à disposition de tenues professionnelles pour assurer un change propre à chaque prise de poste notamment pour les coupures du week-end ;
- L'ARS nous invite à nous faire vacciner contre la grippe. L'établissement dispose des doses suffisantes pour permettre une large vaccination des résidents et des personnels ;
- Réception de nouveaux tests COVID rapides afin d'obtenir un résultat immédiat.

## RAPPEL DES PROCÉDURES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

- Circuits de gestion du linge contaminé
- Gestion des déchets
- Respect des gestes barrière
- Règles de bonnes pratiques en matière d'utilisation des gants, sur les procédures d'hygiène et sur l'indispensable utilisation du SHA à chaque acte...

## Stratégie vaccinale

### 29 décembre 2020 : Information des membres du CHSCT :

- éligibilité des personnels à risque de forme grave de Covid-19
- ouverture de l'accès à la vaccination pour les autres personnels

03 décembre 2020 : Conférence de presse du Premier Ministre annonçant la campagne de vaccination nationale contre le Sars-Cov-2.



Une première information a été envoyée à l'ensemble des proches le 9 décembre 2020 par le biais d'une newsletter. Un formulaire de consentement a également été mis en ligne à destination des proches, sans oublier qu'une phase de recueil de consentement auprès des résidents directement est organisée afin de garantir leurs droits, s'agissant en particulier du libre choix de se faire vacciner.

## 2. Les coopérations de l'EHPAD Fondation Brothier

### La Direction commune avec l'EHPAD « Les Capucines » de Civray »



Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, les EHPAD « Fondation Brothier » de Limalonges et « Les Capucines » de Civray sont en Direction commune.

Cela a permis de mutualiser certaines actions de formation dans le partage de valeurs communes et d'en optimiser les coûts. Vous pourrez en retrouver le détail un peu plus loin.

### Présentation de l'EHPAD « Les Capucines »

L'EHPAD de Civray, habilité à l'aide sociale, offre une capacité de 120 lits, dont une unité spécifique de 14 lits pour des personnes atteintes de maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées.

L'équipe de professionnels est composée de 102 ETP, répartis dans les différents de soin, administratif et logistiques.

L'établissement dispose d'un service de blanchisserie interne, qui propose depuis septembre 2020 une prestation de service à l'EHPAD Fondation Brothier.

**Ainsi, la Direction commune a permis en 2020 de développer les coopérations entre les établissements, et de mettre en avant une**



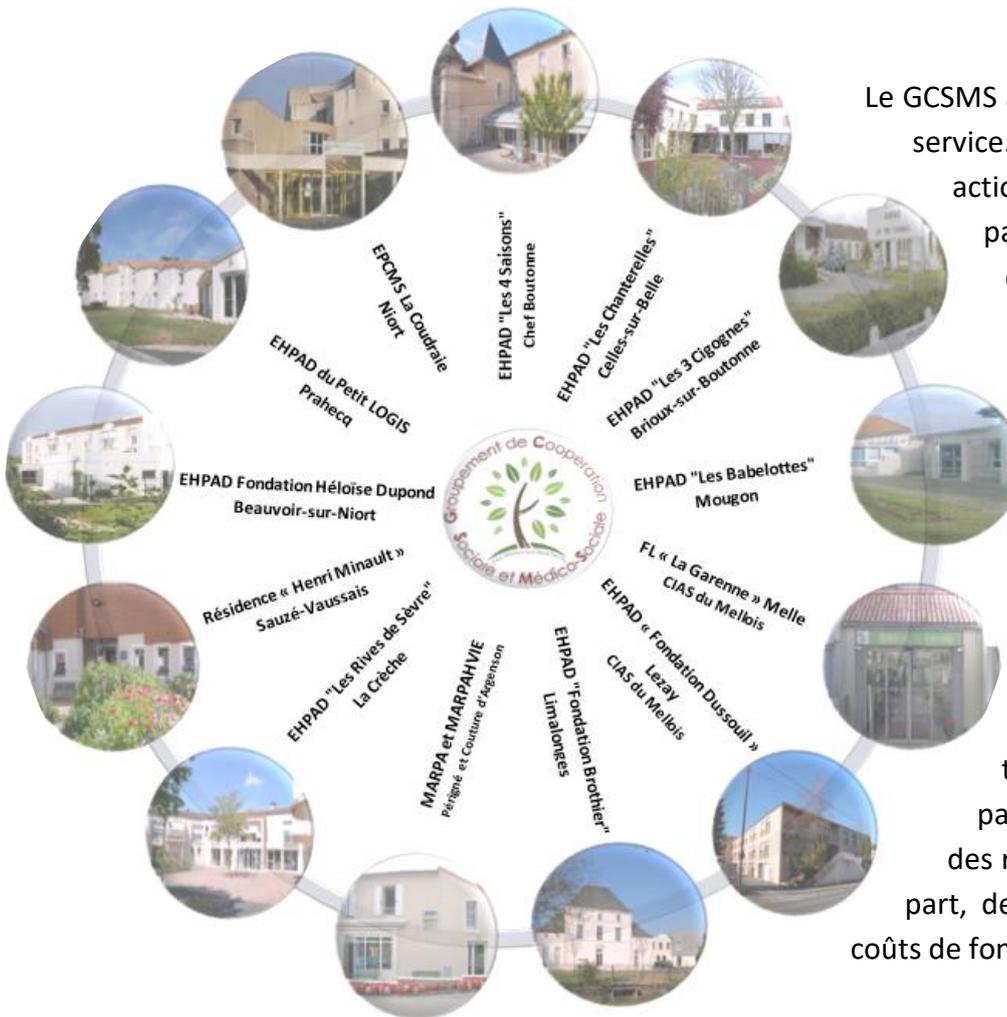
**solidarité dans le contexte de gestion de crise sanitaire.**



## Le Groupement de Coopération Sociale et Médico-sociale Pays Mellois – Sud Deux-Sèvres (GCSMS)

L'EHPAD Fondation Brothier adhère au Groupement de coopération du Pays Mellois depuis 2009 date de sa création.

- Présidente : Madame Sylvie COUSIN, Maire de Verrines-sous-Celles et Vice-Présidente du CCAS de Celles-sur-Belle en charge des solidarités a été élue Présidente du GCSMS Pays Mellois – Sud Deux-Sèvres ;
- Administrateur : Madame Maryse SAVARIAU, Directrice des EHPAD Fondation Brothier de Limalonges et Les Capucines de Civray a été élue en tant qu'Administrateur du GCSMS Pays Mellois – Sud Deux-Sèvres.

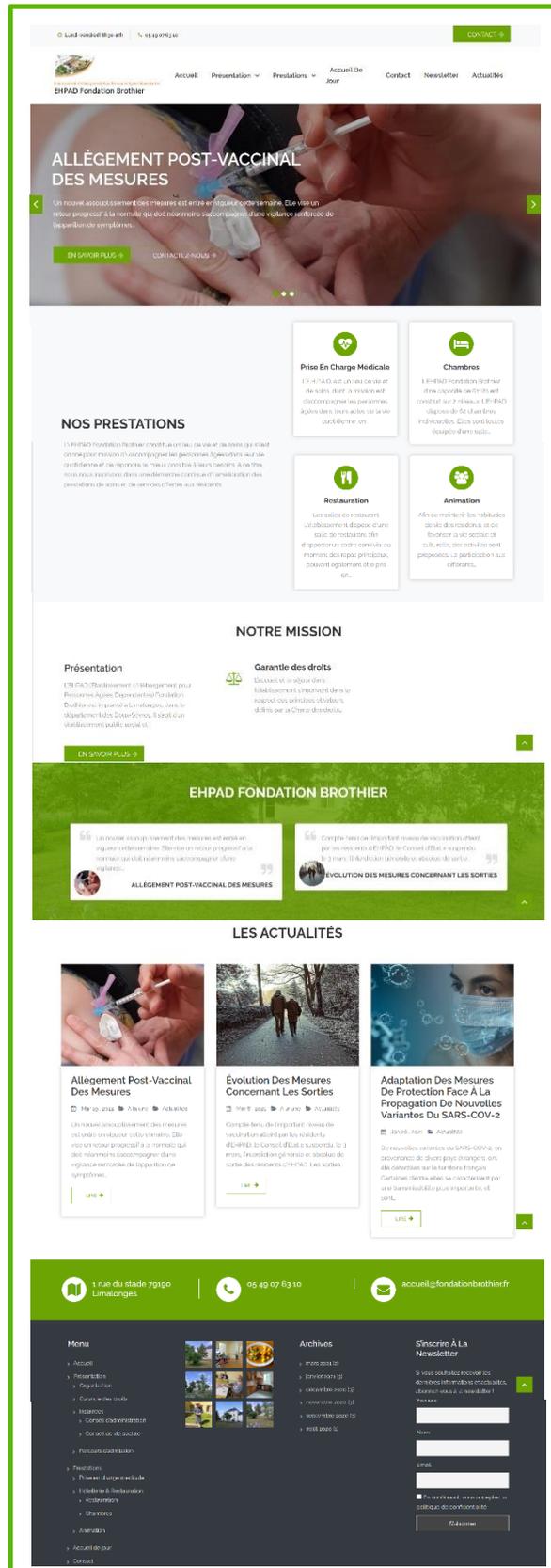


Le GCSMS a rédigé en 2019 son projet de service. Il détermine les lignes de son action. Une action qui se veut partagée et innovante au service des établissements qui le composent. En effet, créé en 2009, le Groupement a connu ces dernières années l'adhésion de plusieurs membres. Il compte désormais 14 établissements et services. L'ambition demeure celle de développer les partenariats et les mutualisations dans tous les domaines afin d'une part, d'améliorer la qualité de vie des résidents ou usagers et d'autre part, de tendre à une réduction des coûts de fonctionnement.

### 3. Rénovation du site internet – Modernisation de la communication avec les familles

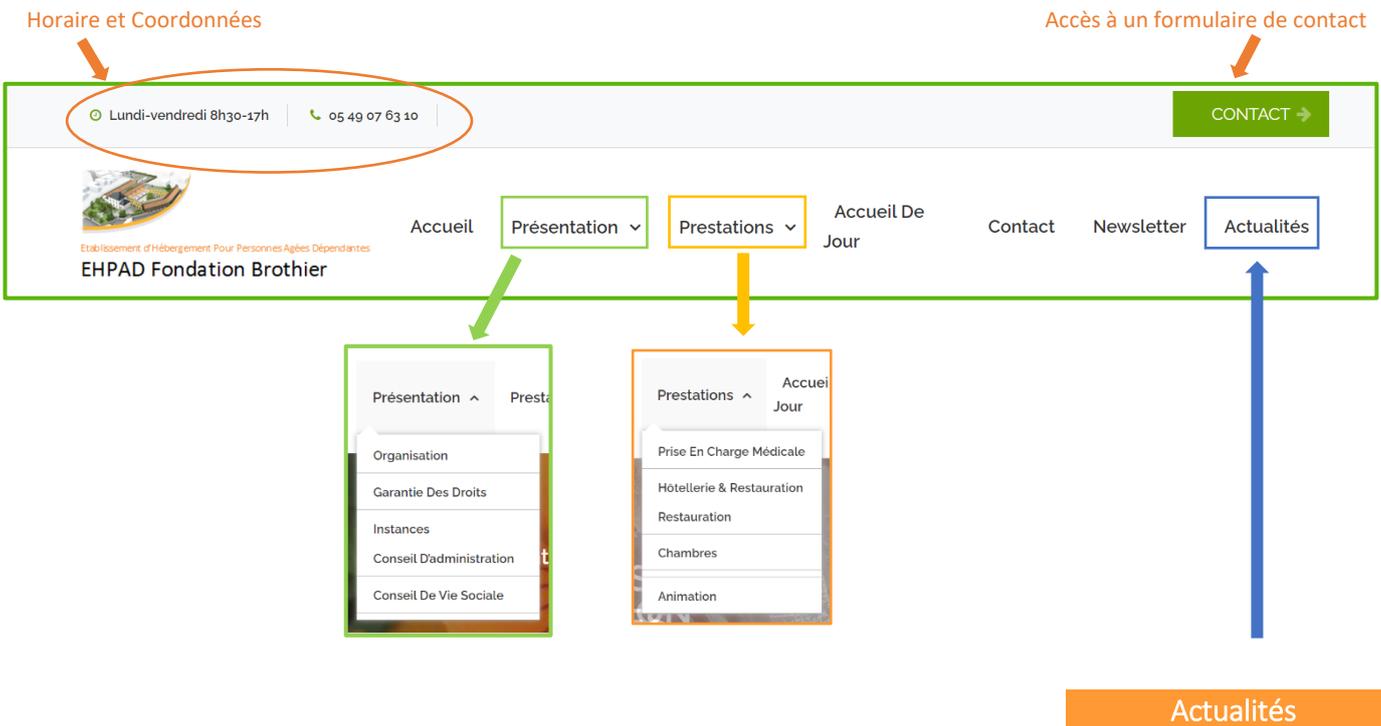
Le 12 août 2020, le site internet de l’EHPAD ([www.fondationbrothier.fr](http://www.fondationbrothier.fr))

Le site internet a pour objectif d’apporter l’essentiel des informations concernant l’établissement, les prestations de soins et de services ainsi que les dernières actualités. Il s’agit d’un moyen non négligeable de développement de la communication avec les proches et familles ainsi que les partenaires extérieurs.



## Menu

L'architecture du site a été pensée de manière à faciliter la navigation avec un menu simple et explicite.



Les dernières actualités sont mises en avant afin que les proches puissent en prendre connaissance dès connexion au site internet.



← A LA UNE : Défilement des 3 dernières actualités

Récapitulatif à la fin de la page d'accueil →



Les résidents ont tenu à vous adresser des messages en vidéo !

14 décembre 2020 fondation\_brothier



A l'attention de l'ensemble des familles, les résidents et résidentes ont tenu à vous adresser des messages ! Une magnifique initiative mettant en lumière leur amour pour leurs proches ! Un grand merci à Mme Vivier, animatrice, pour avoir réalisé

CONTINUE READING →

Durant la période de confinement, le site internet a été le mode de communication privilégié avec les familles et proches, notamment pour informer des différentes mesures mises en place.

Il a également été vecteur de communication pour les familles envers leurs proches, et inversement.

*Pour illustration, les résidents ont réalisé avec le soutien de l'animatrice, une vidéo « mettant en lumière leur amour pour leurs proches ». Cette vidéo est accessible en ligne sur le site internet !*

Le nouveau site internet a permis également de renforcer la communication grâce à l'envoi de newsletters aux proches et familles, dont les coordonnées sont connues de l'établissement.

*(Inscription automatique lors de l'admission d'un(e) résident(e)).*

Les retours des familles ont été très positifs concernant ce nouveau mode de communication, qui leur a permis d'être mis au courant rapidement de l'ensemble des mesures mises en place, en particulier, durant la période de gestion de crise (période de confinement, déconfinement, stratégie vaccinale...).

### Newsletter du 2 novembre 2020



Établissement d'Hébergement Pour Personnes Âgées Dépendantes  
EHPAD Fondation Brothier



2 novembre 2020

#### Confinement : impact sur les visites

Suite à l'annonce gouvernementale concernant un confinement national, les modalités de visite au sein de l'établissement seront modifiées à partir de ce mercredi 4 novembre 2020. VISITES SUR RENDEZ-VOUS...

[Lire la suite...](#)

Madame, Monsieur,

En vue d'améliorer la communication externe de l'EHPAD Fondation Brothier, vous avez été inscrit à la newsletter.

**L'objectif est de vous permettre d'accéder facilement aux dernières actualités de l'établissement : mise en place des mesures au sein de l'EHPAD dans le cadre de plan de lutte contre la COVID-19, mise en avant des activités et projets au sein de l'établissement ...**

Si vous ne souhaitez plus recevoir de message de notre part, un lien en bas de page vous permet de vous retirer de la liste de diffusion.

### Dernières actualités



#### Confinement : impact sur les visites

2 novembre 2020

Suite à l'annonce gouvernementale concernant un confinement national, les modalités de visite au sein de l'établissement seront modifiées à partir de ce mercredi 4 novembre 2020. VISITES SUR RENDEZ-VOUS Les...

[Lire la suite...](#)



#### Bienvenue aux nouveaux représentants !!!

24 septembre 2020

Le 21 septembre, ont eu lieu des élections partielles des représentants des personnes accueillies au sein du conseil de la vie sociale (CVS). Quatre candidats se sont présentés. Deux d'entre...

[Lire la suite...](#)



#### La Guinguette

19 septembre 2020

Le 18 septembre dernier, l'EHPAD vibrait sous le signe d'une Guinguette. A cette occasion, un accordéoniste a exposé l'étendue de ses talents pour le plus grand plaisir des résidents.

[Lire la suite...](#)



#### Les Olympiades

18 septembre 2020

Le 10 septembre dernier, un groupe de résident(e)s ont été invités à participer aux Olympiades de l'EHPAD Les Capucines de Civray. Une occasion de s'adonner à des activités dans la...

[Lire la suite...](#)

[Modifier votre abonnement à la newsletter](#) | [Lire en ligne](#)

EHPAD Fondation Brothier  
1 rue du Stade, 79 190 Limalonges

## 4. L'activité de l'établissement en 2020

### Population au 31 décembre 2020

- 78 personnes ont été accueillies en hébergement permanent,
- 18 séjours temporaires,
- 52 résidents permanents,
- 2 résidents temporaires,
- 8 résidents en secteur protégé,
- 6 places en accueil de jour

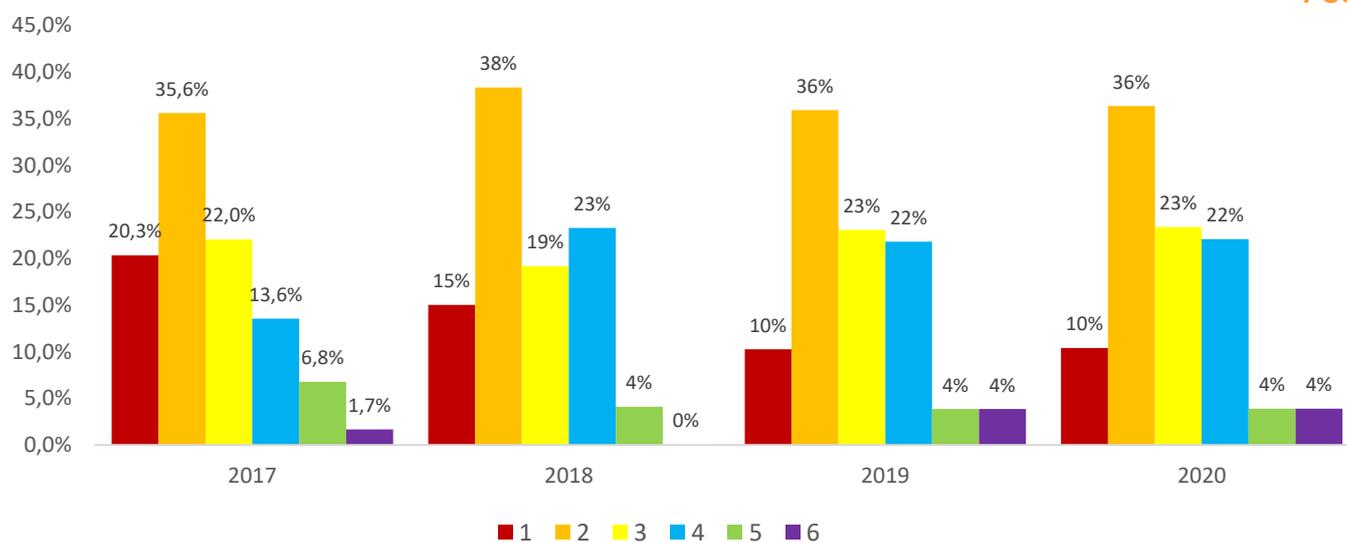
### Les résidents

Au 31/12/2020	2016	2017	2018	2019	2020
Présents en accueil permanent	60	57	60	61	59
Admissions hors séjour temporaire	15	14	20	16	16
Bénéficiaires de l'aide-sociale	16	17	20	20	24

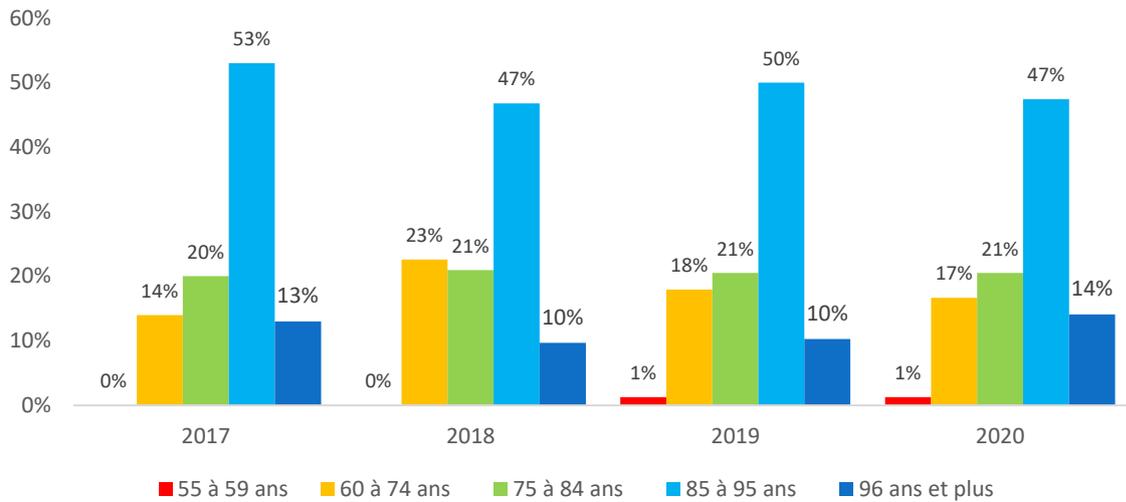
### Répartition des résidents par GIR

Gir Moyen Pondéré 2020

705



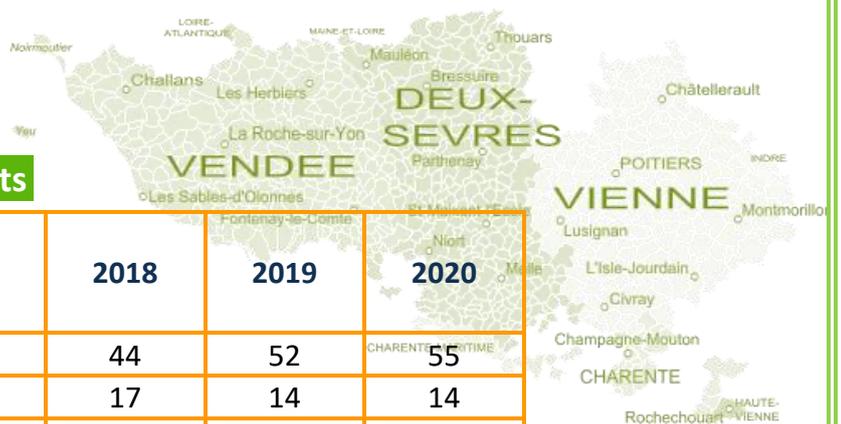
## Répartition par âge



## Moyenne d'âge et durée moyenne de séjour

Age moyen	2018	2019	2020
● d'entrée	85 ans et 5 mois	83 ans et 5 mois	86 ans et 6 mois
● de sortie	92 ans et 6 mois	87 ans et 5 mois	88 ans et 5 mois
● des présents	84 ans et 6 mois	84 ans et 6 mois	85 ans et 5 mois
Durée moyenne des séjours permanents	3 ans et 5 mois	3 ans et 6 mois	3 ans et 5 mois
Durée moyenne des séjours temporaires	26 jours	33 jours	29 jours

## Provenance géographique des résidents



Hébergés permanents et temporaires	2016	2017	2018	2019	2020
Deux-sèvres	64	53	44	52	55
Vienne	15	12	17	14	14
Charente-Maritime	3	4	6	7	5
Charente	6	4	3	1	0
Vendée	1	1	0	0	0
Gard		1	1	1	1
Loire-Atlantique		1	1	1	1
Yvelines	1	1	1	1	1
Essone	1	1	1	1	1
Gironde				1	0

## Activité 2020

Les 22 802 journées réalisées en 2020 se décomposent ainsi :

- 517 en hébergement temporaire,
- 21 840 en hébergement permanent.

	2016	2017	2018	2019	2020
Journées d'hébergement permanent	21 437	21 745	21 561	21 978	21 840
Jours d'hébergement temporaire	991	452	434	224	517
Journées d'accueil de jour	414	504	508	600	148
Personnes en provenance du domicile	35	33	29	28	33
Résidents sortant d'hospitalisation	16	13	26	27	24
Entrées « autre établissement »	9	11	17	21	20
Famille d'accueil			1	2	2

## Les intégrations

	2017	2018	2019	2020
Séjours temporaires devenus permanents	9	11	8	16
Séjours temporaires de personnes de l'accueil de jour	3	1	0	1
Séjour permanent de personnes de l'accueil de jour	2	1	0	1

## Mouvements annuels 2020

Type de sortie	2017	2018	2019	2020
Changement d'EHPAD	0	1	1	1
Retour au domicile	0	0	2	0
Décès	23	15	15	19
Total	23	16	16	20



## Les sorties

Les sorties	2016	2017	2018	2019	2020
● décès à l'EHPAD	14	13	9	12	16
● décès à l'hôpital	6	10	6	3	3
● jours d'absence	658	323	185	319	319
● jours de vacances		21	16	45	36

## 5. Les projets de 2020

### 5.1. Amélioration de la prestation de restauration

L'établissement dispose d'une salle à manger collective. Le début de l'année 2020 a été marquée par une réorganisation des plans de tables afin d'être en capacité d'accueillir plus de personnes. Les résidents nécessitant une aide au repas sont désormais positionnés dans la salle d'animation afin qu'ils puissent disposer de plus d'espaces et aussi être dans un cadre plus calme.



- Réorganisation des espaces
- Cadre plus convivial
- Diminution des plateaux en chambre

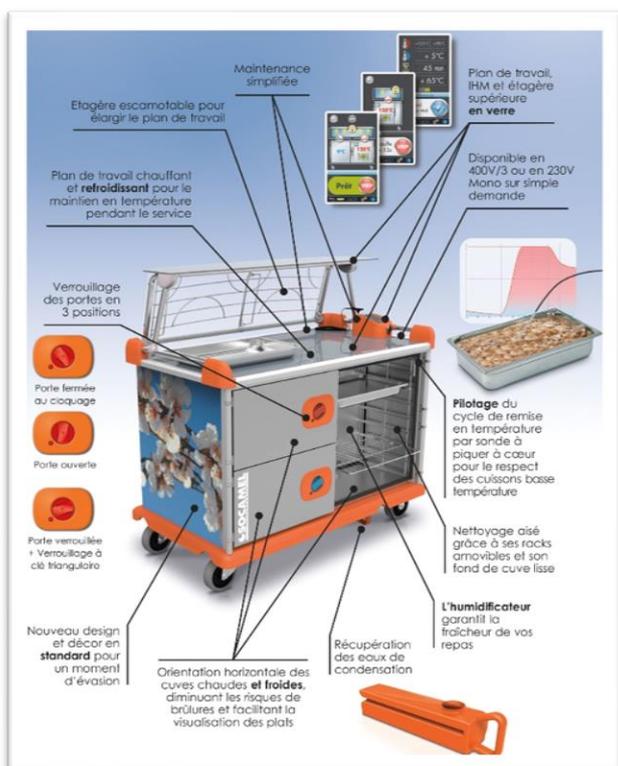
### Commissions Menu

#### DÉMARCHE D'AMÉLIORATION

Des commissions « menu » sont mises en place au sein de l'établissement afin de recueillir les avis des résidents, en vue de réfléchir à des axes d'amélioration au niveau de :

L'établissement s'engage dans une démarche d'amélioration de la restauration afin de répondre au mieux aux besoins et attentes des résidents.

- qualité de l'alimentation
- variété des plats
- présentation des plats
- qualité du service



### NOUVEAU SERVICE DE DISTRIBUTION DES REPAS EN SALLE A MANGER

Chariot Multiservice

**14 303 € TTC**

## PRÉVENTION DE LA PERTE D'AUTONOMIE EN EHPAD

L'EHPAD Fondation Brothier a répondu à un appel à projet dans le domaine de la prévention de la perte d'autonomie en EHPAD, avec le **GCSCMS Pays-Mellois – Sud Deux-Sèvres**. Le volet « **Prévention de la dénutrition** » a été sélectionné : 10 EHPADs pourront ainsi, avec l'intervention d'un prestataire extérieur, ReSanté Vous, mener des actions à destination des résidents, professionnels et familles !

### PRÉVENTION DE LA DÉNUTRITION (10 EHPADS)

- Redonner du plaisir de manger / boire à partir des envies et des souvenirs de recettes d'antan
- Développer les perceptions sensorielles (goût, odorat, toucher) à travers la création de recettes
- Maintenir / renforcer le lien social à travers la réalisation d'ateliers culinaires partagés (familles – personnel – autres EHPAD)
- Former / accompagner les équipes cuisines à l'élaboration de recettes adaptées (bouchées enrichies ou préhensibles)



*Repas Italien – Novembre 2020*



### LES REPAS A THÈME

Pour donner suite aux demandes des résidents, des repas à thème sont mis en place de façon bimestrielle.



*Repas Allemand pendant la première période de confinement en chambre*

*Repas Chinois – Février 2020*



## 5.2. Amélioration de la prestation de blanchisserie

L'ensemble des prestations de blanchisserie de l'EHPAD est externalisé :

- Traitement des vêtements des résidents par la « Nouvelle Blanchisserie »
- Traitement des vêtements professionnels par la société Khalyge
- Traitement du linge plat : précédemment par Khalyge et *depuis septembre 2020, par l'EHPAD Les Capucines de Civray*

### 5.2.1. Traitement du linge plat par l'EHPAD de Civray

En septembre 2020, l'ensemble du traitement du linge plat de Limalonges a été confié à l'EHPAD Les Capucines de Civray, afin d'optimiser cette fonction support dans les deux établissements de la direction commune.

#### Transfert du linge plat de Limalonges à Civray

Il s'agit d'une prestation de l'EHPAD Les Capucines, qui est donc en charge de la collecte du linge sale, de son traitement et de la livraison du linge propre.



**TRANSPORT :** 1 aller-retour/semaine entre Civray et Limalonges par l'agent technique pour le transport du linge propre et linge sale

#### NOUVELLES ACQUISITIONS

#### CONVENTION DE PRESTATION DE SERVICE

- INVESTISSEMENTS à la charge du prestataire : achats du linge plat, du matériel de collecte, de la remorque
- TARIFICATION comprenant le traitement du linge plat et la dotation aux amortissements.



#### COLLECTE DU LINGE



#### CHOIX DU LINGE PLAT



UN DES OBJECTIFS DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT :  
Suppression des « bavoires » afin d'éviter toute infantilisation des résidents



## 5.2.2. Changement des tenues des professionnels

La fin du contrat avec la société Khalyge concernant le traitement du linge plat a été l'occasion de revoir celui des vêtements professionnels. Ainsi, l'établissement a commandé de nouvelles tenues pour l'ensemble des professionnels.

### CHOIX DES COULEURS

Un sondage a été réalisé auprès des professionnels pour le choix des couleurs :

- Option 1 : 1 fonction, 1 couleur
- Option 2 : chaque personne choisit sa couleur



A 18 voix contre 12, les professionnels ont retenu l'option 2 : chacun(e) peut choisir deux couleurs, indépendamment de sa fonction.



### Réception des tenues début 2021

## 6. Les fonctions de la psychologue

La psychologue de l'établissement « Fondation Brothier » est présente, un jour par semaine, depuis le 27 février 2020, et l'est également à l'EHPAD Les Capucines, pendant 3 jours. Ses missions sur ces deux établissements portent sur l'accompagnement des résidents, des familles et des équipes ainsi que sur la création et la mise en place de différents projets institutionnels.



### *L'accompagnement des résidents*

Sur cette année 2020, la psychologue est parvenue à rencontrer 38 résidents différents sur 166 entretiens/observations sans compter les personnes rencontrées de façon informelle et pour lesquels il n'y a pas toujours de compte rendu.

Différents type d'entretiens sont proposés en fonction des besoins repérés. Il peut s'agir :

- d'accompagnement psychologique (s'il y a un problème précis à traiter ou lors d'un accompagnement de fin de vie par exemple),
- d'un **suivi psychologique** (évaluation générale régulière de l'humeur, des troubles cognitifs et du comportement)
- d'un **maintien du lien social** (notamment pour les personnes ayant d'importants troubles cognitifs mais pas seulement).
- des **entretiens d'évaluations cognitive ou de l'humeur**, en fonction des observations réalisées avec l'utilisation, généralement, du MMSE (Mini mental state examination), de la GDS (Geriatric depression scale) et du NPI-ES (Inventaire Neuropsychiatrique pour équipe soignante).

Un atelier de type photolangage sur les **émotions** a eu lieu à quelques reprises pour les résidents *du Tilleul* (Unité protégée). En effet, dans les maladies de type neurocognitive dégénérative, les émotions sont préservées mais restent plus difficile à analyser et à exprimer pour les personnes alors qu'elles sont très présentes et s'expriment avec beaucoup de force. L'objectif est alors de travailler sur leur reconnaissance, de pouvoir les associer à une situation vécue et de travailler sur les manières de les exprimer avec son comportement afin de faciliter au mieux l'accompagnement des résidents.

La psychologue peut assister l'animatrice sur différentes **animations** ou sorties (Olympiades, fête de la musique, repas de Noël, guinguette, visite des poneys...). Cela permet de créer du lien avec les résidents, de les rencontrer dans d'autres situations que celle de l'entretien psychologique et constitue de très enrichissants moments de partage avec les résidents.

Sur demande des résidents, elle peut échanger par téléphone ou par mail, avec les mandataires et assister aux entretiens avec les majeurs protégés. Cela semble les rassurer et permet par la suite de redonner les informations présentées ces jours-là aux résidents concernés.

## L'accompagnement des familles

La psychologue a rencontré une dizaine de familles dans le cadre d'entretiens téléphoniques ou en face à face. Ces échanges portent en général sur l'accompagnement de leur proche.

La culpabilité, la tristesse, l'impuissance, l'incompréhension des troubles de la personne, les difficultés avec l'équipe, sont des sujets qui reviennent fréquemment. Le rôle de la professionnelle est alors d'informer sur les objectifs d'accompagnement, et d'apporter un espace de décharge, d'écoute active et de réassurance.

Ce rôle a pris une dimension supplémentaire avec les visites faites aux résidents. Celles-ci, sur

rendez-vous, ont semblé très anxiogènes pour tout le monde au vu des règles sanitaires à appliquer (durée, port du masque, impossibilité de se toucher, de s'embrasser, ...) et la présence de la psychologue a semblé être apprécié par quelques résidents et familles qui n'ont pas hésité à la solliciter tant pour rassurer que pour réexpliquer les éléments apportés par les proches.

Ses fonctions et disponibilités étant mieux connues, le développement de liens avec les familles est devenu plus aisé d'autant que l'élaboration à venir des Projets de Vie Individualisé (PVI) lui permettra de pouvoir les solliciter.

## Le travail en équipe

En participant aux **transmissions**, la psychologue recueille les informations les plus récentes sur les résidents et peut questionner l'équipe sur les accompagnements et les besoins. Des échanges ont aussi lieu sur les différents projets des résidents ou de l'établissement.

Elle **rencontre** également de façon informelle l'IDEC, les IDE, l'Animatrice, les AS, ASH qui

peuvent lui signaler certains troubles du comportement ou modification de la thymie. Elle peut ainsi donner des conseils ou intervenir auprès des personnes concernées.

Elle peut observer et analyser le déroulement de certains soins afin d'améliorer le mieux-être du résident et du soignant.

## Les projets institutionnels

La psychologue représente l'équipe thérapeutique aux conseils d'administration et aux conseils de la vie sociale (CVS) de l'EHPAD.

Elle a, en partenariat avec l'ergothérapeute et les animatrices des EHPAD de Limalonges et de Civray, constitué un **groupe de travail** sur l'animation en unité protégée pour répondre à un important besoin. Trois réunions ont eu lieu en 2020, et une liste des activités possibles et leurs fiches, détaillant objectifs et déroulement, ont été concues. A terme, les unités *du Tilleul* de Limalonges et l'unité de *La Chaumière* de Civray,

disposeront d'un classeur contenant les fiches d'activités et des boîtes à outils permettant une mise en place immédiate.

Le nom du Tilleul a été choisi après concertation AS, ergothérapeute et psychologue en lien avec les résidents afin de redonner une identité à l'unité et afin de permettre aux résidents y vivant de s'y sentir chez eux, que cela leur paraisse moins « médicalisé ». Début 2021, l'équipe cherchera une décoration en adéquation avec ce nom, dans le but de redonner « un peu de vie à ce lieu de vie ».

## Les missions futures

L'**accompagnement** des résidents, des familles et des équipes se poursuivra de la même manière en 2021 de même que les **groupes de travail** sur les unités dont les objectifs ne sont pas encore atteints.

Pour faire suite à la réussite de celui de l'EHPAD *Les Capucines*, un **projet de médiation animale** sera initié à Limalonges en collaboration étroite avec l'animatrice. Les bénéfices étant multiples, tant pour les résidents, les familles que pour l'équipe, un chat sera adopté pour intégrer l'établissement.

La médiation animale permet la réduction du stress et l'apaisement. Elle favorise la stimulation de la motricité au travers des caresses et des soins apportés à l'animal (le nourrir, le brosser, etc.). Le fait de prendre soin d'un animal permet de passer du statut de « soigné » à celui de « soignant » et améliore alors l'estime de soi. Agissant comme médiateur, le chat facilite l'entrée en contact avec autrui et permet donc le maintien du lien social. Il peut aussi être un vecteur de communication entre le résident et ses proches, quand la communication se montre parfois difficile. Il offre également la possibilité aux résidents de s'investir dans une tâche et de retrouver un sentiment d'utilité, essentiel pour le bien-être. Les résidents sont ravis

de ce projet et souhaitent vraiment s'investir, l'équipe y voit différents bénéfices.

Autre projet, faire venir une petite chienne, cavalier King Charles nommée Calie, afin de faire de la « **relation animale** ». La psychologue souhaite venir avec elle sur une journée, afin que les résidents profitent de sa compagnie. En vérifiant au préalable au niveau des assurances, ce qui est nécessaire pour sa venue et s'il n'y a pas de contre-indications du fait de la Covid.

Les **Projets de vies individualisés (PVI)** différés du fait de la crise sanitaire, seront mis en place en 2021. Cela se présentera sous forme de réunion d'équipe pluridisciplinaire (IDEC, psychologue, animatrice, AS et IDE référentes) afin d'échanger sur les objectifs d'accompagnements pouvant être proposés aux résidents. Au préalable, l'aide-soignante référente sera invitée à rencontrer le résident pour échanger avec lui sur ses besoins et ses attentes.

La psychologue souhaite par ailleurs se former à la création de **groupe d'art-thérapie**. Cette action, annulée deux fois cette année, est envisagée en 2021 avec le prestataire ReSanté-*Vous*. La professionnelle pourra, en collaboration avec l'animatrice, constituer des ateliers d'art-thérapie pour les résidents.

## 7. Les temps forts de l'animation

L'animation a un rôle essentiel dans la vie de l'établissement. Elle permet à chaque résident de participer, selon ses capacités et ses envies, à différents ateliers qui ont pour objectif de maintenir voire de restaurer leur autonomie. L'animatrice s'applique également à instaurer un climat d'écoute et d'échanges propice à la joie et au plaisir.

Cette professionnelle, diplômée, communique de façon claire et adaptée afin d'obtenir la participation et la coopération de chacun. Elle est présente sur l'établissement les lundis, mardis, jeudis et vendredis et peut être amenée à intervenir dans le service d'accueil de jour.

### Les activités proposées au cours de l'année 2020

Les animations peuvent être récurrentes, ponctuelles ou événementielles. Elles sont annoncées aux résidents par voie d'affichage. Ces programmes comportent des pictogrammes qui permettent aux résidents de pouvoir visualiser les activités proposées.

*Celles-ci peuvent être physiques (gymnastique), de loisirs (jeux de société), culturelles (lecture, musique ...), créatives (peinture, tricot, modelage ...).*

#### Activités manuelles

*Fréquence : 5 à 6 fois par mois*

Les activités manuelles restaurent la confiance en soi et favorisent la créativité et la dextérité. C'est aussi un échange de savoirs entre les membres d'un groupe. Elles créent un espace de liberté, dans lequel les résidents peuvent prendre des initiatives et conquérir ou reconquérir leur autonomie.

Ces occupations tendent à une forme de réalisation personnelle en permettant de satisfaire ses envies, de se valoriser et d'être utile tant par le partage de son savoir que de la décoration de l'institution.

#### Jeux de société

*Fréquence : 1 fois par mois différents jeux de société*

*Fréquence : 1 fois par mois loto*

Ce temps permet la rencontre de résidents qui vont former des groupes et tisser des affinités autour de leur intérêt commun pour le jeu.

Les jeux favorisent aussi l'acquisition et le développement de l'habileté mentale et de la stratégie (concentration et mémoire). Ils constituent aussi et surtout un moment de détente, une occasion d'être entre amis, d'oublier ses soucis.

#### Gymnastique douce

*Fréquence : 2 fois par semaine*

Les ateliers sont animés par un éducateur sportif de l'association Apa d'Age (lundi en individuel et le jeudi en collectif).

Les objectifs sont multiples : maintenir l'autonomie physique, entretenir la mobilité articulaire, stimuler la concentration et la dextérité, favoriser le bien-être, maintenir la communication verbale, maintenir le lien social entre les résidents dans un cadre convivial.

Par ces simples exercices, les résidents préservent leur autonomie d'action et peuvent continuer à exécuter les gestes de la vie quotidienne.

#### Chant

*Fréquence : 1 à 2 fois par mois*

L'objectif est de favoriser la communication, activer la mémoire, se divertir et se sentir valorisé.

La chorale est animée par l'animatrice ; des musiciens interviennent également une fois par mois.

#### Ateliers d'écriture

*Fréquence : 1 à 2 fois par mois*

Cet atelier permet aux résidents d'échanger, de s'exprimer sur des sujets variés et de raviver leurs souvenirs. Les écrits sont ensuite affichés dans les couloirs de l'établissement pour valoriser leurs auteurs.

#### Les jeux mémoire

*Fréquence : 3 à 4 fois par mois*

Les objectifs de cette activité sont de stimuler les capacités intellectuelles en pratiquant une activité en rapport avec l'utilisation des mots, des chiffres. Pour cela des outils divers sont utilisés : grilles de mots à compléter, baccalauréat, proverbes.

*Les anniversaires sont fêtés le dernier vendredi du mois avec une pâtisserie et une bougie pour ceux qui le souhaitent. Cela permet aux résidents d'avoir un repère temporel.*

## Janvier

### GALETTE DES ROIS A LA SALLE DES FETES DE LIMALONGES EN LIEN AVEC LE GCSMS

*Décorations réalisées par les résidents,  
Pique-nique et spectacle « Tourbillon des cèdres »*



## Février

### JOUR DE MARDI-GRAS !



### REPAS A THÈME - CHINE



## Mars



*En cette période trouble du premier confinement de mars, les résidents n'ont pas été oubliés. Des actions individuelles ont été proposées, telles que des activités manuelles, des jeux de mots, de la lecture, des promenades dans l'établissement, ...).*



### LIVRET DE JEU

Un livret de jeu, très apprécié des résidents, a également été conçu et distribué afin que ces derniers aient de quoi se divertir quand l'animatrice était occupée.

## Avril

*Reprise des activités collectives, sous de nouvelles modalités !*

### LE LOTO!!!



*Un nouveau jardinier à l'EHPAD !*



## Maï

### LE JOURNAL DES RÉSIDENTS

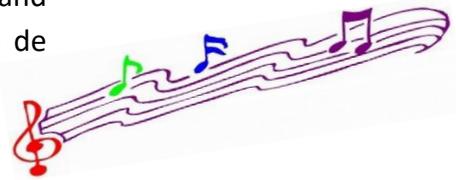
Tous les mardis matin, un groupe de travail se réunit pour la rédaction du journal des résidents qui l'ont nommé « mon compagnon ». Cet hebdomadaire est disponible tous les lundis.



## Juin



La Fête de la musique a quand même pu être célébrée au mois de juin.



## Juillet

SORTIE A COMPORTÉ AVEC L'EHPAD « LES CAPUCINES » DE CIVRAY

### RÉOUVERTURE COMPLÈTE DES PORTES ET REPRISSE DES ACTIVITÉS

Cette réouverture complète a permis de reprendre l'ensemble des activités collectives, tout en s'assurant du respect des gestes barrière.

*Un retour à la vie normale qu'attendaient impatiemment les résidents...*



*Une sortie qui a fait du bien !*

# Septembre

Une guinguette animée par Monsieur Kévin le Grand



## OLYMPIADES CIVRAY - LIMALONGES



Comme chaque année, des Olympiades sont organisées à l'EHPAD de Civray. Une occasion pour les résidentes et résidents de s'adonner à des activités dans la bonne humeur, et avec des gains la clé !!

En 2020, elles ont eu lieu le 10 septembre. Un groupe de l'EHPAD Fondation Brothier de Limalonges a également été accueilli afin de profiter de ce beau moment, et un « match retour » a été organisé le 6 octobre.

UN MOMENT DE CONVIVIALITÉ  
TANT ATTENDU PAR LES  
RÉSIDENTS !



*La visite de deux poneys  
Groseille et Banane !!*



**SORTIE BOWLING !**



*Elections du Conseil de vie sociale*

**Bienvenue aux nouveaux représentants !**

Le 21 septembre, ont eu lieu des élections partielles des représentants des personnes accueillies au sein du conseil de la vie sociale (CVS). Quatre candidats se sont présentés. Deux d'entre eux ont ainsi été élus représentants titulaires, et deux en tant que représentants suppléants.



## Octobre

*Un peu d'accordéon...*



## Novembre



TOUT LE MONDE A LA WII !!



LE LOTO !!!



REPAS ITALIEN



## Décembre

### Fêtes de fin d'année !

Joyeux Noël

Toutes ces animations se sont déroulées dans le strict respect des règles sanitaires et des gestes barrières permettant ainsi aux personnes accueillies de vivre une vie « normale ».

Même si le contexte interdisait l'organisation d'un spectacle pour Noël, les résidents ont pu préparer la décoration et fêter dignement ce moment en dégustant un beau et bon repas suivi par une distribution de cadeaux.



Le père Noël est passé à Limalonges !

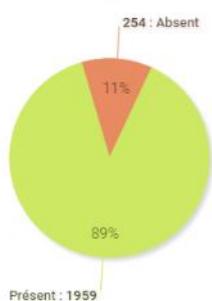


La crise sanitaire a été une période très difficile moralement pour l'ensemble des résidents : suspension des visites, restriction des sorties, suspension de certaines activités ... Mais cela était sans compter sur l'investissement des professionnels, et en particulier de l'animatrice qui a redoublé d'effort et d'inventivité ! Découverte de nouveaux jeux (billard, Wii, etc.).

Les taux de participation, de satisfaction et d'implication ont été élevés et attestent de la qualité des propositions faites aux résidents et de toute l'importance accordée à l'animation !!!



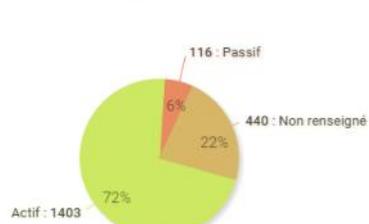
#### Participation



#### Satisfaction

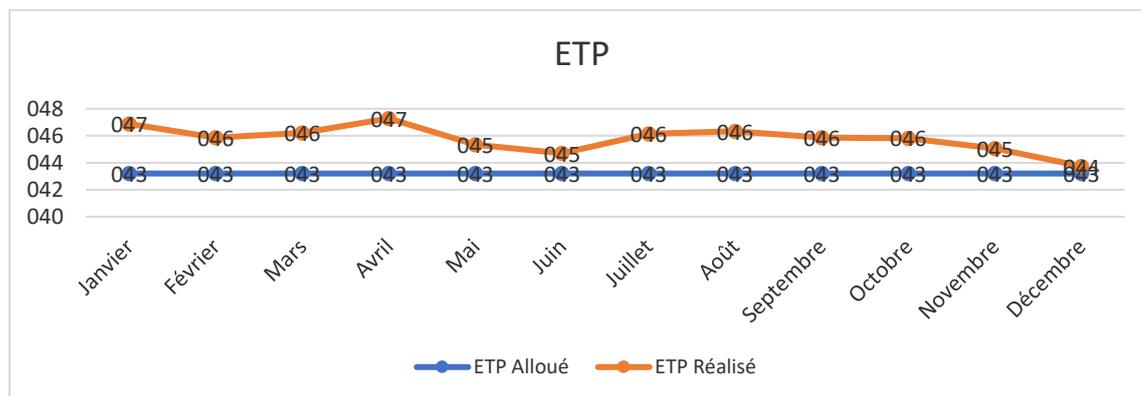


#### Implication

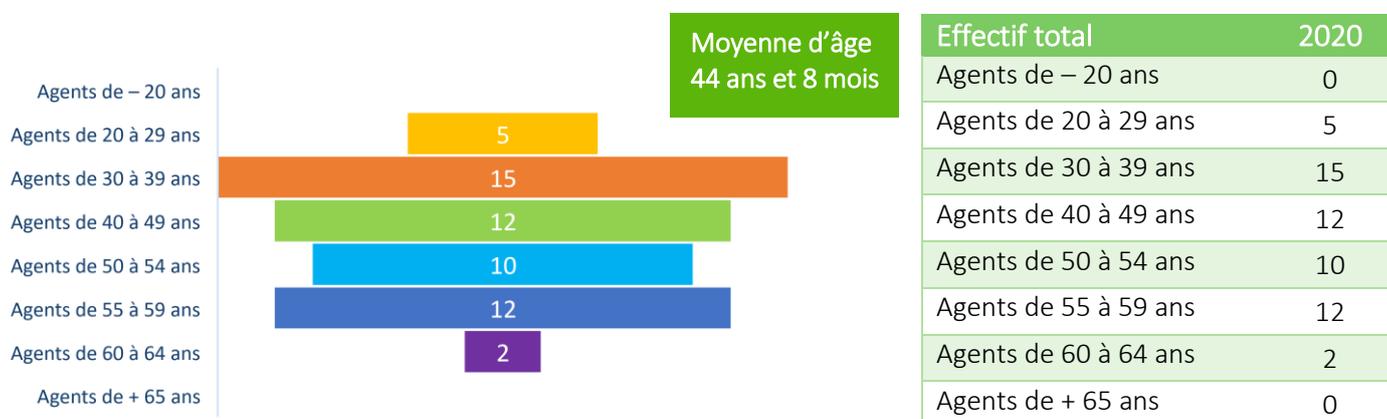


## 8. L'administration

Tableau de bord agents 2020



Répartition des effectifs par tranche d'âge



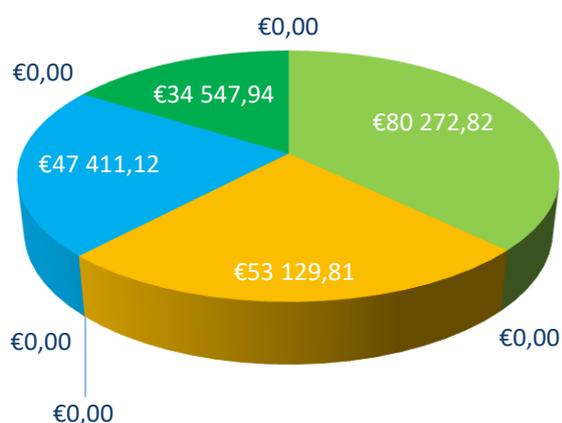
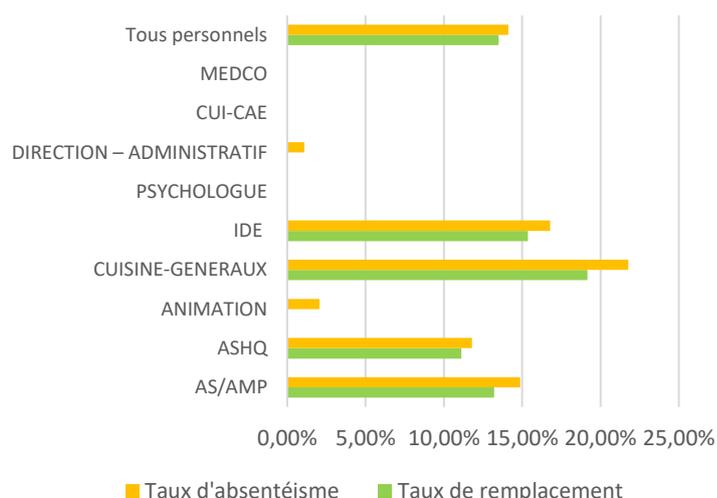
Taux d'absentéisme et durée moyenne d'absence

TOUS PERSONNELS (Titulaire-Stagiaire-CDI-CUI)

Nb ETP		45,77			
	Nb de jours	Nb d'arrêts	Durée moyenne	Taux d'absence	
Courte Durée (>ou = 10 jours)	92	28	3,29	0,55%	
Maladie (plus de 10 jours)	1053	26	40,50	6,30%	
CLM/CLD	366	1	0,00	2,19%	
Accident de travail sans arrêt	0	0	0,00	0,00%	
Accident de travail avec arrêt	30	1	30,00	0,18%	
Maladie professionnelle sans arrêt	366	1	0,00	2,19%	
Maladie professionnelle avec arrêt	366	1	366,00	1,09%	
Maternité	441	3	147,00	2,64%	
Congés exceptionnels	16	13	1,23	0,10%	
<b>Total</b>	<b>2730</b>	<b>74</b>	<b>588,02</b>	<b>16,30%</b>	

## Taux de remplacement par catégorie

	Taux de remplacement	Taux d'absentéisme
AS/AMP	13,20%	14,87%
ASHQ	11,12%	11,79%
ANIMATION	0,00%	2,05%
CUISINE-GENERAUX	19,16%	21,78%
IDE	15,37%	16,79%
PSYCHOLOGUE	0,00%	0,00%
DIRECTION – ADMINISTRATIF	0,00%	1,10%
CUI-CAE	0,00%	0,00%
MEDCO	0,00%	0,00%
Tous personnels	<b>13,50%</b>	<b>14,11%</b>



## Coût du remplacement chargé en 2020

Coût Total : 215 351.69 €

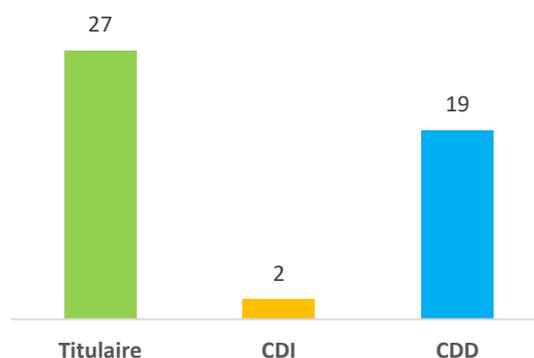


## Ancienneté dans la collectivité en 2020

9 ans 10 mois 27 jours

## Répartition des contrats

48 agents



## 9. Tableau de bord de la performance - ANAP 2019

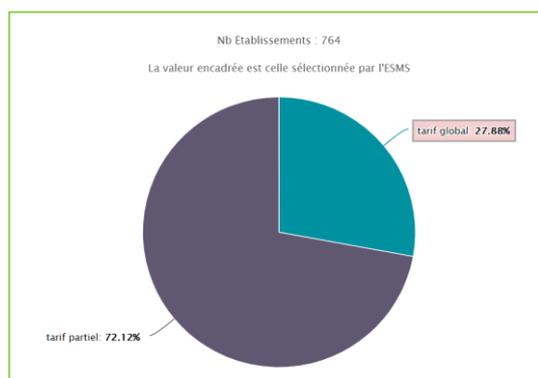
L'Agence nationale d'appui à la performance (ANAP) propose aux établissements et services médico-sociaux, en lien avec la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) et l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (ATIH), un outil de pilotage appelé « Tableau de bord de la performance dans le secteur médico-social ».

Ce tableau présente de manière synthétique, sous la forme de tableaux ou de graphiques, un ensemble d'indicateurs pertinents renseignés annuellement par les établissements et services médico-sociaux. Commun aux champs personnes âgées et personnes handicapées, enfants et adultes, ce tableau de bord couvre quatre dimensions :

- Les prestations de soins et d'accompagnement : par exemple, le profil des personnes accompagnées (adultes/enfants, degré d'autonomie, déficiences observées), leur provenance et leur orientation (domicile ou un autre établissement), le taux d'hospitalisation...
- Les ressources humaines et matérielles (pyramide des âges du personnel, taux d'absentéisme par motif...);
- Les finances (répartition des dépenses, taux d'utilisation des dotations, degré taux de vétusté des constructions...);
- Les objectifs (état d'avancement de la démarche d'évaluation, état des lieux du système d'information...).

Ce dispositif constitue un véritable outil de pilotage pour la structure, pour se situer par rapport aux autres.

### Identification de l'EMS

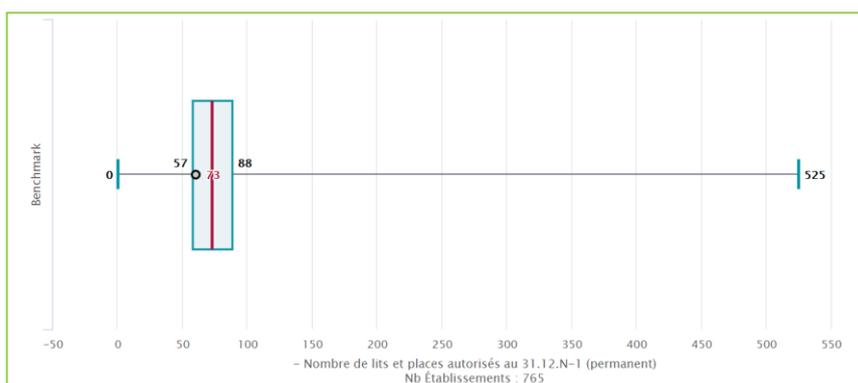


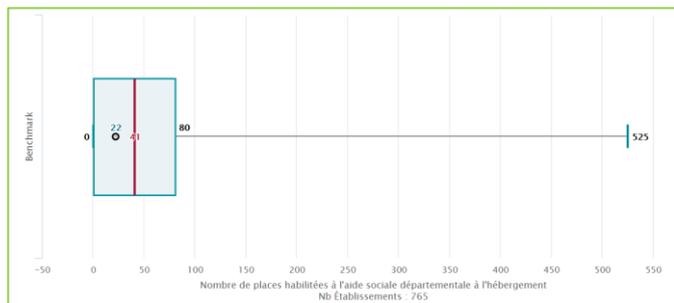
### Q8. Option tarifaire – comparaison départementale

L'EHPAD Fondation Brothier est soumis, comme la majorité des établissements de Nouvelle Aquitaine, au tarif partiel sans PUI.

### Q24. Nombre de lits et places financés au 31/12/N-1 (permanent) – comparaison départementale

### Soins et accompagnement





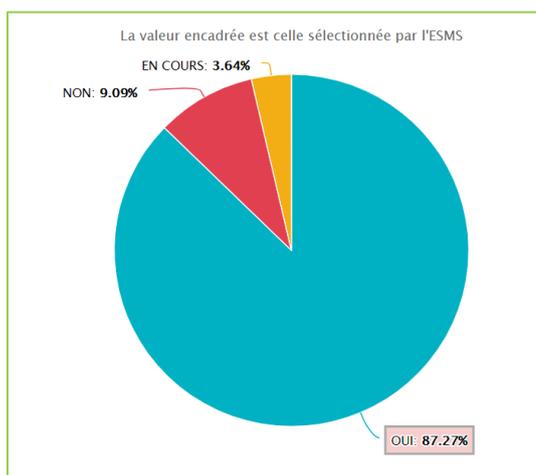
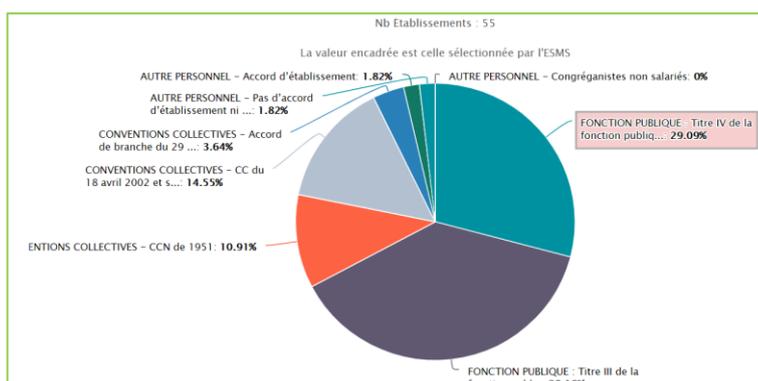
### Q32. Nombre de places habilitées à l'aide sociale départementale à l'hébergement – comparaison départementale

L'EHPAD est habilité à partiellement à l'aide sociale.

## Ressources humaines

### Q69. Fonction publique / convention collective – comparaison départementale

L'établissement relève du titre IV de la fonction publique hospitalière.

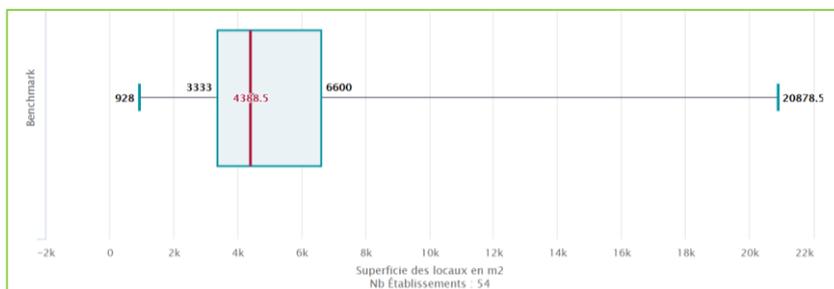


### Q75. Réalisation du diagnostic accessibilité des bâtiments – comparaison départementale

L'EHPAD a fait son diagnostic d'accessibilité.

### Q85. Superficie des locaux en m2 – comparaison départementale

L'établissement à une superficie de 4 500 m<sup>2</sup>.

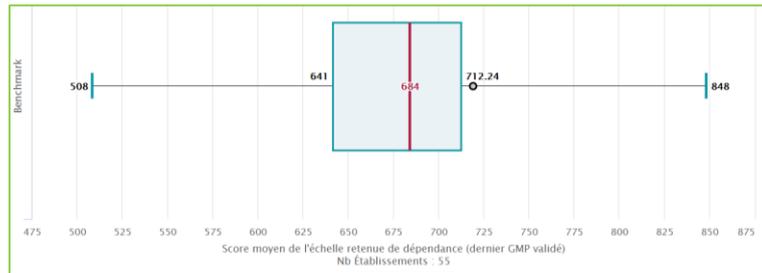
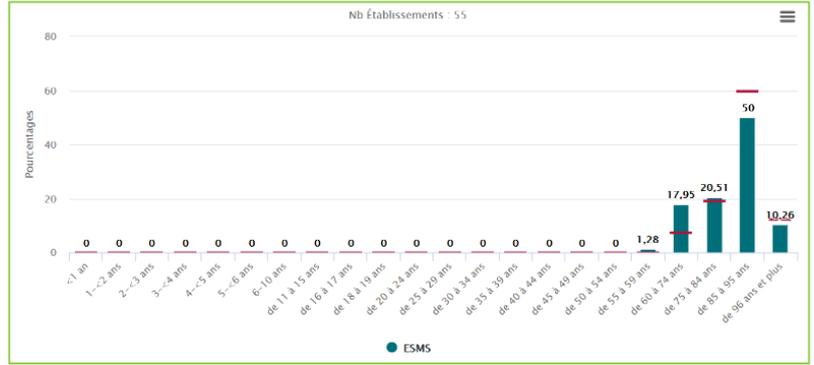


## Axe N°1 – Prestations de soins et d'accompagnement pour les personnes

### Q281. Répartition par âge des personnes accompagnées au 31/12 en % - comparaison départementale

L'établissement accueille :

- plus de résidents de 60 à 74 ans
- moins de résidents de 85 ans et plus que la moyenne départementale.

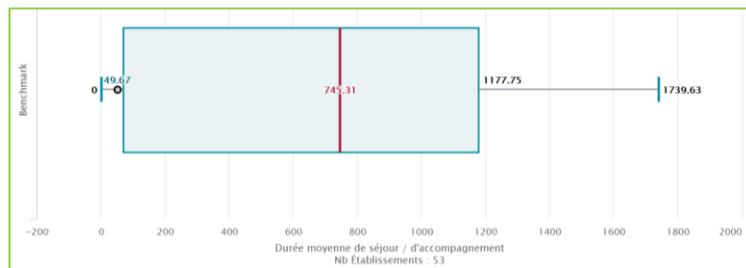


### Q118. Score moyen dépendance GMP (dernier GMP validé) – comparaison départementale

Le GMP de l'EHPAD est supérieur à la moyenne du département.

### Q172. Profil des personnes accompagnées : répartition en fonction des GIR (1 à 6) (dernier GMP connu) en % - comparaison départementale

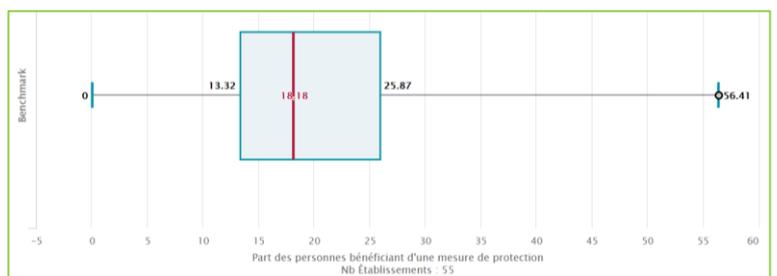
L'établissement prend en charge davantage de résidents en GIR 2, 3 et 6 que les autres EHPAD du département.

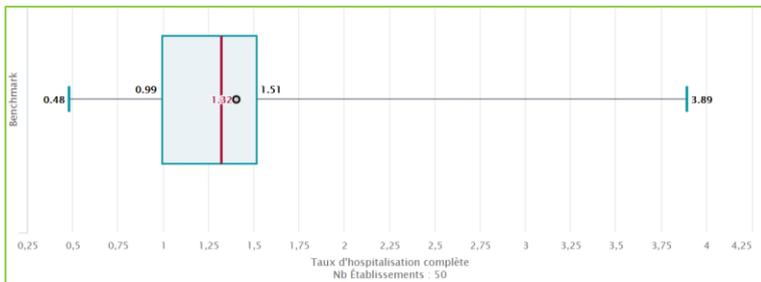


### Q319. Durée moyenne de séjour / d'accompagnement des personnes sorties définitivement au cours de l'année (en nombre de jours, y compris accueil temporaire) – comparaison départementale

### Q322. Part des personnes bénéficiant d'une mesure de protection (accompagnement social ou protection juridique) en % - comparaison départementale

La part de l'établissement se situe dans la fourchette haute du département.



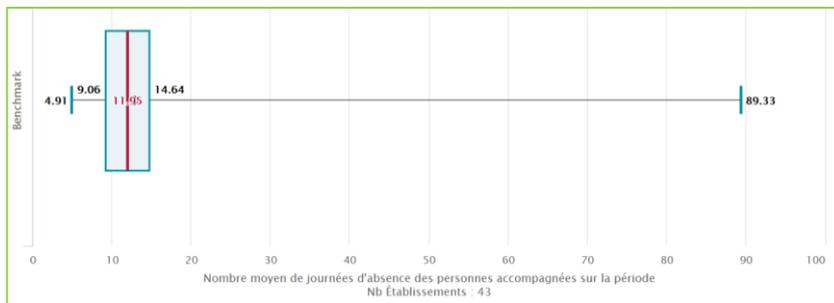


**Q154. Taux d'hospitalisation complète (dont hospitalisation à domicile) en / - comparaison départementale**

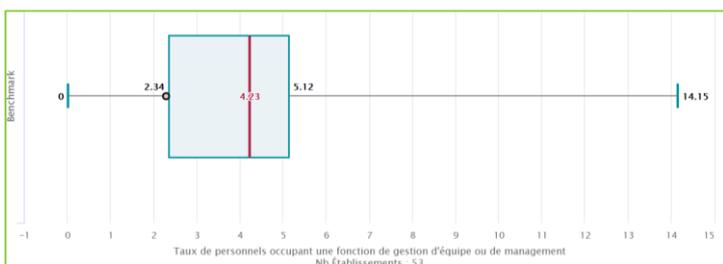
Le taux d'hospitalisation de l'EHPAD est inférieur à la moyenne départementale 1.4 contre 1.32 en 2019.

**Q337. Nombre moyen de journées d'absence des personnes accompagnées sur la période – comparaison départementale**

L'EHPAD se situe à 12.76 contre une moyenne de 11.95.



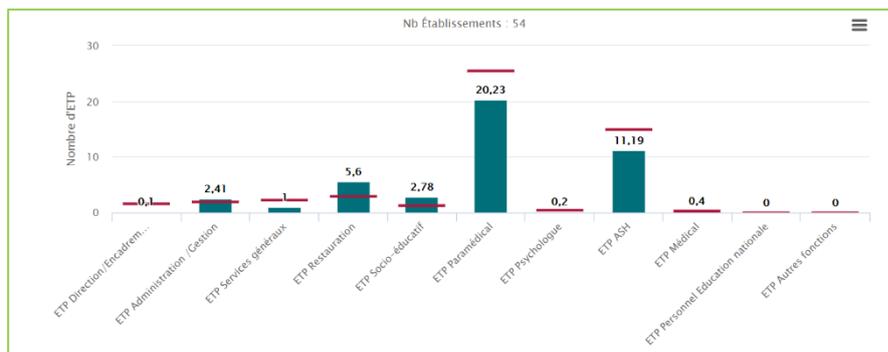
**Axe N°2 – Ressources humaines et matérielles**



**Q365. Taux de personnels occupant une fonction de gestion d'équipe ou de « mangement » en %**

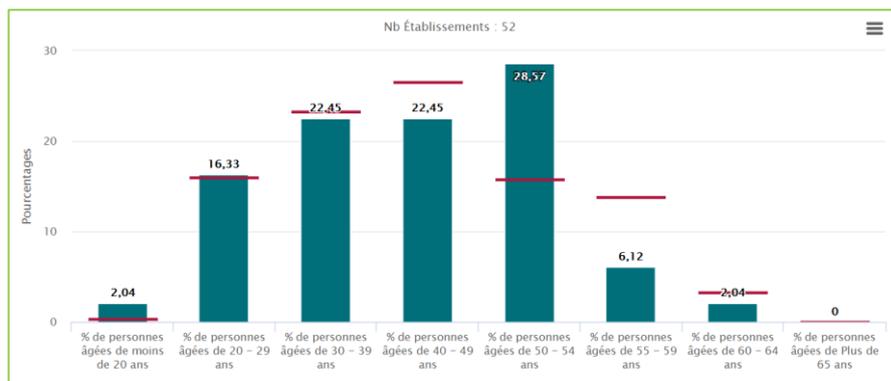
Le pourcentage de l'établissement est inférieur à la moyenne départementale soit 2.28 contre 4.23

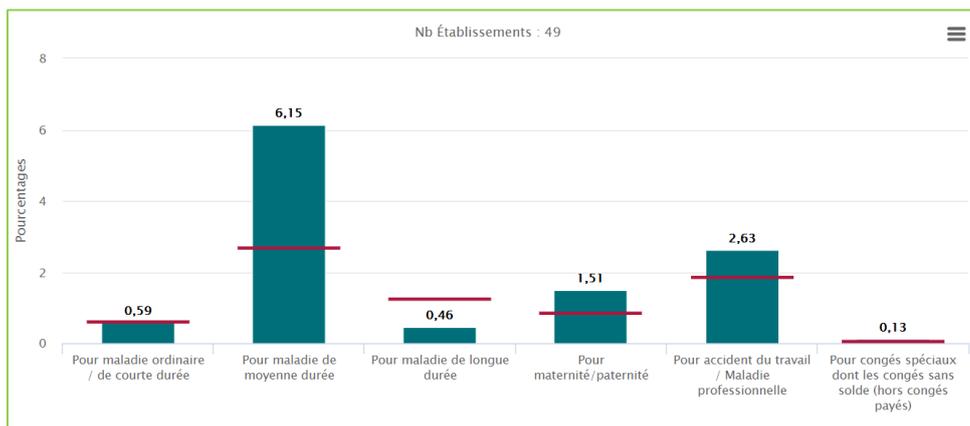
**Q376. Répartition des effectifs par fonction – comparaison départementale**



**Q394. Pyramide des âges du personnel au 31.12 – comparaison départementale**

La tranche des 50-54 ans de l'EHPAD est de 28.57 pour 15.73 de moyenne départementale



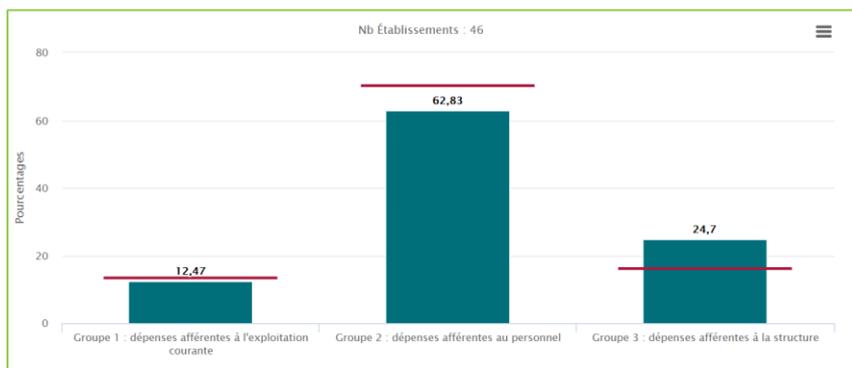
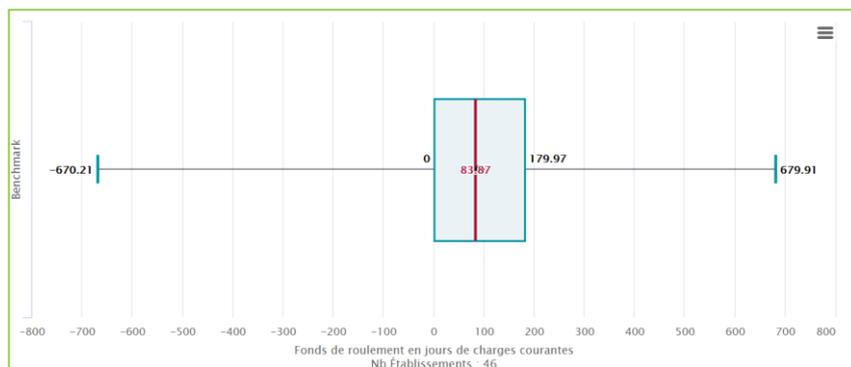


**Q412. Taux d'absentéisme par motif en % - comparaison départementale**

### Axe N°3 – Finances et budget

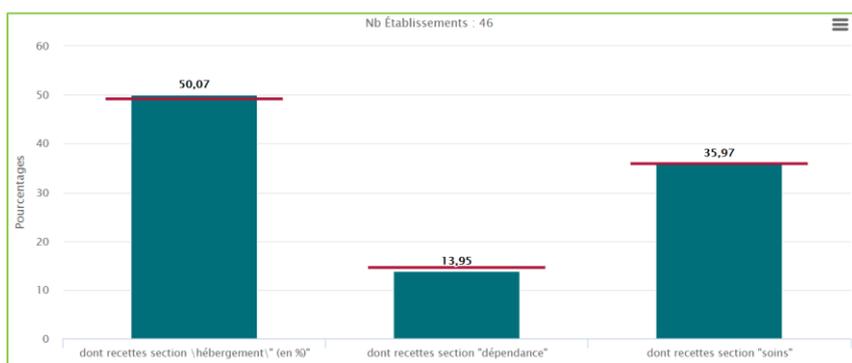
**Q910. Besoin en fonds de roulement en jours de charges courantes (BFR (M22) / charges courantes X 365 jours) – comparaison départementale**

Le BFR de l'établissement est à 91.02 et la valeur médiane départementale à 83.87.



**Q1012. Répartition des dépenses réalisées par groupe (en %) (M22) – comparaison nationale**

Les dépenses de l'EHPAD liées à la structure sont supérieures à la moyenne départementale. Celles relevant du personnel et de l'exploitation sont inférieures.



**Q555. Répartition des recettes par section tarifaire pour EHPAD (en %) – comparaison nationale**

Les recettes de l'EHPAD sont dans la moyenne nationale

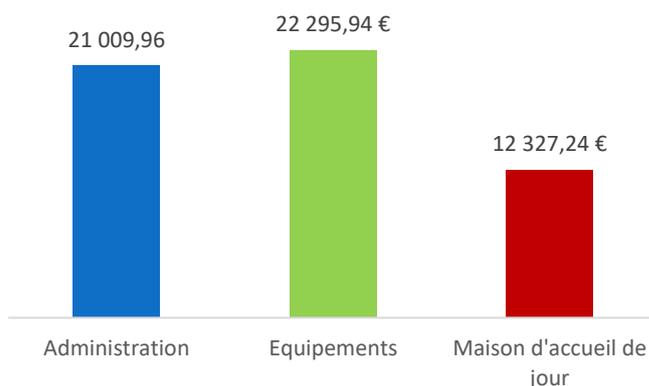
## 10. Investissements 2020

**55 633.14 €**

d'investissements

Administration	
Télémedecine	7 689,36 €
Postes informatiques	3 997,20 €
Licence DMP	1 917,00 €
Photocopieur	5 796,00 €
Autres - Informatique	1 610,40 €

### Répartition des investissements



Equipements	
Chariot de distribution de repas	14 137,74 €
Armoire chaude	4 140,52 €
Réfrigérateur/micro-ondes	468,00 €
Climatiseur mobile	294,90 €
Matelas	3 254,78 €

## Accueil de jour

L'EHPAD Fondation Brothier propose un accueil de jour. Le 12 mai 2020, l'ARS Nouvelle Aquitaine et le Conseil départemental des Deux-Sèvres a accordé une extension de 3 places, permettant ainsi l'accueil de 9 personnes.

L'accueil de jour, jusqu'à lors localisé au sein même de l'EHPAD, sera transféré dans une maison située juste à proximité de l'EHPAD.

Des travaux permettant l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite ont été réalisés à ce titre.

Maison d'accueil de jour	
Aménagement portes	2 139,60 €
Aménagement intérieur	2 759,04 €
Aménagement extérieur	7 428,60 €



## ABBREVIATIONS

AMP	Aide Médico Psychologique
ANAP	Agence nationale d'appui à la performance
ANESM	Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux
ANFH	Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier
AS	Aide-Soignant(e)
ASH	Agent de Service Hospitalier
ATIH	Agence technique de l'information sur l'hospitalisation
CA	Conseil d'Administration
CASF	Code de l'action sociale et des familles
CHSCT	Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
CLACT	Contrat Local d'Amélioration des Conditions de Travail
CNSA	Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (
CTE	Comité Technique d'Etablissement
CVS	Conseil de la Vie Sociale
ESMS	Etablissement social et médico-social
GCSMS	Groupement de Coopération Sociale et Médico-sociale
GDS	Geriatric Depression Scale
GIR	Groupe Iso-Ressources
GMP	Gir Moyen Pondéré
IDE	Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat
IDEC	Infirmier(e) Coordonnatrice Diplômé(e) d'Etat
MMSE	Mini Mental State Examination
OMS	Organisation mondiale de la santé
PRAPS	Prévention des risques liés à l'activité physique adaptée
PVI	Projet de vie individualisé



**EHPAD Fondation Brothier**  
TEL 05.49.07.63.10 FAX. 05.49.07.47.40  
accueil@fondationbrothier.fr  
1, rue du stade 79 190 LIMALONGES